



**ΠΑ.Ε.Λ.Ο.**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

## Μήνυμα της ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗΣ ΟΜΑΔΑΣ

Φθάσαμε στα 3 χρόνια κυκλοφορίας των νέων των ΠΑΕΛΟ !! Όταν δυο τρελλοί απο την ΠΑΕΛΟ ο σημερινός Πρόεδρος Λάμπρος Μπέλεσης και σημερινός Αντιπρόεδρος Τάσος Δουκερης πήραν την απόφαση να προχωρήσουν στην κυκλοφορία τους, άλλοι γέλαγαν, άλλοι τους έλεγαν τρελούς, άλλοι τους έλεγαν ότι είναι κάτι ακατόρθωτο και άλλοι τους έλεγαν ότι το πολύ τρία τεύχη θα βγουν. Τελικά τα Νέα της ΠΑΕΛΟ είναι τρία χρόνια μετά εδώ με πολλά άρθρα και με πολλά θέματα. Όλη αυτή η προσπάθεια βασίζεται στην αρχική τρέλα των δυο αυτών ανθρώπων που στην συνέχεια έγιναν τρεις με την προσθήκη της σημερινής εκπροσώπου τύπου της ΠΑΕΛΟ Μαρίας Σκοταδη και στην εθελοντική προσπάθεια τους. Όμως όλη αυτή η τρέλλα δεν θα αρκούσε αν δεν υπήρχε ευρεία συμμετοχή των συναδέλφων που αρθρογραφούν και μας τιμούν με εξαιρετικά τεχνικά άρθρα και φυσικά όλων των συναδέλφων που μας τιμούν με την ανάνηψη και μελέτη των περισσότερων τευχών μας. Συνεχίζουμε βασίζομενοι στον εθελοντισμό όλων και χαιρόμαστε που αυτή μας η προσπάθεια έχει πετύχει.

Τονίζουμε δε ότι είναι προσπάθεια όλων γιατί όπως λέμε στην ΠΑΕΛΟ όλοι μαζί μπορούμε

Η ομάδα σύνταξης

# ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS



## Μήνυμα της ΠΑ.Ε.Λ.Ο.

Ο Μάιος έφυγε μπήκαμε στον Ιούνιο και μπροστά μας έχουμε τις φορολογικές δηλώσεις και ο κλάδος για μια ακόμη χρόνια δωδέκατη στην σειρά είναι αντιμετώπος με τις καταληκτικές ημερομηνίες και την συνήθη πλέον ετήσια αντιπαράθεση με το υπουργείο οικονομικών οι οποίες βαίνουν για μια ακόμη φορά προς το τέλος Αυγούστου δυστυχώς.

Το γεγονός ότι απο το 2012 έως τώρα έχουν αλλάξει πολλές κυβερνήσεις και πολλοί υπουργοί και το πρόβλημα παραμένει το ίδιο μας οδηγεί σαφέστατα στο συμπέρασμα ότι μάλλον εμείς σαν κλάδος και όσοι απο εμάς εκπροσωπούμε συναδέλφους δεν κάνουμε κάτι καλά. Στο σημερινό μας τεύχος στην νέα μηνιαία στήλη που πλέον θα υπάρχει στο newsletter μας θα αναφερθούμε σχετικά στο θέμα.

Όμως θα τονίσουμε ότι η ΠΑΕΛΟ με την ιδρυτική της διακήρυξη υπέβαλε πρόταση παντού για το θέμα, όμως εμείς όντας επιστημονική ένωση δεν έχουμε την ισχύ των συνδικαλιστών οι οποίοι θα έπρεπε να έχουν λύσει το πρόβλημα εδώ και καιρό.

Για τις Ευρωεκλογές αυτό που μας προβληματίζει είναι ότι για μια ακόμη φορά συναντάμε την έλλειψη παρουσίας συναδέλφων φοροτεχνικών πλην ελάχιστων εξαιρέσεων υποψήφιων.

Την άποψη μας για την συμμετοχή των διαφόρων άσχετων celebrities σε ψηφοδέλτια την έχουμε καταθέσει και στις προηγούμενες αντίστοιχες εκλογές στην ευρωβουλή και στις βουλευτικές του προηγούμενου χρόνου όπως και στις πρόσφατες δημοτικές εκλογές !!!

Ειδικά για την ευρωβουλή επιμένουμε ότι χρειάζονται εξειδικευμένες γνώσεις !!!

Όμως αυτή η τακτική εφαρμόζεται δυστυχώς απο όλα τα κόμματα και αν αναζητήσουμε ψηφοδέλτια όλων των συνδυασμών βρίσκουμε αντίστοιχους υποψήφιους. Φυσικά αρχή της δημοκρατίας είναι το δικαίωμα του εκλέγειν και εκλέγεσθαι ....

Το δικό μας όμως ερωτήματα είναι το εξής !!!

Να δεχθούμε ότι ο κάθε πρόεδρος κόμματος για λόγους κοινωνικούς επιλέγει άτομα απο όλες τις ομάδες και επαγγέλματα και για λόγους εκπροσώπησης αλλά και για λόγους προσέλκυσης ψήφων.

Όλοι εμείς που ψηφίζουμε γιατί τους ψηφίζουμε :: ( ανεξαρτήτως κομματικής επιλογής ) και τους στέλνουμε στην Βουλή, στον δήμο και την ευρωβουλή ::

Αυτοί φταίνε η εμείς ::

Μήπως λοιπόν αντί να δείχνουμε με το δάκτυλο αυτούς που κατεβαίνουν υποψήφιοι να σκεφτούμε ότι το ένα μας δάκτυλο δείχνει αυτούς και τα άλλα τρία εμάς που τους επιλέγουμε.

Συμπέρασμα ::

Δυστυχώς η έλλειψη παιδείας κουλτούρας και πνευματικής καλλιέργειας φαίνεται έντονα τα τελευταία χρόνια στην Ελληνική Κοινωνία.

Το μήνυμα μας φυσικά είναι το εξής :

Περισσότερη συμμετοχή συναδέλφων λογιστών σε όλες τις εκλογές ώστε να μπορέσουμε να συμμετέχουμε σαν κλάδος σε όλα τα κοινοβουλευτικά κέντρα αποφάσεων ώστε να πάψουμε να είμαστε στο περιθώριο των εκάστοτε αποφάσεων.

### ΑΡΘΡΟΓΡΑΦΙΑ

ΣΕΛ.2 : ΑΡΘΡΟ ΓΝΩΜΗΣ

ΣΕΛ.3 : ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ

ΣΕΛ.4 : Η ΑΠΟΨΗ ΤΟΥ ΜΗΝΑ

ΣΕΛ.5 : ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ Γ. ΚΑΜΠΟΥΡΗΣ & ΑΓΓΕΛΟΣ Δ. ΚΑΜΠΟΥΡΗΣ  
ΟΙ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΥΨΟΥΣ ΤΩΝ ΠΩΛΗΣΕΩΝ:

ΜΙΑ ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΣΙΜΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ,  
ΟΤΑΝ Η ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑ ΚΑΙ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΝ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ,  
ΜΕΣΑ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ.

ΣΕΛ.7 : ΔΟΥΚΕΡΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ  
ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΣ MANAGEMENT, ΒΓΑΛΜΕΝΕΣ ΑΠΟ ΤΗΝ  
ΙΔΙΑ ΤΗΝ ΖΩΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΜΠΕΙΡΙΑ!

ΣΕΛ.8 : ΑΝΤΩΝΗΣ ΖΑΪΡΗΣ  
ΔΙΛΗΜΜΑΤΑ ΚΑΙ ΓΕΝΝΑΙΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΓΥΡΩ ΑΠΟ ΤΟ  
ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟ ΠΡΟΤΥΠΟ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

ΣΕΛ.9 : ΜΑΚΡΙΔΑΚΗ ΦΙΛΩΘΗ

Η ΧΡΗΣΗ ΤΗΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑΣ ΤΟΥ E-ΕΦΚΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΤΩΝ  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ

ΣΕΛ.10 : ΜΑΡΙΑ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ

ΠΟΙΟΣ ΕΙΝΑΙ ΑΥΤΟΣ Ο Κος ΕΣΠΑ ΤΕΛΙΚΑ ??

ΣΕΛ.11 : ΣΚΟΤΑΔΗ ΜΑΡΙΑ

ΕΞ ΑΔΙΑΘΕΤΟΥ ΚΛΗΡΟΝΟΜΟΣ

ΣΕΛ.12 : ΡΑΓΓΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ: ΈΝΑΣ ΔΙΑΧΡΟΝΙΚΟΣ ΕΦΙΑΛΤΗΣ ΤΗΣ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ – ΛΙΓΑ ΛΟΓΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΚΑΙ ΤΑ ΣΤΑΔΙΑ

ΣΕΛ.14 : ΑΝΙΚΑ ΓΙΑΝΝΕΛΛΗ

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ESG – Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥΣ ΠΡΟΣΘΕΤΕΙ ΑΞΙΑ ΕΝΩ  
ΣΥΜΒΑΛΛΕΙ ΣΤΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΚΑΘΕ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

ΣΕΛ.15 : ΓΚΟΛΦΗΣ Ι. ΓΕΩΡΓΙΟΣ

Η ΜΕΘΟΔΟΣ ΤΗΣ ΑΝΤΙΣΤΡΟΦΗΣ ΠΡΟΔΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΣΤΗΝ  
ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ ΤΩΝ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΩΝ

ΣΕΛ.16 : ΜΑΡΙΑ ΜΟΥΚΑ

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

ΣΕΛ.17 : ΜΑΤΟΥΛΑ ΚΑΜΠΑΡΗ

ΑΛΕΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΠΑΡΑΚΤΙΑΣ ΑΛΙΕΙΑΣ - ΟΔΗΓΟΣ

ΣΕΛ.18 : ΑΓΑΜΕΜΝΩΝ ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΚΑΙ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΕΣ ΔΗΛΩΣΕΙΣ

ΣΕΛ.19 : ΛΑΜΠΡΟΣ ΜΠΕΛΕΣΗΣ

ΠΩΣ ΜΙΑ ΙΣΤΟΡΙΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΑΛΙΑ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ  
ΣΥΓΧΡΟΝΟΥ TEAM MANAGEMENT...ΚΑΙ ΤΕΛΙΚΑ ΠΩΣ ΟΡΙΖΟΥΜΕ  
ΤΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΟΥ ΗΓΕΤΗ ΣΕ ΜΙΑ ΟΜΑΔΑ

ΣΕΛ.21 : ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ POINTS ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΤΟΥ ΜΗΝΑ ΠΟΥ

ΠΕΡΑΣΕ ΓΡΑΦΕΙ Η ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΥΠΟΥ ΤΗΣ ΠΑΕΛΟ ΜΑΡΙΑ

ΣΚΟΤΑΔΗ



**ΠΑ.Ε.Λ.Ο.**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

## ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

### ΑΡΘΡΟ Γνώμης



Συγκεντρώσαμε τα σημαντικότερα προβλήματα του κλάδου και κάποια των επιχειρήσεων και τα καταγράφουμε αναμένοντας την επίλυση τους

- Πρέπει να γίνουν αλλαγές στο πλαίσιο της εφαρμογής του νόμου 4557 για τον κλάδο των λογιστών .Το βασικό επιχείρημα είναι ότι ο κάθε λογιστής ελεύθερος επαγγελματίας ως εξωτερικός συνεργάτης δεν μπορεί να γνωρίζει τι γίνεται στη επιχείρηση του κάθε πελάτη του και επιπλέον δεν διαθέτει τα υπερόπλα ελεγχου της ΑΑΔΕ και την ελεγκτική της δύναμη ,για να προσδιορίσει το ξέπλυμα μύθρου χρήματος και η εφαρμογή του θεσμικά θα πρέπει να περάσει στο ΟΕΕ όπως εξάλλου μας τόνισε ο Πρόεδρος κος Κολλιας σε Διαδουκτιακη μας εκδήλωση
- Ψηφιακή γραφειοκρατία που δυστυχώς μας ταλαιπωρεί αρκετά και πρέπει να λυθούν τα προβλήματα που δημιουργεί η γραφειοκρατία ώστε η προσαρμογή στην ψηφιακή μετάρρυθμιση να γίνεται απλά λιτά κατανοητά και να μπορέσει να αποβάλει την γραφειοκρατική κουλτούρα της διοικησης
- Θα πρέπει να γίνει υποχρεωτική η υπογραφή από το 1 ευρώ διαβιβάσεων mydata και όλων των φορολογικών εντύπων από άτομα κατόχους άδειας ασκήσεων επαγγέλματος !!!Είναι δυνατόν στην σημερινή εποχή να κάνουν τους λογιστές άνθρωποι χωρίς άδεια ασκήσεως επαγγέλματος ::Το είδαμε αυτό σε άλλους κλάδους ( Πατρους ,πολιτικούς μηχανικούς ,εκπαιδευτικούς ,δικηγόρους ) γιατί άραγε συμβαίνει σε εμάς
- Αυτοτελή πρόστιμα είναι κάτι που πρέπει να λυθεί
- Αν και νομίζουμε ότι το παρακάτω είναι στα σκαριά να γίνει το αναφέρουμε και είναι η Απλοποίηση του χαρακτηρισμού εξόδων στο mydata

Και κάτι που αφορά τις επιχειρήσεις που όμως το ζούμε καθημερινά με τους πελάτες μας

- Προσαρμογή του Υπουργείου Οικονομικών στην λογική του υπουργείου εργασίας στην ρύθμιση οφειλών σε σχέση με την δέσμευση τραπεζικών λογαριασμών (το υπουργείο εργασίας όρισε ότι πληρώνοντας δυο δόσεις συνεχόμενες υπάρχει αποδέσμευση λογαριασμού ) ώστε να μην κλείνουν επιχειρήσεις γιατί πως είναι δυνατόν μια επιχείρηση να ανταποκριθει στις υποχρεώσεις μιας ρύθμισης όταν έχει δεσμευμένο λογαριασμό ( πως θα αγοράσει πως θα πληρώσει προσωπικό και έξοδα και ρυθμίσεις αν δεν μπορεί να εισπράξει )

Στόχος μας δεν είναι να κάνουμε μια μικροκομματική πολιτική ούτε να αποκομίσουμε κάποιο οικονομικό όφελος αλλά να βρούμε λύσεις για τα λιμνάζοντα προβλήματα του κλάδου μας

Συνεχίζουμε την πορεία μας πλέον με συγκεκριμένες θέσεις και απόψεις ,με στόχο τις καλύτερες μέρες στο Επάγγελμα μέσα απο τον εκσυγχρονισμό του ,την διαρκή γνώση και την ανάδειξη και την πρόταση λύσεων στα προβλήματα

Θα είμαστε παρόντες λοιπόν με την νέα μας ατζέντα απο την καινούργια χρόνια



**ΠΑ.Ε.Λ.Ο.**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

## Εκπομπές & Εκδηλώσεις

# ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

Η Πανελλήνια Ένωση Λογιστών Οικονομολόγων διοργάνωσε



ΠΑ.Ε.Λ.Ο.  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ  
ΛΟΓΙΣΤΩΝ-ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΗ  
**ΕΚΔΗΛΩΣΗ**



ΖΩΝΤΑΝΑ ΣΤΟ ΚΑΝΑΛΙ YouTube της ΠΑ.Ε.Λ.Ο

**ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΤΗΣ ΠΑΕΛΟ ΓΙΑ ΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ  
ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ, ΣΥΖΗΤΗΣΗ, ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ, ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ**

Απο την ΠΑ.Ε.Λ.Ο. Λάμπρος Μπέλεσης (Πρόεδρος)  
συντονίζουν οι: Μαρία Σκοτάδη (Εκπρόσωπος Τύπου)

Έχουν προσκληθεί να μιλήσουν οι εκλεκτοί συνάδελφοι:

Ιορδανης Πετσογλου, Σταύρος Γραμματικογιαννης, Παναγιώτης Ραγγος,  
Στέλιος Βουρβαχάκης, Χρήστος Χαρβατης, Ελισαβετ Μπλατσιου,  
Ματουλα Καμπαρη, Παπαδακη Μαρία, Νικολουδάκης Γιώργος, Φιλοθεη  
Μακριδακη, Άννα Σπαθη

**ΔΕΥΤΕΡΑ 27 ΜΑΙΟΥ 2024, 5 Μ.Μ**



*Σας περιμένουμε Online!*

Μια συζήτηση επάνω στα προβλήματα του κλάδου των λογιστών, όπως αποτυπώθηκαν απο την έρευνα που διεξήγαγε η ομάδα της ΠΑΕΛΟ με συμπεράσματα, προτάσεις και δράσεις για την επόμενη μερα





**ΠΑ.Ε.Λ.Ο.**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

## ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

# ΟΡΙΝΙΟΝ

ΝΕΑ ΣΤΗΛΗ

Η ΑΠΟΨΗ ΤΟΥ ΜΗΝΑ

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΣΤΗΛΗΣ  
ΜΑΡΙΑ ΣΚΟΤΑΔΗ  
ΛΑΜΠΡΟΣ ΜΠΕΛΕΣΗΣ

Για άλλη μια χρονία διαπιστώνουμε προβλήματα στην διαδικασία ροής και υποβολής των φορολογικών δηλώσεων όπως άλλωστε έχουμε πλέον συνηθίσει τα τελευταία 12 χρόνια και παράλληλα και φυσικά έχει ξεκινήσει και η καθιερωμένη κόντρα - αντιπαλότητα ,πουργείου οικονομικών και λογιστών ,για το χρονικό διάστημα υποβολής των δηλώσεων και της καταληκτικής ημερομηνίας υποβολής τους !!

Έτσι λοιπόν οι λογιστές όπως πάντα φωνάζουν διαδηλώνουν και ο υπουργός δηλώνει δεν θα δώσει παράταση γενικά μια κατάσταση που όχι μόνο έχει κουράσει ( 12 χρόνια στο ίδιο έργο θεατές ) αλλά ζητάει επιτέλους λύση .....χθες

Ειδικά φέτος μέχρι αυτή την στιγμή που γράφονται αυτές οι γραμμές ισχύει το παράδοξο η μεν καταληκτική ημερομηνία για τα νομικά πρόσωπα να είναι η 28/6 και για δε τα φυσικά πρόσωπα και ατομικές επιχειρήσεις η 26/7

Άποψη της ΠΑΕΛΟ την οποία έχει υποβάλει με σχετικό της αίτημα στο υπουργείο οικονομικών να υπάρξει σε πρώτη φάση ταύτιση των καταληκτικών ημερομηνιών δηλαδή να υπάρξει κοινή ημερομηνία η 26/7 και στην συνέχεια να μελετηθεί και η περίπτωση περαιτέρω παράτασης

Όμως όλη αυτή η κατάσταση έχει κουράσει και τον κλάδο των λογιστών και τους πολίτες και τις επιχειρήσεις και το υπουργείο και πρέπει επιτέλους να μπει μια τάξη και ένας σωστός προγραμματισμός σε αυτή την διαδικασία η οποία να καθιερωθεί με νόμο και να μην μπορεί να αλλάζει κάθε χρόνο

Τι φταίει το έχουμε πολλές φορές και δεν έχει νόημα να το επαναλάβουμε ξανά

Τι πρέπει να γίνει όμως ::

Το έχουμε προτείνει με την ιδρυτική προκήρυξη της Παιλο το 2019 και το έχουμε υποβάλει στο υπουργείο ,στο ΟΕΕ , στο ΕΕΑ , στο ΕΒεα και είμαστε πεπεισμένοι ότι αν εφαρμοσθεί με απόλυτη αυστηρότητα θα λύσει πολλά προβλήματα Ας δούμε όμως αυτή μας την πρόταση

**Πανελλήνια Ένωση Λογιστών Οικονομολόγων**

**Φορολογικές δηλώσεις και ανάγκη για σταθερό χρονικό πλαίσιο εφαρμογής**

Οι διαφοροποιήσεις που προτείνουμε είναι οι ακόλουθες :

- Να είναι νομοθετημένη η καταληκτική ημερομηνία υποβολής των δηλώσεων και να παραμένει σταθερή για πάντα χωρίς καμία δυνατότητα παράτασης εκτός από περιπτώσεις ανωτέρας βίας
  - Η καταληκτική ημερομηνία υποβολής να μην είναι θέμα υπουργού αλλά θεσμικά-νομοθετικά κατοχυρωμένη
  - Να υπάρχουν κυρώσεις(πρόστιμα)σε αμφοτέρους τους φορείς δημοσίου και ιδιωτικού τομέα σε περιπτώσεις ελλείψεων των στοιχείων που απαιτούνται να αναρτηθούν για την διαδικασία υποβολής των δηλώσεων (δηλαδή εκτός από τις ιδιωτικές επιχειρήσεις που καθυστερούν στοιχεία και τους επιβάλλεται πρόστιμο το ίδιο να συμβαίνει και με τους φορείς του δημοσίου , της τράπεζας κλπ)
  - Να υπάρχει υποχρεωτική υπογραφή όλων των δηλώσεων από αδειούχος λογιστής απο το ΟΕΕ
  - Το χρονικό πλαίσιο μετά και την πρόσθεση και των mydata και των ετήσιων υποχρεώσεων που προκύπτουν από την εφαρμογή τους , είναι το χρονικό διάστημα 1 Μαρτίου με 30 Ιουλίου με διαφοροποίηση των καταληκτικών ημερομηνιών από 1/3-15/6 για εισοδήματα από μισθούς συντάξεις και μισθώματα και μέχρι 30/07 για εισοδήματα από επιχειρηματική δραστηριότητα χωρίς δευτερόλεπτο παράταση !!Οι ημερομηνίες αυτές με την διαφοροποίηση θα εξασφαλίσουν και μία σωστή ροή των εσόδων του κράτους σε όλη την διάρκεια της υποβολής των φορολογικών δηλώσεων αλλά και τον σωστό προγραμματισμό των εργασιών των λογιστικών γραφείων
- Θεωρούμε ότι η άποψη μας είναι ΑΠΛΗ-ΛΙΤΗ-ΚΑΤΑΝΟΗΤΗ και προτείνουμε να υιοθετηθεί και από το Υπουργείο αλλά και από όλα τα κόμματα ώστε επιτέλους να υπάρξει σταθερό και αμετάβλητο πλαίσιο



Π.Α.Ε.Λ.Ο.  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ



ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ Γ. ΚΑΜΠΟΥΡΗΣ  
ΔΙΔΑΚΤΩΡ ΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ  
ΕΙΔΙΚΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΑΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ  
ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΣΥΓΓΙΑΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ



ΑΓΓΕΛΟΣ Δ. ΚΑΜΠΟΥΡΗΣ  
ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΝΑΛΥΤΗΣ  
MSC FINANCIAL ANALYSIS

# ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

## ΟΙ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΥΨΟΥΣ ΤΩΝ ΠΩΛΗΣΕΩΝ: ΜΙΑ ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΚΑΙ ΧΡΗΣΙΜΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ. ΟΤΑΝ Η ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑ ΚΑΙ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΝ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ, ΜΕΣΑ ΚΑΙ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ



**Δ.μτβ** Η διαχρονική μεταβολή των πωλήσεων που σημειώνεται στη συγκεκριμένη περίοδο που εξετάζουμε (Δηλαδή, η τάση που παρουσιάζεται)  
**n =** Η περίοδος που εξετάζουμε

Με βάση τα παραπάνω χαρακτηριστικά, οι εκτιμήσεις των πωλήσεων του τρέχοντος έτους (St) γίνονται με τους παρακάτω τρεις (3) τρόπους:

1. Με βάση το Βαθμό Εκτέλεσης της περιόδου = SB. BE
2. Με βάση την τάση που διαμορφώνεται = Δμτβ · SB
3. Με βάση την εποχικότητα = Stn / Δ.Ε.Π

Στις παραπάνω σχέσεις σε πρακτικό επίπεδο μεταφέρουμε τα δεδομένα των πωλήσεων της επιχείρησης. Η ονοματολογία των παραμέτρων και οι εξισώσεις ίσως σε μερικούς να δημιουργούν κάποια προβλήματα. Στην πρακτική εφαρμογή τα πράγματα είναι πολύ απλά, όπως θα διαπιστώσετε στη συνέχεια.

### 3. ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ (ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ)

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζεται ο προϋπολογισμός πωλήσεων μιας επιχείρησης σε μηνιαία βάση, με τα απολογιστικά στοιχεία της περιόδου μέχρι και τον μήνα Απρίλιο. Ο πίνακας αυτός αποτελεί τμήμα μιας μηνιαίας έκθεσης. Προϋπολογιστική και απολογιστική έκθεση μηνός Απριλίου.

Από την προσεκτική μελέτη του πίνακα αυτού προκύπτουν οι παρακάτω διαπιστώσεις σε ό,τι αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού πωλήσεων μέχρι τον Απρίλιο, σε συνδυασμό με όσα αναφέραμε στην προηγούμενη παράγραφο.

- Ο στόχος των πωλήσεων (SB) ανέρχεται στο ποσό των 2.720.000€
- Οι πωλήσεις του προηγούμενου έτους 2023 (St-1) ήταν 2.455.000€
- Οι πωλήσεις μέχρι το μήνα Απρίλιο (Stn) ανέρχονται 781.000€
- Ο βαθμός εκτέλεσης του προϋπολογισμού (B.E) ανέρχεται στο 102,1%
- Η διαχρονική μεταβολή των πωλήσεων ανέρχεται στο 14,3%
- Ο (Δ.Ε.Π) δείκτης εποχιακής προσαρμογής μέχρι τον Απρίλιο είναι 28,1%
- Ο μήνας αναφοράς είναι ο μήνας Απρίλιος συνεπώς n=4

Αντικαθιστώντας τα δεδομένα του πίνακα στις παραπάνω εξισώσεις, έχουμε τις εξής εκτιμήσεις για τη διαμόρφωση των πωλήσεων και το τέλος του 2024

1. Με βάση το Βαθμό Εκτέλεσης του προϋπολογισμού 2.720.000x1,021=2771.120€
2. Με βάση τη διαχρονική μεταβολή 2.455.000x1,143= 2.806.065€
3. Με βάση την εποχικότητα(ΔΕΠ) 781.000/0,28=2.789.286 €

Με βάση τις εκτιμήσεις που προέκυψαν από τα 3 κριτήρια, η μέση τιμή των εκτιμήσεων(αριθμητικός μέσος) διαμορφώνεται στα **2.790.804€**.

### 1. ΣΚΟΠΟΣ

Μέσα στα πλαίσια της συνεχούς υποστήριξης των επιχειρήσεων με αναφορά στον επιχειρησιακό σχεδιασμό, η εταιρεία μας (F.B.S) έχει αναπτύξει διάφορα μοντέλα, υποδείγματα, μεθόδους και τεχνικές που αποτελούν χρήσιμα εργαλεία για τις επιχειρήσεις. Ο προϋπολογισμός στην επιχείρηση με τη μηνιαία προϋπολογιστική και απολογιστική έκθεση γίνεται σημείο αναφοράς για τη λήψη επιχειρηματικών αποφάσεων.

Το ύψος των πωλήσεων αποτελεί την αφετηρία κάθε επιχειρησιακού σχεδιασμού και χρηματοοικονομικού προγραμματισμού. Πέραν των άλλων, οι πωλήσεις είναι ο **τροφοδότης ρευστότητας** της επιχείρησης. Με βάση τα παραπάνω δεδομένα, σκοπός του άρθρου αυτού είναι να παρουσιάσει μια μεθοδολογία για τις εκτιμήσεις των πωλήσεων κατά τη διάρκεια του έτους. Η μέθοδος αυτή παρέχει ασφαλείς εκτιμήσεις για τη διαμόρφωση των πωλήσεων του τρέχοντος έτους και ενσωματώνει μεγάλο βαθμό **βεβαιότητας**. Εκτός από αυτό, επιτρέπει τη διοίκηση της επιχείρησης στην περίπτωση που σημειωθούν αποκλίσεις, να προχωρήσει σε διορθωτικές κινήσεις στα πλαίσια ενός κυλιόμενου προϋπολογισμού.

Να σημειώσουμε στο εισαγωγικό αυτό μέρος της εργασίας ότι στην προϋπολογιστική διαδικασία(Budgeting) τίποτα δεν είναι στατικό, όλα έχουν ένα δυναμικό χαρακτήρα.

### 2. Οι ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ (ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ) ΤΗΣ ΜΕΘΟΔΟΥ

Η μέθοδος που θα παρουσιαστεί στη συνέχεια, είναι καταρχήν προϊόν διδασκαλίας του Δρ. Δημητρίου Καμπούρη στο Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης (ΑΠΘ) στο 6<sup>ο</sup> έτος σπουδών του Οικονομικού τμήματος. Στη συνέχεια, εφαρμόστηκε και εφαρμόζεται σε σειρά επιχειρήσεων σε όλη την Ελλάδα, ανεξαρτήτως **μεγέθους, νομικής μορφής και είδους δραστηριότητας**.

Τα βασικά χαρακτηριστικά (στοιχεία) ή παράμετροι που θα χρησιμοποιήσουμε είναι:

**St-1=** Πωλήσεις προηγούμενου έτους, π.χ πωλήσεις του έτους 2023

**Stn=** Πωλήσεις τρέχοντος έτους, π.χ πωλήσεις του έτους 2024, για την περίοδο που εξετάζουμε

**SB** Προβλεπόμενες πωλήσεις με βάση τον προϋπολογισμό

**Δ.Ε.Π=** Δείκτης Εποχιακής Προσαρμογής, δηλαδή το ποσοστό των συνολικών πωλήσεων της επιχείρησης αντιστοιχούν οι πωλήσεις συγκεκριμένου μήνα (εποχικότητα)

**B.E=** Βαθμός εκτέλεσης του προϋπολογισμού στη συγκεκριμένη περίοδο που εξετάζουμε. Ο B.E δίνεται από τη σχέση: Απολογιστικές πωλήσεις / Προϋπολογιστικές πωλήσεις = %



# ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

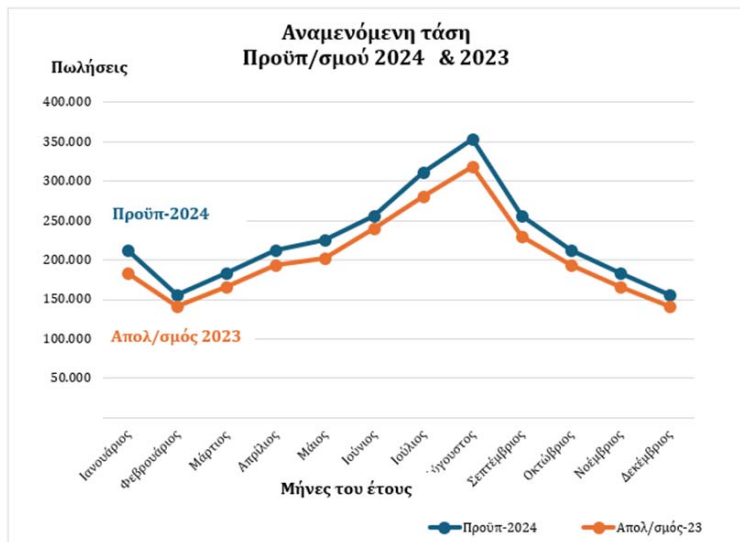


## ΣΥΝΟΛΟ ΠΩΛΗΣΕΩΝ

Μήνας	ΔΕΠ	Μηνιαία			Προοδευτικά			2023		Διαχρονική μεταβολή	
		Προϋπ-2024	Απολ/σμός	Β/Ε	Προϋπ-2024	Απολογισμός	Β/Ε	Μηνιαία	Προοδευτικά	Μηνιαία	Προοδευτικά
Ιανουάριος	7,8%	213.000	193.000	90,6%	213.000	193.000	90,6%	183.000	183.000	5,5%	5,5%
Φεβρουάριος	5,7%	156.000	179.000	114,7%	369.000	372.000	100,8%	141.000	324.000	27,0%	14,8%
Μάρτιος	6,7%	183.000	179.000	97,8%	552.000	551.000	99,8%	166.000	490.000	7,8%	12,4%
Απρίλιος	7,8%	213.000	230.000	108,0%	765.000	781.000	102,1%	193.000	683.000	19,2%	14,3%
Μάιος	8,3%	226.000		0,0%	991.000			203.000	886.000		
Ιούνιος	9,4%	256.000		0,0%	1.247.000			240.000	1.126.000		
Ιούλιος	11,5%	312.000		0,0%	1.559.000			281.000	1.407.000		
Αύγουστος	13,0%	353.000		0,0%	1.912.000			318.000	1.725.000		
Σεπτέμβριος	9,4%	256.000		0,0%	2.168.000			230.000	1.955.000		
Οκτώβριος	7,8%	213.000		0,0%	2.381.000			193.000	2.148.000		
Νοέμβριος	6,7%	183.000		0,0%	2.564.000			166.000	2.314.000		
Δεκέμβριος	5,7%	156.000		0,0%	2.720.000			141.000	2.455.000		
<b>Σύνολο</b>	<b>100,0%</b>	<b>2.720.000</b>						<b>2.455.000</b>			

Στο διάγραμμα που ακολουθεί στη συνέχεια, παρουσιάζεται η αναμενόμενη τάση του προϋπολογισμού πωλήσεων για το 2024 σε συνδυασμό με τα απολογιστικά στοιχεία των πωλήσεων -όλα σε μηνιαία βάση- του προηγούμενου έτους.

Η καμπύλη πωλήσεων του απολογισμού του 2023 και του προϋπολογισμού του 2024, παρουσιάζουν μεγάλη «προσαρμοστικότητα» γεγονός που σημαίνει ότι η εποχικότητα και κατ'επίταση ο Δείκτης Εποχιακής Προσαρμογής (Δ.Ε.Π) θα διατηρηθούν στα επίπεδα του 2023.



#### 4. ΣΧΟΛΙΑΣΜΟΣ ΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

Η εκτίμηση των πωλήσεων για το 2024 που προσδιορίστηκε παραπάνω μας οδηγεί στις εξής διαπιστώσεις:

(α) στο τέλος του έτους ο προϋπολογισμός της επιχείρησης εκτιμάται ότι θα παρουσιάσει μια **θετική απόκλιση** σε σχέση με τον στόχο των πωλήσεων που φτάνει στο **2,06%**

(β) με βάση την παραπάνω διαπίστωση, ο **βαθμός εκτέλεσης του προϋπολογισμού** (Β.Ε) διαμορφώνεται στο **102,6%**

(γ) ο ρυθμός μεγέθυνσης (διαχρονική μεταβολή) εφόσον παραμείνει η εκτίμηση του ύψους των πωλήσεων, θα διαμορφωθεί τελικά στο **12,05%** έναντι αναμενόμενου **10,79%**

(δ) με οποιοδήποτε κριτήριο εκτιμηθούν οι πωλήσεις στο τέλος του έτους, ο βαθμός εκτέλεσης του προϋπολογισμού θα είναι πάνω από το 100%.

Θα μπορούσαμε όμως αντί θετικής απόκλισης να έχουμε **αρνητική απόκλιση** σε ένα ή και στα 3 κριτήρια. Στην περίπτωση αυτή, αναζητούμε τις αιτίες των αποκλίσεων με βάση τα κριτήρια στην πρώτη φάση και στη συνέχεια **ανατρέχουμε στον αναλυτικό προϋπολογισμό πωλήσεων**, δηλαδή κατά κατηγορίες εμπορευμάτων, πελατών και περιοχών. Ανάλογα με τις διαπιστώσεις και τα συμπεράσματα που θα προκύψουν, προχωρούμε σε διορθωτικές κινήσεις (αναπροσαρμογή στόχων) μέσα στα πλαίσια του Γενικού προϋπολογισμού της επιχείρησης.

#### 5. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Στο άρθρο αυτό αναφερθήκαμε στις βραχυχρόνιες εκτιμήσεις της επιχείρησης (μέχρι ένα έτος) και συγκεκριμένα στην εκτίμηση των πωλήσεων του τρέχοντος έτους με βάση τον ετήσιο στόχο, τις πωλήσεις του προηγούμενου έτους και την εποχικότητα.

Οι βραχυχρόνιες αυτές εκτιμήσεις γίνονται κατά τη διάρκεια εκτέλεσης του **προϋπολογισμού στα πλαίσια της αξιοπιστίας των προσδοκιών του προϋπολογισμού**.

Η διαδικασία αυτή εντάσσεται στη λειτουργία του **Διοικητικού ελέγχου**, όπως αυτή αποτυπώνεται μέσα από μια μηνιαία προϋπολογιστική και απολογιστική έκθεση της επιχείρησης. Οι βραχυχρόνιες εκτιμήσεις είναι πολύ χρήσιμες για τις επιχειρήσεις αφού δίνουν **σημαντικές πληροφορίες**, πέραν από το ύψος των **αναμενόμενων πωλήσεων**, για τις αγορές, τις εισπράξεις, τη ρευστότητα της επιχείρησης και γενικά για το ύψος της **λειτουργικής κερδοφορίας**.



**Π.Α.Ε.Λ.Ο.**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

## ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

### ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΣ MANAGEMENT, ΒΓΑΛΜΕΝΕΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΙΔΙΑ ΤΗΝ ΖΩΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΜΠΕΙΡΙΑ!



**ΔΟΥΚΕΡΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ**  
ΛΟΓΙΣΤΗΣ-ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α' ΤΑΞΗΣ  
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ-ΙΔΙΩΤΩΝ  
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΤΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ SITE TAXVOICE.GR  
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΑΕΛΟ

Το management, δεν θα ήταν υπερβολή, να ισχυριστεί κάποιος, πως αποτελεί μια σπουδαία πρόκληση, τόσο για τον ίδιο τον επιχειρηματία, όσο και τα αρμόδια διοικητικά στελέχη. Ένα συναρπαστικό ταξίδι, όπως η ίδια η ζωή, με πολλά δύσβατα μονοπάτια, αλλά και με απεριόριστες χαρές και μικρές καθημερινές νίκες ή ήττες, που μας κάνουν πιο σοφούς και σίγουρα πιο δυνατούς.

Άραγε υπάρχει μια μαγική συνταγή, για ένα αποτελεσματικό management;

Η απάντηση είναι όχι...

Στο πέρασμα των αιώνων, μέσα από άπειρες ανακατατάξεις και περιπέτειες, η ιστορία έδειξε, ότι μια επιχείρηση, μέσω της αποτελεσματικής ή μη διοίκησης της, μπορεί να φτάσει στην κορυφή, αλλά και την απόλυτη καταστροφή.

Ας δούμε, επιγραμματικά, κάποιες εξαιρετικά χρήσιμες συμβουλές, για τους ανθρώπους που ασχολούνται ενεργά με την διοίκηση ενός οργανισμού:

- Μην είστε εγωιστές... Σε αυτή την ζωή, κανένας δεν διεκδικεί το αλάθητο... Όλα είναι σχετικά και με αυτή την οπτική, πρέπει να ασκείτε διοίκηση, με την απαραίτητη ευελιξία και προσαρμοστικότητα.
- Μάθετε να ακούτε, ακόμα και τον τελευταίο τροχό της αμάξης... Ακούστε περισσότερο, μιλήστε όταν πρέπει και όσο πρέπει λιγότερο...
- Ένα από τα μεγαλύτερα προσόντα ενός ικανού manager, είναι η ικανότητα του να βλέπει το μέλλον, μέσα από την ανασκόπηση του παρελθόντος, δίνοντας την μεγαλύτερη έμφαση όμως στην αξιοποίηση του παρόντος. Το παρελθόν μας μαθαίνει... Το μέλλον μας εμπνέει... Το παρόν μας κινητοποιεί και μας οδηγεί σε δράση...
- Χτίστε μακροχρόνιες και βιώσιμες σχέσεις εμπιστοσύνης με την ομάδα και τους συνεργάτες σας.
- Δώστε προστιθέμενη αξία, σε ότι καταπιάνεστε, με επίκεντρο αναφοράς τον άνθρωπο και δευτερευόντως τις δομές και τις διαδικασίες.
- Παρακινήστε τους ανθρώπους σας, όχι με βάση τι εσείς έχετε στο μυαλό σας, ως επωφελές για αυτούς, αλλά με βάση τι πραγματικά αυτοί έχουν ανάγκη, αφού πρώτα είστε βέβαιοι ότι γνωρίζετε τις πραγματικές τους ανάγκες.
- Προγραμματίστε το αύριο, σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα, λαμβάνοντας σοβαρά υπόψιν το εσωτερικό και εξωτερικό περιβάλλον και αξιοποιώντας πάντα με βέλτιστο τρόπο την σύγχρονη τεχνολογία.
- Οργανώστε δομές και διαδικασίες, με δημοκρατικό τρόπο, δίνοντας έμφαση τόσο στην αποδοτικότητα και αποτελεσματικότητα, αλλά και στις ιδιαιτερότητες που προκύπτουν από τους ανθρώπους που συνεργάζεστε.
- Διευθύνετε με μαεστρία, έχοντας πάντα στο πίσω μέρος του μυαλού σας, ότι «ουδέν μονιμότερο του προσωρινού».
- Δημιουργήστε ένα αριστοτεχνικό σύστημα ελέγχου, βασισμένο τόσο σε ποιοτικά, όσο και τεχνοκρατικά και ποσοτικά δεδομένα, με την προϋπόθεση πως θα το τεστάρετε σε συνεχή βάση, κάνοντας όταν και όποτε χρειάζεται και τις απαραίτητες προσαρμογές.
- Εξηγήστε με σαφήνεια και απλότητα στους ανθρώπους σας, το όραμα σας, το σχέδιο δράσης για να επιτευχθεί, καθώς και το γιατί πρέπει να σας ακολουθήσουν σε αυτή την διαδρομή. Το μυστικό εδώ είναι να είστε συγκεκριμένοι, να θέτετε σχετικούς, μετρήσιμους και επιτεύξιμους στόχους, αλλά και οριοθετημένους χρονικά.



Τελικά, αν προσπαθήσω να εφαρμόσω όλα τα παραπάνω, μήπως δεν είναι και τόσο δύσκολο να διοικήσω σωστά; Τα συμπεράσματα δικά σας...



**Π.Α.Ε.Λ.Ο.**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ



## ΔΙΛΗΜΜΑΤΑ ΚΑΙ ΓΕΝΝΑΙΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΓΥΡΩ ΑΠΟ ΤΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟ ΠΡΟΤΥΠΟ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

ΑΝΤΩΝΗΣ ΖΑΪΡΗΣ  
ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ,  
ΑΝΑΠΛ. ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΣΕΛΠΕ.

Το οικονομικό υπόδειγμα της χώρας μας συνεχίζει να βασίζεται κατά κύριο λόγο στη φθηνή, ανειδίκευτη εργασία με χαμηλή προστιθέμενη αξία στην οικονομία. Επιπρόσθετα σήμερα η χαμηλά αμειβόμενη εργασία πλήττει και από τις συνεχείς ανατιμήσεις προϊόντων και την ακρίβεια που παρατηρείται σε ανελαστικά είδη πχ προϊόντα διατροφής, με αποτέλεσμα η αγοραστική δύναμη του καταναλωτή να μην μπορεί να ανταποκριθεί ακόμα και σε βασικά προϊόντα παρά την επιδοματική κατά καιρούς ενίσχυση των εισοδημάτων από την πλευρά της Κυβέρνησης. Στην ουσία τόσο το πολιτικό σύστημα όσο και ευρύτερα το συνδικαλιστικό αδυνατούν να λειτουργήσουν υποστηρικτικά στην κατεύθυνση στήριξης των μισθωτών, δημόσιου και ιδιωτικού τομέα της οικονομίας.

Ταυτόχρονα βεβαίως με τις επιδοματικές ενισχύσεις και ελαφρύνσεις μπαίνουν όλοι ανεξαιρέτως οι καταναλωτές άθελα τους σε έναν φαύλο κύκλο συντηρώντας τις ανατιμήσεις και τις αυξημένες τιμές αφού δεν επιτρέπουν στη ζήτηση να διολισθησει όπως είναι φυσιολογικό. Η ιστορία αυτή προφανώς είναι στρεβλή και δεν έχει καταληκτικό προορισμό αφού αντιστρατεύεται τη λειτουργία των νόμων προσφοράς - ζήτησης που θα επέτρεπαν μέσω του ανταγωνισμού την πτώση των τιμών. Από την άλλη πλευρά, στο θέμα της φθηνής εργασίας αξίζει να υπογραμμισθεί ότι χρειάζεται πρώτα επαναπροσανατολισμός του αναπτυξιακού μας προτύπου και αυτό με τη σειρά του θα δημιουργήσει δουλειές υψηλής εξειδίκευσης και καλά αμειβόμενες. Εξ ου και η ισχυρή άποψη ότι το 70% των επαγγελματιών που υπάρχουν σήμερα δεν θα υπάρχουν σε δέκα (10) χρόνια. Και εδώ τα Υπουργεία Ανάπτυξης, Απασχόλησης και Παιδείας οφείλουν να ενσκήψουν και πειστικά να απαντήσουν στο δίλημμα: Πώς η χαμηλή εξειδίκευση εργασίας θα μετατραπεί σε υψηλή και καλά αμειβόμενη!! Η αντιστροφή βεβαίως της ροής προς κατανάλωση δεν είναι εύκολη υπόθεση καθώς ως γνωστόν η κατανάλωση συμμετέχει ως εκ των βασικότερων πυλώνων του ΑΕΠ στην οικονομική μεγέθυνση σε ποσοστό γύρω στο 70%. Σχετικά τώρα με τους άλλους δύο (2) πυλώνες του ΑΕΠ πρώτων, οι εξαγωγές για το 2023 ανήλθαν στα 50,92 δις ευρώ έναντι 55,7 δις το 2022 με μείωση γύρω στο 9%. Για να υλοποιηθεί όμως ο στόχος αύξησης στο 60% μέχρι το 2027 σημαίνει αύξηση κατά 50 δις ετησίως.

Από την άλλη, οι εισαγωγές άγγιξαν τα 81,97 δις το 2023, υπολειπόμενες έναντι των 94,55 δις το 2022, με το έλλειμμα του εμπορικού ισοζυγίου στα 31,05 δις.

Σημειωτέον ότι οι εξαγωγές παρατηρούνται κυρίως σε κλάδους έντασης εργασίας όπως πχ τουρισμός, αγροδιατροφικά προϊόντα και δεύτερον, οι επενδύσεις παγίου κεφαλαίου που συνιστούν βασικό μοχλό μεγέθυνσης του ΑΕΠ λόγω της ενίσχυσής τους κατά 4,9% για το 2023. Αλλά και οι ξένες άμεσες επενδύσεις (ΞΑΕ) που καταγράφηκε ροή 4,5 δις ευρώ για το 2023 συγκρινόμενα με τα 7,5 δις του 2022. Και στο θέμα βεβαίως των επενδύσεων κυρίαρχος προσανατολισμός υπήρξε τόσο η αγορά του real estate όσο και οι εξαγωγές εταιρειών και οι αγορές κόκκινων δανείων.

Για τη λεγόμενη λοιπόν επανεκκίνηση της Οικονομίας ώστε να υπηρετηθεί το νέο οικονομικό μοντέλο, ως το μόνο που θα "γεννήσει" και νέες θέσεις απασχόλησης υψηλής εξειδίκευσης, στηριγμένο στα συγκριτικά, ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα της χώρας χρειάζεται σοβαρότερο σχέδιο και περισσότερη τόλμη. Μην ξεχνούμε ότι πάγια θεμελιωμένος στόχος μιας δημοκρατικής, ευνομούμενης Πολιτείας πρέπει να είναι αφενός, η εξομάλυνση των ανιστήτων και αφετέρου, η δικαιοτέρα ανακατανομή πλούτου.





ΠΑ.Ε.Λ.Ο.  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ



ΦΙΛΟΘΗ ΜΑΚΡΙΔΑΚΗ  
ΑΡΘΡΟΓΡΑΦΟΣ - ΕΙΔΙΚΟΣ ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α' ΤΑΞΗΣ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΩΝ  
ΙΔΙΟΚΤΗΤΡΙΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ  
ΥΠΟΨΗΦΙΑ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΜΕ ΤΗΝ ΣΥΜΜΑΧΙΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑΣ  
ΓΙΑ ΤΟΝ ΔΗΜΟ ΣΩΤΡΑΦΟΥ

## Η ΧΡΗΣΗ ΤΗΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑΣ ΤΟΥ Ε-ΕΦΚΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ

Σε λειτουργία βρίσκεται η πλατφόρμα του e-ΕΦΚΑ για τις δηλώσεις των εργαζόμενων συνταξιούχων.

Ετσι πλέον οι εργαζόμενοι συνταξιούχοι μπορούν να δηλώνουν την εργασία τους και από εδώ και στο εξής να λαμβάνουν όλη τη σύνταξη τους. Να δώσουμε λοιπόν κάποιες ιδιαίτερα χρήσιμες κινήσεις προκειμένου ο φορολογούμενος συνταξιούχος πολίτης να διευκολυνθεί στην διαδικασία αυτή.

Για την είσοδό του στην ηλεκτρονική υπηρεσία, ο χρήστης επισκέπτεται την αρχική σελίδα της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης του gov.gr ή του διαδικτυακού τόπου του e-ΕΦΚΑ [www.efka.gov.gr](http://www.efka.gov.gr) και κατευθύνεται στην σελίδα που αφορά στην υπηρεσία και στην οποία αναρτώνται σχετικές πληροφορίες και νομοθεσία, καθώς και ο σύνδεσμος εισόδου. Το σύστημα αυτόματα τον οδηγεί στην είσοδο με TAXISNET κωδικούς και μετά την διαπίστευσή του από το σύστημα, επιστρέφει στον e-ΕΦΚΑ για να ηλεκτρολογήσει τον ΑΜΚΑ του.

Στην συνέχεια, οδηγείται στην αρχική οθόνη της ηλεκτρονικής υπηρεσίας, όπου εμφανίζονται τα βασικά του στοιχεία όπως τηρούνται στο Μητρώο των Ασφαλισμένων του e-ΕΦΚΑ, και στην συνέχεια θα πρέπει να πατήσει πάνω στο κουμπί που γράφει Νέα δήλωση. Στο κάτω μέρος της οθόνης θα δει ότι εμφανίζονται κάποιες βασικές ενημερώσεις για την λειτουργία του συστήματος.

Επιλέγοντας Νέα δήλωση, ο χρήστης οδηγείται στην φόρμα καταχώρησης των στοιχείων που τον αφορούν.

Στο πρώτο μέρος της δήλωσης, υπάρχουν επιλογές ως προς την ιδιότητά του ως συνταξιούχος, δηλαδή αν είναι ήδη συνταξιούχος ή έχει υποβάλει αίτημα συνταξιοδότησης και ως προς την κατηγορία της σύνταξης. Επίσης, εμφανίζονται τα στοιχεία του όπως αυτά τηρούνται στο Μητρώο Ασφαλισμένων του e-ΕΦΚΑ.

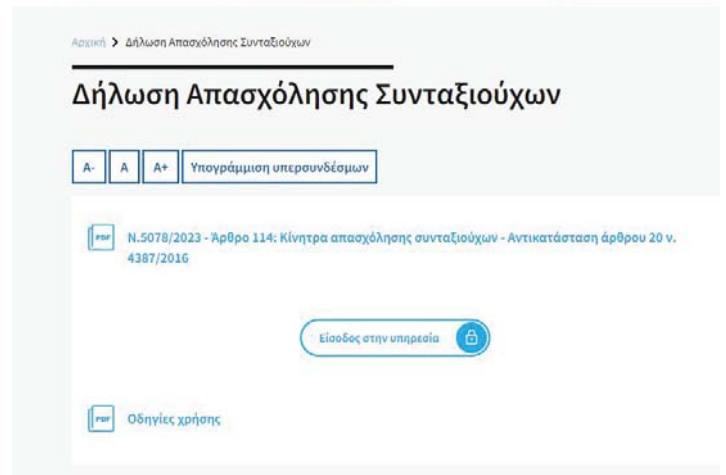
Στο δεύτερο μέρος της δήλωσης, ο χρήστης καλείται να δηλώσει υπεύθυνα τα κάτωθι:

1. Την ημερομηνία έναρξης της απασχόλησης, καθώς και την ιδιότητά του όσον αφορά σε αυτή. Η ημερομηνία έναρξης δηλώνεται με την χρήση του εργαλείου του ημερολογίου, το οποίο εμφανίζει το προβλεπόμενο κατά περίπτωση εύρος ημερομηνιών.
2. Την υπαγωγή του ή όχι στις εξαιρέσεις της παραγράφου 5 του άρθρου 114 ν. 5078/2023, από την υποχρέωση καταβολής του πόρου υπέρ e-ΕΦΚΑ, καθώς και την χρονική περίοδο της ισχύος αυτών.
3. Την υπαγωγή του ή όχι στις εξαιρέσεις της παραγράφου 6 του άρθρου 114 ν. 5078/2023, από την υποχρέωση καταβολής ασφαλιστικών εισφορών και του πόρου υπέρ e-ΕΦΚΑ.

Προσοχή: στο κάτω μέρος της οθόνης εμφανίζεται το κείμενο το οποίο ο χρήστης θα πρέπει να διαβάσει προσεκτικά και να κάνει κλικ στο σχετικό κουμπί που υπάρχει. Εφόσον συμπληρώσει όλα τα υποχρεωτικά πεδία, ο χρήστης μπορεί να κάνει κλικ στο κουμπί «Υποβολή δήλωσης». Κατόπιν θα εμφανιστεί σχετικό ερώτημα επιβεβαίωσης και αν ο χρήστης επιλέξει Ναι, η δήλωση θα υποβληθεί οριστικά και θα λάβει αριθμό πρωτοκόλλου.

Στην αρχική σελίδα πλέον, θα εμφανίζονται τα βασικά στοιχεία της υποβληθείσας δήλωσης. Για κάθε κατηγορία απασχόλησης, οι συνταξιούχοι θα πρέπει να υποβάλουν ξεχωριστή δήλωση. Εφόσον λοιπόν συντρέχουν οι προϋποθέσεις, ο συνταξιούχος - χρήστης μπορεί να κάνει κλικ στο Νέα δήλωση προκειμένου να επαναλάβει την ως άνω διαδικασία για την επόμενη κατηγορία απασχόλησης.

Σε περίπτωση που ο συνταξιούχος επιθυμεί να δηλώσει την διακοπή της απασχόλησης ή να συμπληρώσει ή να τροποποιήσει τα στοιχεία των εξαιρέσεων υποχρέωσης καταβολής του πόρου υπέρ e-ΕΦΚΑ, θα πρέπει πρώτα να έχει υποβάλει την σχετική δήλωση έναρξης της και στην συνέχεια να την επιλέξει και να κάνει κλικ στο Προβολή επιλεγμένης δήλωσης.



Τότε πλέον αυτόματα το σύστημα τον οδηγεί στην προβολή των στοιχείων με δυνατότητα μόνο ανάγνωσης την συγκεκριμένη στιγμή.

Στο κάτω μέρος υπάρχουν δύο κουμπιά: Τροποποίηση Εξαιρέσεων Εφόσον συντρέχουν λόγοι συμπλήρωσης ή τροποποίησης των στοιχείων που αφορούν στην εξαίρεση του συνταξιούχου από την υποχρέωση καταβολής του πόρου υπέρ e-ΕΦΚΑ, ο χρήστης οδηγείται σε οθόνη όπου εμφανίζονται συμπληρωμένα και μόνο για ανάγνωση τα στοιχεία της υποβληθείσας δήλωσης, εκτός από τις ενότητες 2 και 3 οι οποίες αφορούν στις παραγράφους 5 και 6 του άρθρου 114 ν. 5078/2023.

Ετσι ο χρήστης μπορεί π.χ. να τροποποιήσει τις ημερομηνίες ισχύος, εφόσον δεν τις γνώριζε κατά την φάση της αρχικής δήλωσης ή να δηλώσει την υπαγωγή του σε επιπλέον εξαίρεση, εφόσον τον αφορά. Για την αποθήκευση των τροποποιήσεων, ο χρήστης αρκεί να κάνει κλικ στο Υποβολή τροποποιήσεων, αφού ολοκληρώσει τις απαιτούμενες αλλαγές.

Με την ενεργοποίηση της Ηλεκτρονικής Πλατφόρμας, <https://www.efka.gov.gr/dilosi-erg-synt.php>, ανοίγει ο δρόμος για την αύξηση των εσόδων των εργαζόμενων συνταξιούχων οι οποίοι πλέον λαμβάνουν το 100% της σύνταξής τους από το 70% που λάμβαναν έως τώρα.

Με μόνο πλέον την παρακράτηση 10% του μισθού θα επέλθει και αύξηση όπως αντιλαμβανόμαστε της σύνταξης

Κοντολογίς πλέον οι εργαζόμενοι συνταξιούχοι συμπολίτες μας, θα μπορούν να εισπράτουν τη σύνταξη τους στο ακέραιο, ενώ θα υπάρχει μόνο μια παρακράτηση 10% επί του μισθού τους. Η συγκεκριμένη παρακράτηση θα επιφέρει σταδιακά και αύξηση της σύνταξής τους. Αυτό συνεπάγεται επιπλέον έσοδα για τον καθένα εργαζόμενο συνταξιούχο που μπορεί να φθάσει και έως τις 3.500 ευρώ ετησίως.

Καλή εργασία λοιπόν στους εργαζόμενους συνταξιούχους με περισσότερα πλέον έσοδα στην τσέπη τους και ολόκληρο το ποσό της σύνταξής τους.



**Π.Α.Ε.Λ.Ο.**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

# ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

## ΠΟΙΟΣ ΕΙΝΑΙ ΑΥΤΟΣ Ο Κος ΕΣΠΑ ΤΕΛΙΚΑ ??



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης

ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ Γ ΜΑΡΙΑ  
ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ –ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ  
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ  
ΚΑΤΟΧΟΣ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΥ MANAGEMENT MARKETING

Είμαι η Παπαδοπούλου Γ Μαρία , Λογίστρια –φοροτεχνικός, σύμβουλος επιχειρήσεων , κάτοχος μεταπτυχιακού στο Management και Marketing και ασχολούμαι ενεργά εδώ και 15 έτη με τα επιχειρησιακά προγράμματα ΕΣΠΑ. Μαζί σήμερα θα δούμε ποιος είναι ο κος ΕΣΠΑ που όλο και περισσότερο απασχολεί πια την καθημερινότητα μας!

ΕΣΠΑ σημαίνει Εταιρικό Σύμφωνο Περιφερειακής Ανάπτυξης. Ο νόμος που ρυθμίζει θέματα που αφορούν στη διαχείριση, τον έλεγχο και την εφαρμογή των αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την Προγραμματική Περίοδο 2021-2027, σύμφωνα με τις επιταγές του οικείου ενωσιακού κανονιστικού πλαισίου για τα επιμέρους Ταμεία.

Τι όμως είναι το ΕΣΠΑ με απλές και κατανοητές έννοιες :

Δυστυχώς από τα τελευταία χρόνια έχει επικρατήσει η άποψη στην αγορά ότι αν θέλω να βγάλω λεφτά παίρνω ένα ΕΣΠΑ, χωρίς να χρειαστεί να επενδύσω!!! Κατάλοιο από τα κακώς κείμενα παλαιότερων εποχών. ΜΕΓΑ ΛΑΘΟΣ!!

Τι ισχύει όμως πραγματικά; Τι συμβαίνει σήμερα με τα «ΕΣΠΑ»;

Όλα τα προγράμματα ΕΣΠΑ, που το καθένα βαφτίζεται από τον φορέα υλοποίησης είναι χρηματοδοτικά εργαλεία που ως σκοπό έχουν την ενίσχυση της επιχείρησης. Αν μου επιτρέπετε θα πω ότι τα ΕΣΠΑ είναι μια ανάσα για μια υπό ίδρυση ή για μια υγιή επιχείρηση. Όπου τηρούνται οι προσκλήσεις κατά γράμμα και φυσικά υπάρχει έλεγχος καθ όλη την διάρκεια της υλοποίησης του έργου με αποκορύφωμα τον τελικό έλεγχο κατά την ολοκλήρωση της επένδυσης.

Το ΕΣΠΑ σήμερα δεν είναι αφορμή με την έννοια είμαι ανεπάγγελτος δεν ξέρω τι θέλω βγήκε ένα ΕΣΠΑ , ε ες υποβάλλω μωρέ να το πάρω ... θέλω ΕΣΠΑ ( χωρίς να ξέρω γιατί!!!) ε ες το κάνουμε ... ΟΧΙ! Αυτό με μαθηματική ακρίβεια οδηγεί επαγγελματικά και μελετητά στην καταστροφή κυριολεκτικά!

Το ΕΣΠΑ σήμερα είναι είτε η μαμά είτε ο μπαμπάς για τον εκάστοτε νέο ή υγιή επιχειρηματία όπως συνήθιζα να λέω στα ραντεβού με τους εν δυνάμει επενδυτές. Τι σημαίνει πρακτικά αυτό : θέλω να δημιουργήσω μια επιχείρηση ούτως ή άλλως, θέλω να επενδύσω στο επάγγελμά μου και θα το κάνω επενδύοντας σε εξοπλισμό ,προμηθευτικές ενέργειες, πρόσληψη υπαλλήλων και άλλα ούτως ή άλλως. Δεδομένου ότι ούτως ή άλλως θα τα κάνω τότε ΝΑΙ θα επωφεληθώ από το ΕΣΠΑ. Είναι σαν να λέγαμε μια βοήθεια από τη μαμά , ή το μπαμπά προς την επιχείρησή μου. Αυτό λοιπόν είναι και το μεγάλο μυστικό της επιτυχίας του ΕΣΠΑ. Το «χρησιμοποίηω», δεν με χρησιμοποιεί!!

Το εργαλείο αυτό επιδιώκει την αντιμετώπιση αδυναμιών και ενισχύει ουσιαστικά την επιχείρηση σε οικονομικό και κοινωνικό επίπεδο. Αντιλούμε μέσω αυτού σημαντικούς πόρους από τα ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης έχοντας ως σκοπό την αναβάθμιση της Ελληνικής παραγωγής και την διατήρηση/αύξηση των θέσεων εργασίας.

**Το ΕΣΠΑ 2021 – 2027 περιλαμβάνει:**

9 Τομεακά Προγράμματα και ειδικότερα τα Προγράμματα:

Ανταγωνιστικότητα – Επιχειρηματικότητα – Καινοτομία,

Ψηφιακός Μετασχηματισμός,

Περιβάλλον – Ενέργεια – Κλιματική Αλλαγή,

Υποδομές Μεταφορών,

Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού-Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση,

Πολιτική Προστασία,

Δίκαιη Αναπτυξιακή Μετάβαση,

Αλιεία και Θάλασσα και



**Και πως επιλέγουμε αν θα υποβάλλουμε ένα πρόγραμμα ΕΣΠΑ;**

Φυσικά λαμβάνοντας υπ όψιν όλες τις παραμέτρους του εν δυνάμει επενδυτή, τα ποσοτικά και ποιοτικά του στοιχεία με βάση την εκάστοτε πρόσκληση του προγράμματος με κύριο γνώμονα το πραγματικό και όχι το ευκαιριακό και επιπόλαιο ενδιαφέρον του πελάτη για την υποβολή ενός ΕΣΠΑ . Μην διστάσετε να πείτε σ έναν πελάτη ΟΧΙ δεν σου υποβάλλω ΕΣΠΑ , αν αυτό προκύπτει από τον έλεγχο που έχετε κάνει και το κρίνετε ορθότερο. Να θυμάστε ότι αυτό είναι το μεγάλο μυστικό της επιτυχίας του ΕΣΠΑ! Δεν παρασύρομαι ως μελετητής από την ποσότητα των προτάσεων αλλά από την ποιότητα! Το «χρησιμοποίηω», δεν με χρησιμοποιεί!!



**Fox**  
accounting

Μαρία Γ. Παπαδοπούλου  
Λογίστρια - Φοροτέχνης  
Σύμβουλος Επιχειρήσεων  
Επιχειρησιακά Προγράμματα

+30. 23815 01 151

+30. 6977 866 313

info@foxaccounting.gr

Συμβολή 24ης Ιουλίου & Ευξ. Πόντου  
ΤΚ 58500, Σκύδρα



**Π.Α.Ε.Λ.Ο.**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

## ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

### ΕΞ ΑΔΙΑΘΕΤΟΥ ΚΛΗΡΟΝΟΜΟΣ



ΣΚΟΤΑΔΗ Δ.Ι. ΜΑΡΙΑ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ-ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ, ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α ΤΑΞΗΣ  
ΕΓΓΕΚΡΙΜΕΝΗ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΙΔΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ  
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΧΡΕΟΥΣ  
ΝΟΜΙΜΗ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΟΥ TAXISKEP.GR

#### Ανακάλυψη της αληθινής κληρονομιάς και ταυτότητας κάποιου.

Η δήλωση αποδοχής κληρονομιάς αποτελεί την έκφραση της βούλησης του κληρονόμου να γίνει οριστικός διάδοχος του κληρονομούμενου. Η αποδοχή συνεπάγεται εδραίωση του εν δυνάμει κληρονόμου στην κληρονομική διαδοχή, είναι ανέκκλητη (1857 §) και έχει διαπλαστική φύση, διότι διαμορφώνει νέα κατάσταση ακόμη και όταν δεν πραγματοποιείται με ρητή δήλωση βουλήσεως.

Οι κατιόντες και οι γονείς του κληρονομούμενου, καθώς και ο σύζυγος που επιζεί, οι οποίοι θα είχαν κληθεί ως εξ αδιαθέτου κληρονόμοι, έχουν δικαίωμα νόμιμης μοίρας στην κληρονομία. Η νόμιμη μοίρα είναι το μισό (1/2) της εξ αδιαθέτου μερίδας. Αν στον μεριδούχο έχει καταλειφθεί λιγότερο από τη νόμιμη μοίρα, το δικαίωμά του υπάρχει για το μέρος που λείπει, έως ότου συμπληρωθεί η νόμιμη μοίρα.

#### Ξεπερνώντας τις προκλήσεις και τα εμπόδια στη διεκδίκηση της κληρονομιάς.

Αντίθετα, σιωπηρή αποδοχή της κληρονομιάς συνιστά η αίτηση για την παροχή κληρονομηπριού από τον κληρονόμο για το είδος και το ύψος του κληρονομικού του δικαιώματος, η πληρωμή του φόρου κληρονομιάς ή η υποβολή αίτησης απαλλαγής από αυτόν, η διάθεση μεμονωμένων περιουσιακών αντικειμένων της ή η κατάρτιση δικαιοπρασιών επί κληρονομιαιών (π.χ. μίσθωση, άφεση χρέους), ακόμα και η προσφορά προς διάθεση αυτών, η χρήση αντικειμένων της κατά τρόπο που προσιδιάζει σε κληρονόμο, η έγερση αγωγής περί κλήρου ή αναγνωριστικής αγωγής για κληρονομιαίο αντικείμενο, η ανάμιξη σε εταιρία στην οποία μετείχε ο θανών, η συνέχιση της δίκης η οποία διεκόπη με το θάνατο του θανόντος, η πληρωμή χρεών της κληρονομιάς και η για οποιαδήποτε τυπικό λόγο άκυρη ρητή αποδοχή κληρονομιάς. (Ψούνη, ΚληρΔ Ι, § 3 ΙΙ 2• Rusch, Die erbrechtlichen Gestaltungsrechte nach Eröffnung des Erbganges, σελ. 44 επ. • Απ. Γεωργιάδης, ΚληρΔ, § 38, αρ. 15• Φλάμπουρας, εις Απ. Γεωργιάδη, ΣΕΑΚ, άρθρο 1849, αρ. 6).

Η καθολικότητα της κληρονομικής διαδοχής έχει ως συνέπεια ότι ο κληρονόμος ευθύνεται για τις υποχρεώσεις της κληρονομιάς όχι μόνο με την κληρονομία αλλά και με την προσωπική του περιουσία (ΑΚ 1901). Για να προστατεύσει ο ΑΚ τον κληρονόμο από τον κίνδυνο να χάσει και τη δική του περιουσία πληρώνοντας τα χρέη μιας κατάχρεης κληρονομιάς, του δίνει την ευχέρεια να αποδεχθεί την κληρονομία με το «ευεργέτημα της απογραφής», με συνέπεια τον περιορισμό της ευθύνης του για τα χρέη της κληρονομιάς, έτσι ώστε να ευθύνεται γι' αυτά μόνο «έως το ενεργητικό της» (ΑΚ 1904 εδ. α ).(Ι. Σπυριδάκης, Κληρονομικό Δίκαιο).





**Π.Α.Ε.Λ.Ο.**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

## ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

### ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ: ΈΝΑΣ ΔΙΑΧΡΟΝΙΚΟΣ ΕΦΙΑΛΤΗΣ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ – ΛΙΓΑ ΛΟΓΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΚΑΙ ΤΑ ΣΤΑΔΙΑ



ΡΑΓΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ  
ΛΟΓΙΣΤΗΣ-ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ-ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α ΤΑΞΗΣ

**Μ**ε αφορμή την ψήφιση του νέου φορολογικού νομοσχεδίου, μία από τις διατάξεις που περιλαμβάνει, δίνει τη δυνατότητα στην ατομική επιχείρηση να ζητήσει να εξαιρεθεί από τον νέο τεκμαρτό τρόπο υπολογισμού. Τι σημαίνει όμως στην πράξη η «μαχτιότητα»;

Στην ουσία ζητείται από την φορολογική αρχή να προβεί σε έλεγχο της επιχείρησης. Στο παρόν άρθρο θα πούμε λίγα πράγματα για τον έλεγχο.

#### >Η έννοια του φορολογικού ελέγχου

Ως φορολογικός έλεγχος νοείται κάθε διαδικασία εξέτασης, από ελεγκτές δημόσιων φορολογικών υπηρεσιών, του βαθμού με τον οποίο ο φορολογούμενος έχει δηλώσει ορθά τα εισοδήματα και τα περιουσιακά του στοιχεία, βάση της ισχύουσας φορολογικής νομοθεσίας). Επιπρόσθετα, ο φορολογικός έλεγχος εξετάζει την ακρίβεια των υποβληθέντων φορολογικών εγγράφων, έτσι ώστε οι ελεγκτές να έχουν τη δυνατότητα επιβεβαίωσης του φόρου οφειλής. Ο φορολογικός έλεγχος αποτελεί μια σύνθετη διαδικασία, μέσω της οποίας οι ελεγκτές καλούνται, μέσα από συγκεκριμένες διαδικασίες, να διαπιστώσουν τον βαθμό που ο φορολογούμενος εκπληρώνει ορθά τις φορολογικές του υποχρεώσεις.

Βασικός σκοπός των φορολογικών ελέγχων είναι η καταπολέμηση της φοροδιαφυγής, με τον νομοθέτη να καθιερώνει τη διενέργεια φορολογικών ελέγχων για να διαπιστωθεί η εκπλήρωση των φορολογικών υποχρεώσεων των οικονομικών οντοτήτων, σε συνδυασμό με την έκδοση εντολής φορολογικού ελέγχου σύμφωνα με τις νομικές διατάξεις. Στόχος των φορολογικών ελέγχων είναι η δημιουργία ενός αποτελεσματικού οικονομικού συστήματος, το οποίο συμβάλλει στα εξής

- Αύξηση δημοσίων εσόδων
- Επιτάχυνση του ρυθμού οικονομικής ανάπτυξης
- Δίκαιη κατανομή φορολογικών επιβαρύνσεων στο γενικό πληθυσμό
- Συμμόρφωση φορολογικών πολιτών

Η διενέργεια φορολογικών ελέγχων είναι το πιο σημαντικό μέσο που διαθέτει η φορολογική διοίκηση για να επιτύχει την αύξηση εσόδων στον κρατικό προϋπολογισμό. Επίσης, ο φορολογικός έλεγχος εκτός από δημοσιονομικό εργαλείο εξασφάλισης του κύριου δημόσιου εισοδήματος, διενεργούμενος βάσει της νομοθεσίας, συμβάλλει στην διασφάλιση της φορολογικής δικαιοσύνης και στην διατήρηση της οικονομικής και κοινωνικής ισορροπίας.

#### >Τα είδη του φορολογικού ελέγχου

Με κριτήριο το είδος, τη μορφή τους, οι φορολογικοί έλεγχοι διακρίνονται σε κατηγορίες. Συγκεκριμένα, ένας φορολογικός έλεγχος μπορεί να είναι:

- α) προληπτικός έλεγχος,
- β) προσωρινός έλεγχος,
- γ) τακτικός έλεγχος,
- δ) μερικός έλεγχος,
- ε) πλήρης έλεγχος,
- στ) πολυμερής έλεγχος

Φυσικά, εκτός της παραπάνω διάκρισης, οι φορολογικοί έλεγχοι μπορούν να χωριστούν και σε άλλες κατηγορίες με κριτήριο το φορολογικό αντικείμενο ( έλεγχος εισοδήματος, έλεγχος ΦΠΑ, έλεγχος ΚΒΣ, έλεγχος Φ.Μ.Υ, έλεγχος επενδύσεων και αναπτυξιακών κινήτρων).

Το Υπουργείο Οικονομικών με απόφαση του καθορίζει την καθ' ύλην αρμοδιότητα των διάφορων φορολογικών αρχών στη διενέργεια των παραπάνω ελεγκτικών εργασιών. Η αρμοδιότητα αυτή, ιδιαίτερα στην περίπτωση του τακτικού φορολογικού ελέγχου, καθορίζεται με βάση συγκεκριμένα κριτήρια, όπως το ύψος των ακαθάριστων εσόδων, αλλά και άλλα ποιοτικά κριτήρια ή ιδιαίτερα χαρακτηριστικά.

#### >Γενικά για τους φορολογικούς ελέγχους

Ο έλεγχος από τη φορολογική αρχή μπορεί να γίνει σε οποιαδήποτε επιχείρηση, ανεξαρτήτως εάν φοροδιαφεύγει ή όχι. Το ποιος θα κληθεί από τη φορολογική αρχή για να αιτιολογήσει τα



εισοδήματά του δεν μπορεί να προσδιοριστεί εκ των προτέρων, ούτε γίνονται πάντοτε γνωστά στον φορολογούμενο ή την επιχείρηση. Για παράδειγμα ένας φορολογικός έλεγχος μπορεί να ξεκινήσει κατόπιν καταγγελίας (επίωνυμης ή ανώνυμης), επομένως η επιχείρηση δεν μπορεί να το γνωρίζει εκ των προτέρων ώστε να προλάβει την έναρξη του ελέγχου.

Το βασικό στοιχείο που θα πρέπει να έχει μια επιχείρηση, είναι η σωστή οργάνωση. Θα πρέπει συμμορφώνεται επακριβώς με το γράμμα του νόμου. Η φορολογική αρχή μπορεί να προχωρήσει σε προκαταρκτικό έλεγχο με βάση δημοσιευμένα στοιχεία της επιχείρησης, πληροφορίες από τα τραπεζικά ιδρύματα κτλ. Εάν πιστεί η φορολογική αρχή ότι δεν υπάρχουν υπόνοιες τέλεσης φορολογικών παραβάσεων, μπορεί να μην προχωρήσει στην έκδοση εντολής ελέγχου. Ακόμη όμως και αν υπάρξει τελικά φορολογικός έλεγχος, η σωστή οργάνωση μιας επιχείρησης και γενικά η ορθή λειτουργία του λογιστηρίου, θα οδηγήσει στην αποφυγή πληρωμής μεγάλων φόρων και προστίμων.

#### >Πως θα γίνει η αμφισβήτηση του ελάχιστου τεκμαρτού εισοδήματος

Μέσω ηλεκτρονικής εφαρμογής και αφού προηγουμένως συμπληρώσουν τους κωδικούς 443-444 της φορολογικής δήλωσης (έντυπο Ε1) μπορούν οι επαγγελματίες να αμφισβητήσουν το ελάχιστο τεκμαρτό εισόδημα με το οποίο θα φορολογηθούν φέτος. Επιπλέον θα συμπληρώνουν ερωτηματολόγιο για την περιουσία τους και τις συνθήκες διαβίωσης της οικογένειάς τους.

Εφόσον έχει ήδη συμπληρώσει τον σχετικό κωδικό στο Ε1 της δήλωσης φορολογίας εισοδήματος, ο φορολογούμενος πρέπει, το αργότερο εντός 60 ημερών από τη λήξη της προθεσμίας για την υποβολή της δήλωσης, να συμπληρώσει ερωτηματολόγιο με την περιουσιακή του κατάσταση και τις συνθήκες διαβίωσης του ίδιου, του/της συζύγου και των προστατευόμενων μελών, που θα αξιολογηθεί κατά τον φορολογικό έλεγχο. Το ερωτηματολόγιο θα συμπληρώνεται σε ειδική ψηφιακή εφαρμογή της ΑΑΔΕ, η οποία θα είναι διαθέσιμη στο πρώτο δεκαπενθήμερο του Μαΐου. Αυτό περιλαμβάνει αρκετά στοιχεία του υπόχρεου ή της οικογένειάς όπως π.χ. τραπεζικές καταθέσεις, ακίνητα, επενδύσεις σε έργα τέχνης ή τμιαλή, διαθέσιμα μετρητά ή κρυπτονομίσματα, λογαριασμούς σταθερής ή κινητής τηλεφωνίας, ασφάλιση αυτοκινήτων ή δίτροχων, ασφαλιστικά προγράμματα ζωής, υγείας, συνταξοδότησης, ασφαλιστικά συμβόλαια κατοικιών για σεισμό, πυρκαγιά ή πλημμύρα, ταξίδια στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό κ.ά.. Επομένως, βλέπουμε ότι δεν είναι απλή υπόθεση η συλλογή τους.

Εφόσον κατά την υποβολή της δήλωσης ο φορολογούμενος επιλέξει τη διενέργεια ελέγχου, ενημερώνεται με σχετικό μήνυμα για το δικαίωμα της φορολογικής διοίκησης:

\*Να προσδιορίσει το εισόδημά του με βάση κάθε διαθέσιμο στοιχείο ή με έμμεσες μεθόδους ελέγχου.

\*Να επεκτείνει τον έλεγχο σε προγενέστερα φορολογικά έτη ή και λοιπές φορολογίες ή άλλα φορολογικά αντικείμενα, ιδίως σε περίπτωση που οι παρεχόμενες πληροφορίες δεν ανταποκρίνονται στην πραγματική οικονομική του κατάσταση. Όπως τονίζεται στην απόφαση του διοικητή, ο έλεγχος διενεργείται εντός 12 μηνών από την κοινοποίηση της εντολής ελέγχου.



## ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

### >Η διαδικασία και τα στάδια

Η φορολογική αρχή, στο πλαίσιο του διενεργούμενου από αυτήν ελέγχου, κοινοποιεί στην επιχείρηση αίτημα, με το οποίο της ζητά να παρέχει εγγράφως πληροφορίες. Ενδεικτικά η φορολογική αρχή μπορεί να ζητήσει την δικαιολόγηση των δηλωθέντων εισοδημάτων, την απόδειξη των δαπανών της επιχείρησης, να ελέγξει συναλλαγές με συνδεδεμένες επιχειρήσεις, να κάνει έλεγχο «κλειστής αποθήκης» κ.τ.λ. Η επιχείρηση δια του εκπροσώπου της (διαχειριστής, ιδιοκτήτης, εξουσιοδοτημένος λογιστής κ.ά.), απαντά στο αίτημα με υπομνήματα και προσκομίζοντας τα απαραίτητα αποδεικτικά έγγραφα, εντός της προθεσμίας που της θέτει η φορολογική διοίκηση. Είναι πολύ κρίσιμο το στάδιο αυτό και η σωστή εκπροσώπηση. Πρέπει να εξηγηθούν πλήρως όλα όσα μπορεί να θεωρηθούν ύποπτα από τους ελεγκτές που έχουν οριστεί και χειρίζονται τον έλεγχο.

Εφόσον η φορολογική αρχή και οι ελεγκτές της, δεχτούν τους ισχυρισμούς της επιχείρησης, ο έλεγχος «κλείνει» και πληρώνονται τα τυχόν ποσά φόρων που έχουν προκύψει από τον έλεγχο. Υπάρχει περίπτωση να «κλείσει» ο έλεγχος χωρίς καμία χρέωση (πράγμα σπάνιο).

Σε περίπτωση που η φορολογική αρχή δεν πειθεται από τους ισχυρισμούς του φορολογούμενου ή της ελεγχόμενης επιχείρησης, θεωρεί δηλαδή ότι δεν έχει τηρηθεί η φορολογική νομοθεσία, της κοινοποιεί σημείωμα των διαπιστώσεων (πόρισμα του ελέγχου) μαζί με τον προσωρινό προσδιορισμό φόρου. Η ελεγχόμενη επιχείρηση εντός προθεσμίας 20 ημερών θα πρέπει να απαντήσει εγγράφως, πλήρως αιτιολογημένα και με σαφήνεια, τις θέσεις της ώστε να πετύχει την «ανατροπή» της απόφασης και του προσδιορισμού του φόρου. Η ελεγκτική αρχή επεξεργάζεται τις απόψεις της ελεγχόμενης επιχείρησης και εκδίδει της οριστικές πράξεις επιβολής φόρων και προστίμων.

Κατά το στάδιο αυτό, η επιχείρηση πρέπει να ασκήσει ενδικοφανή προσφυγή ενώπιον της Διεύθυνσης Επίλυσης Διαφορών (ΔΕΔ) εντός 30 ημερών από την επίδοσή τους. Η ενδικοφανής προσφυγή συνιστά απαραίτητο στάδιο πριν την προσφυγή στη διοικητική δικαιοσύνη (Διοικητικά Δικαστήρια). Και στο στάδιο αυτό θα πρέπει η επιχείρηση να αποδείξει τους ισχυρισμούς της και τα πραγματικά περιστατικά της υπόθεσης. Είναι ιδιαίτερα σημαντικό στάδιο γιατί η ισχυρισμοί στο στάδιο αυτό θα μεταφερθούν και στα επόμενα στάδια (π.χ διοικητικά δικαστήρια).

Σε περίπτωση απορριπτικής απόφασης από τη Διεύθυνση Επίλυσης Διαφορών (ΔΕΔ) ή εάν δεν υπάρξει απάντηση εντός 120 ημερών από την κατάθεση της ενδικοφανούς προσφυγής από την ΔΕΔ, η επιχείρηση πλέον μπορεί να προσφύγει στα αρμόδια διοικητικά δικαστήρια εντός προθεσμίας 30 ημερών από την κοινοποίηση σε αυτήν της απορριπτικής απόφασης ή από την συμπλήρωση των ανωτέρω 120 ημερών.

Όλα τα ανωτέρω βέβαια δεν είναι χωρίς κόστος. Θα χρειαστεί χρόνος και χρήμα.

### >Πως μπορεί να ολοκληρωθεί ο έλεγχος χωρίς προσφυγή στα Διοικητικά Δικαστήρια

Ο έλεγχος μπορεί να ολοκληρωθεί χωρίς να χρειαστεί η προσφυγή στα διοικητικά δικαστήρια, μόνο στην περίπτωση που η ελεγκτική αρχή δεχτεί τους ισχυρισμούς της ελεγχόμενης επιχείρησης. Ο έλεγχος τότε ολοκληρώνεται και πληρώνονται τυχόν ποσά φόρων που προκύπτουν ή βέβαια και στην περίπτωση πλήρους αποδοχής των ισχυρισμών της ελεγχόμενης επιχείρησης από την φορολογική αρχή, οπότε μπορεί να ολοκληρωθεί χωρίς καμία χρέωση. Στην τελευταία αυτή περίπτωση, η Διεύθυνση Επίλυσης Διαφορών (ΔΕΔ), θα έχει εκδώσει θετική απόφαση υπέρ της ελεγχόμενης επιχείρησης. Στατιστικά δικαιώνονται επιχειρήσεις σε ποσοστό περίπου 35%.

Ως συμπέρασμα και κλείνοντας το άρθρο, θα θέλαμε να τονίσουμε και πάλι, ότι ο φορολογικός έλεγχος δεν είναι εύκολη υπόθεση. Για να μπορέσει μια επιχείρηση να προβεί η ίδια σε έλεγχο ή όπως εμείς οι λογιστές λέμε στην γλώσσα μας «να προκαλέσει έλεγχο», θα πρέπει να λάβει σοβαρά όλους τους παράγοντες που αναφέρθηκαν. Η σωστή όμως μεθοδολογία, η οργανωμένη αντιμετώπιση, η καλή γνώση της φορολογικής νομοθεσίας αποτελούν τον ακρογωνιαίο λίθο για τη σωστή αντιμετώπιση του ελέγχου και κατ' επέκταση της επιβολής φόρων. Η διαδικασία της απόφασης δεν είναι πάντα εύκολη και γρήγορη, ειδικά στις μέρες μας που συνήθως οι επιλογές μας είναι παραπάνω από δύο. Αργά ή γρήγορα, έρχεται η ώρα να πάρουμε κάποια σημαντική απόφαση.

Κάποτε ο Ηλίας Καζάν είχε πει: "Αυτό που λέμε «δύσκολη απόφαση» λέγεται έτσι επειδή όποια απόφαση και να πάρεις, θα υπάρξουν συνέπειες".

Τα συμπεράσματα δικά σας...





Π.Α.Ε.Λ.Ο.  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ



## ΚΡΙΤΗΡΙΑ ESG – Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥΣ ΠΡΟΣΘΕΤΕΙ ΑΞΙΑ ΕΝΩ ΣΥΜΒΑΛΛΕΙ ΣΤΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΘΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

ΑΝΙΚΑ ΓΙΑΝΝΕΛΛΗ  
ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ – ΛΟΓΙΣΤΗΣ Α' ΤΑΞΗΣ  
ESG SPECIALIST  
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΥ

Τα κριτήρια ESG (Περιβάλλον, Κοινωνία, Διακυβέρνηση) αναφέρονται στις ενέργειες μιας επιχείρησης προς το Περιβάλλον, τη στάση της προς την Κοινωνία και στην εταιρική Διακυβέρνηση που εφαρμόζει, ενώ αποτελούν μη χρηματοοικονομικές πληροφορίες, οι οποίες υφίστανται στο εσωτερικό περιβάλλον μιας επιχείρησης.

Ωστόσο, η συγκέντρωση αυτών των πληροφοριών με τρόπο αξιολογήσιμο, αλλά και η διαχείρισή τους κεντρικά με σκοπό τη δημοσιοποίησή τους είναι πλέον απαραίτητη, καθώς προσδίδουν χρησιμότητα στους ενδιαφερόμενους. Επενδυτές, καταναλωτές και κοινωνία έχουν πλέον αυξημένες προσδοκίες από τις επιχειρήσεις στους τομείς Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Διακυβέρνησης.

Σήμερα η αξία μιας επιχείρησης προσδιορίζεται και επηρεάζεται από αυτά τα τρία κριτήρια, γεγονός στο οποίο δε δίνεται η απαραίτητη προσοχή που χρειάζεται.

Κάθε επιχειρηματική απόφαση και στρατηγική οφείλει πλέον να λαμβάνει υπόψη αυτά τα τρία κριτήρια καθώς θα παρουσιάζει τον τρόπο που η επιχειρηματική δραστηριότητα επηρεάζεται και επηρεάζεται από αυτά. Στο πλαίσιο αυτό οι διοικήσεις των επιχειρήσεων οφείλουν να παρέχουν τις κατάλληλες κατευθύνσεις.

Οι επιχειρήσεις, θα αξιολογούνται με βάση όχι μόνο τη χρηματοοικονομική τους επίδοση, αλλά και το περιβαλλοντικό και κοινωνικό τους αντίκτυπο, παράλληλα με τη διακυβέρνησή τους. Στο άμεσο μέλλον, η εφαρμογή ή μη πρακτικών ESG θα επηρεάζει την πρόσβαση σε χρηματοδοτικά εργαλεία μέσω των τραπεζικών ιδρυμάτων. Θα λέγαμε ότι τα κριτήρια ESG θα αποτελέσουν προϋπόθεση άντλησης κεφαλαίων, επομένως επέκτασης και ανάπτυξης της δραστηριότητάς τους.

Η συμμόρφωση με τα κριτήρια ESG και η ένταξή τους στην κουλτούρα κάθε επιχείρησης, αποτελεί μονόδρομο για την ανάπτυξη. Με αυτή την παραδοχή λογιστές, φοροτέχνες και οικονομολόγοι θα πρέπει να φροντίσουν να αναπτύξουν συνεργασίες με εξειδικευμένους ESG Specialists ώστε να βοηθήσουν από την πλευρά τους στη στοχευμένη ενημέρωση των πελατών τους προς αυτή την κατεύθυνση η οποία ουσιαστικά αποτελεί μονόδρομο για κάθε επιχείρηση που επιθυμεί να συνεχίσει να υφίσταται.





**Π.Α.Ε.Λ.Ο.**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

## ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

### Η ΜΕΘΟΔΟΣ ΤΗΣ ΑΝΤΙΣΤΡΟΦΗΣ ΠΡΟΟΔΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΣΤΗΝ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ ΤΩΝ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΩΝ



**ΓΚΟΛΦΗΣ Ι. ΓΕΩΡΓΙΟΣ**  
ΛΟΓΙΣΤΗΣ-ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ

Διαχρονικά στην Ελλάδα, καταβάλλονται προσπάθειες για τον περιορισμό του φαινομένου της φοροδιαφυγής ή και φοροαποφυγής. Από καιρού εις καιρόν και ανά τα χρόνια πραγματοποιήθηκαν αρκετές προσπάθειες, ψηφίστηκαν διάφοροι νόμοι από τους οποίους κάποιοι ισχύουν ακόμη, κάποιοι αυτοσυναιρέθηκαν, κάποιων άλλων η εφαρμογή υπήρξε πλημμελής και κάποιοι ακυρώθηκαν εντελώς ή αντικαταστάθηκαν ως μη αποτελεσματικοί. Για το συγκεκριμένο ζήτημα (της φοροδιαφυγής) πολύς λόγος έχει γίνει και τα μέτρα που έχουν ληφθεί, διαχρονικά, δεν κατάφεραν εκ του αποτελέσματος να επιλύσουν ή έστω να περιορίσουν στον επιθυμητό βαθμό το πρόβλημα. Αν το είχαν καταφέρει, άλλωστε, δεν θα χρειάζονταν ανά τακτά διαστήματα, νέα φορολογικά μέτρα.

Η Φορολογική Διοίκηση, με βάση ειδικά το νέο φορολογικό νομοσχέδιο, επικεντρώνεται στην φορολόγηση των ελευθέρων επαγγελματιών δίχως όμως εξορθολογισμό με βάση τα πραγματικά στοιχεία και τις πραγματικές ανάγκες. Σε μια προσπάθεια εξομοίωσης των Ελ. Επαγγελματιών με τους μισθωτούς επιλεκτικά δεν αντιμετωπίζει το ζήτημα στις πραγματικές του διαστάσεις, θεωρώντας ότι η βαρύτητα στο πρόβλημα της φοροδιαφυγής αφορά μόνο τους Ελ. Επαγγελματίες.

Κάλλιστα, θα μπορούσε κανείς να προτείνει μια διαφορετική μέθοδο, έναν διαφορετικό τρόπο φορολόγησης ιδίως των μικρομεσαίων επιχειρήσεων και επαγγελματιών. Η μέθοδος αυτή θα μπορούσε να ονομαστεί ως ΜΕΘΟΔΟΣ ΤΗΣ ΑΝΤΙΣΤΡΟΦΗΣ ΠΡΟΟΔΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑΣ.

Επί του πρακτέου:

Τα κύρια έσοδα του Δημόσιου από τις επιχειρήσεις και Ελ.Επαγγελματίες, προέρχονται από τον ΦΠΑ και τον φόρο Εισοδήματος. Ως εκ τούτου, φόρος Εισοδήματος και ΦΠΑ επιβάλλονται επί της ουσίας στα κέρδη καθότι ο ΦΠΑ των Εσόδων ισοσταθμίζεται και αφαιρείται από τον ανάλογο ΦΠΑ των εξόδων. Οπότε ο πραγματικά αποδιδόμενος στο δημόσιο ΦΠΑ είναι αυτός των κερδών, όπως και ο φόρος εισοδήματος-κερδών.

Η επιχείρηση (Α) έχει έσοδα 50000,00

Οπότε:  $50000,00 \times 24\% = 12000,00$  ΦΠΑ ΕΣΟΔΩΝ

Η επιχείρηση (Α) έχει έξοδα 40000,00

$40000,00 \times 24\% = 9600,00$  ΦΠΑ ΕΞΟΔΩΝ

Η επιχείρηση (Α) θα αποδώσει στο Δημόσιο ως ΦΠΑ  $12000,00 - 9600,00 = 2400,00$  ΦΠΑ

Η επιχείρηση (Α) θα φορολογηθεί επίσης για την διαφορά  $50000,00 - 40000,00 = 10000,00$  με φόρο εισοδήματος

Οπότε:  $10000 \times 22\% = 2200,00$

Άρα,  $2400,00$  ΦΠΑ +  $2200,00$  ΦΟΡΟΣ =  $4600,00$  στο Δημόσιο

ΑΝ ΟΜΩΣ

Η φορολογική Διοίκηση λειτουργώντας προς την κατεύθυνση ενίσχυσης των μικρομεσαίων επιχειρήσεων, οι οποίες αποτελούν την πλειονότητα των επιχειρήσεων στη χώρα, θα μπορούσε να επιλέξει, έστω πιλοτικά, έναν διαφορετικό τρόπο φορολόγησης ώστε να δημιουργηθούν αμοιβαία οφέλη. Πιο συγκεκριμένα: Αφορολόγητο κέρδος με βάση τον μέσο όρο αφορολόγητου αγροτών και μισθωτών, καθότι η κάθε επιχείρηση ξεκινά από το μείον καθημερινά με τα λειτουργικά έξοδα. Επίσης, πρωτοπορεί, δημιουργεί θέσεις εργασίας, καινοτομεί και επενδύει. Δεν έχει σίγουρη ασφάλιση, εφάπαξ, δυσκολία εισπραξιμότητας πολλές φορές αλλά και κίνδυνο πτώχευσης.

Υποθέτοντας ότι, μια επιχείρηση έχει ως αφορολόγητο τον μέσο όρο μεταξύ αγροτών και μισθωτών, δηλαδή,  $8635,00$  συν  $12000,00$  των επιδοτήσεων εκτός της βασικής ενίσχυσης, συνολικά  $20635,00$  αφορολόγητο αγροτών. Ποσό  $8635,00$  έχουν αφορολόγητο οι μισθωτοί.

Οπότε  $20635,00 + 8635,00 / 2 = 14635,00$  προτεινόμενο αφορολόγητο ελευθέρων επαγγελματιών.

Από αυτό το σημείο και για τις επόμενες 10000 κέρδους, έχουμε 24% ΦΠΑ συν 22% φόρος κερδών, ισούται με  $4600,00$  υπέρ του δημοσίου.



Από τις επόμενες 10000,00 24% ΦΠΑ συν 20% φόρος κερδών, δηλαδή στις 20000 κέρδη θα έχουμε  $4800$  ΦΠΑ +  $4000$  φόρος κερδών =  $8800,00$  υπέρ του δημοσίου. Μια μείωση 2% επί του φόρου κερδών-εισοδήματος, θα μπορούσε να φέρει στο δημόσιο 44% συνολικά από ΦΠΑ και φόρο αλλά και θα βοηθούσε την κάθε επιχείρηση δίνοντας κίνητρα για μειωμένο φόρο αναλογικά.

Συγκρίνοντας με τις 10000,00 κέρδους, η απώλεια για κάθε επιπλέον 1000,00 είναι 20,00 ευρώ δηλαδή 2% απώλεια για το δημόσιο αλλά 4% όφελος για την επιχείρηση στο σύνολο. Από 20000,00 έως 30000,00 κέρδους, επιπλέον 1% μείωση φόρου εισοδήματος, τουτέστιν 3% << απώλεια >> για το δημόσιο, 6% κέρδος για την επιχείρηση.

Οπότε, ποιά επιχείρηση θα διακινδύνευε την απόκρυψη ή ποια επιχείρηση δεν θα επιδίωκε όσο περισσότερα δηλώνει τόσο λιγότερο να φορολογείται και τόσο λιγότερο να πληρώνει. Αυτή η μέθοδος βέβαια μέχρι ένα ορισμένο ποσό κερδών π.χ 30-40000,00 ευρώ κέρδους. Συμπερασματικά, το 2% ή το 3% φαινομενικής απώλειας για το δημόσιο, θα μπορούσε να λειτουργήσει ως κίνητρο για τις επιχειρήσεις σε μια προσπάθεια εξυγίανσης και επιύψωσης του ζητήματος της φοροδιαφυγής και της εισπραξιμότητας των φόρων αλλά και της ενίσχυσης και ανάπτυξης των επιχειρήσεων.

Μια σχετικά απλή μέθοδος στην προσπάθεια εξομάλυνσης του φορολογικού συστήματος και της όσο το δυνατόν δικαιότερης και αναλογικότερης κατανομής των φορολογικών βαρών. Συγκεντρωτικά:

(Για λόγους ευκολίας χρησιμοποιούνται αριθμοί και ποσοστά με λάθη σε κάποιες περιπτώσεις, διότι μπορεί, π.χ.  $10000 / 1,24 = 8064,51$  οπότε ΦΠΑ 1935,4 και όχι 10000X 24% = 2400. Το ίδιο και με τον φόρο εισοδήματος)

Από 0-14635,00 κέρδος 0% φόρος εισοδήματος

Από 14635,00-24635,00 22% φόρος εισοδήματος

Από 24635,00 έως 34635,00 20% φόρος εισοδήματος

Από 34645,00-44635,00 19% φόρος εισοδήματος

Ένα ενδεικτικό παράδειγμα:  $34635,00 \times 20\% = 6927$  Φόρος

$35000,00 \times 19\% = 6650,00$  Φόρος, δηλαδή 277,00 ευρώ λιγότερος φόρος

Άρα συμφέρει την επιχείρηση να δηλώσει περισσότερα, πληρώνοντας λιγότερο φόρο αλλά και το Δημόσιο από το επιπλέον δηλωθέν εισόδημα όπου θα προκύψει ΦΠΑ εσόδων αλλά και επιπλέον φόρος από το αν δεν είχε δηλωθεί καθόλου.

Σε κάθε περίπτωση ο ΦΠΑ παραμένει σταθερός 24% σε όλες τις κλίμακες.

Σε όλα τα παραπάνω, καθίσταται σαφής η οριοθέτηση ακαθάριστων εσόδων για την ένταξη στο συγκεκριμένο τρόπο φορολόγησης αλλά και η κατάργηση της προκαταβολής φόρου επόμενου έτους και του τέλους επιτηδεύματος. Απαιτείται ενεργητικός τρόπος φορολόγησης και όχι στατικός τύπου τέλους επιτηδεύματος. Οι επιχειρήσεις αποτελούν ενεργούς οργανισμούς, οπότε κανένα στατικό σύστημα δεν μπορεί να είναι αποτελεσματικό ούτε για τις επιχειρήσεις αλλά ούτε και για την φορολογική διοίκηση αλλά δεν μπορεί επίσης να λειτουργήσει και μακροπρόθεσμα με σταθερότητα. Η κινητικότητα και η ευελιξία μπορούν να δημιουργήσουν σταθερότητα, ισορροπία, βιωσιμότητα αλλά και αποδοτικότητα για ένα φορολογικό σύστημα...

Κατά παρόμοιο τρόπο, θα μπορούσε να λειτουργήσει ένα σταθερό αλλά ενεργητικό και ευέλικτο φορολογικό σύστημα για μισθωτούς και συνταξιούχους.

Γιατί όχι;



Π.Α.Ε.Λ.Ο.  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ



ΜΑΡΙΑ Σ. ΜΟΥΚΑ  
ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ –ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α' ΤΑΞΗΣ

## ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

### ΤΟ 60% ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΔΙΕΘΝΩΣ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΕΥΧΑΡΙΣΤΗΜΕΝΟ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΟΥ.

ΕΝΑ ΣΥΓΚΛΟΝΙΣΤΙΚΟ ΑΡΘΡΟ ΑΠΟ ΤΗΝ LIFO ΠΟΥ ΒΑΣΙΖΕΤΑΙ ΣΤΗΝ ΕΡΕΥΝΑ ΤΗΣ GALLUP.

Ας μιλήσουμε με νούμερα λοιπόν. Παρακάτω η έρευνα της Gallup μια από τις σημαντικότερες εταιρείες δημοσκοπήσεων παγκοσμίως. Η έρευνα διεξήχθη σε διάφορες χώρες του κόσμου. Τα αποτελέσματα είναι ανησυχητικά :

- Ενδεικτικά σχεδόν το 20% των συμμετεχόντων μισεί την δουλειά του τόσο πολύ που εργάζεται εναντίον των συμφερόντων του εργοδότη
- Το 13% μόλις του ενεργού πληθυσμού προσπαθεί να έχει καλές επιδόσεις στην δουλειά του
- Το 64% των εργαζομένων δεν νοιάζεται για την δουλειά του και απλώς βγάζει την μέρα με την ελάχιστη προσπάθεια.
- Βασική συνέπεια των παραπάνω το εργασιακό burnout δηλαδή επαγγελματική εξουθένωση, σωματική και πνευματική εξάντληση εκτεταμένο άγχος στους χώρους εργασίας.
- Η άδικη μεταχείριση, η έλλειψη σεβασμού, υποστήριξης αναγνώρισης της συνεισφοράς του εργαζομένου είναι οι αιτίες της δυσαρέσκειας των εργαζομένων παρατηρεί η Deutsche Welle.
- Επίσης τα πειστικά dead lines, τα περιττά και άσκοπα meetings, η γραφειοκρατία επιδεινώνουν την κατάσταση.



Πηγή :

<https://www.lifo.gr/now/world/ereyna-60-toy-ergatikoy-dynamikoy-diethnos-den-einai-eyharisthmeno-me-tin-ergasia-toy>

**Ερώτηση: Σε εργαζόμενη με σύμβαση μερικής απασχόλησης ισχύει το μειωμένο ωράριο απασχόλησης μετά την εγκυμοσύνη κατά την επιστροφή στην εργασία της; Αναφέρετε σχετική νομοθεσία. Ευχαριστούμε.**

Σύμφωνα με τα άρθρα 8 και 9 της ΕΓΣΣΕ το 2004, το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ το 2002 και το άρθρο 2 της παρ. 14 του 2639/98 όλες οι εργαζόμενες μπότερες δικαιούνται για χρονικό διάστημα 30 μηνών, και εφόσον έχει λήξει η άδεια λοχείας, να προσέρχονται αργότερα ή να αποχωρούν νωρίτερα κατά μια ώρα στην εργασία τους. Εναλλακτικά μπορεί, πάντα με συμφωνία του εργοδότη, η εργαζόμενη να ζητήσει να έχει μειωμένο ωράριο κατά δύο ώρες τους πρώτους δώδεκα μήνες και μια ώρα για επιπλέον έξι μήνες (σύνολο 18 μήνες). Το μειωμένο ωράριο δικαιούται η μπτέρα με αίτησή της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά. Και ο πατέρας μπορεί να κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου, εφόσον δεν το κάνει χρήση η εργαζόμενη μπτέρα, προσκομίζοντας όμως σχετική βεβαίωση εργοδότη από την εργασία της μπτέρας. ΚΑΤΑΛΗΓΟΥΜΕ λοιπόν ότι για τις μερικώς απασχολούμενες μπτέρες και για το μειωμένο ωράριο εργασίας για την φροντίδα του παιδιού, εφαρμόζονται όλες οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, βάσει του άρθρου 2 παρ.14 του Νόμου 2639/98 ΑΝΑΛΟΓΙΚΑ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΧΡΟΝΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥΣ. Σχετικά τα αριθμ. 3171/24.12.1999, 3924/13.7.2006 και 31125/11.10.2006 έγγραφα του Υπουργείου Απασχόλησης)

Πηγή : Φορολογιστική ενημέρωση Γονική Κατηγορία: Εργατικά Κατηγορία: Επιδόματα - Άδειες [www.fle.gr](http://www.fle.gr)  
<https://www.kodiko.gr/nomothesia>

**Ερώτηση: Εργαζόμενος με άδεια ασθένειας θέλει να διακόψει την άδεια του και να επιστρέψει στην εργασία του. Γίνεται?**

Φυσικά και μπορεί, ΜΟΝΟ αν ο εργαζόμενος το ζητήσει ο ίδιος (οπότε αναλάβει και όλη την ευθύνη). Επιπλέον θα πρέπει να κάνει μια υπεύθυνη δήλωση την οποία θα καταθέσει στο ΙΚΑ της περιοχής του και θα δηλώνει ότι διέκοψε την ασθένεια του με δική του πρωτοβουλία. Αν η ασθένεια είναι μεταδοτική, ο εργοδότης μπορεί να του απαγορεύσει ρητά, να διακόψει την αναρρωτική του άδεια και να μην επιστρέψει στην εργασία πχ Covid, H1N1 κλπ.



ΠΑ.Ε.Λ.Ο.  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ



## ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

### ΑΛΙΕΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΠΑΡΑΚΤΙΑΣ ΑΛΙΕΙΑΣ - ΟΔΗΓΟΣ

ΚΑΜΠΑΡΗ ΜΑΤΟΥΛΑ  
ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ-ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α' ΤΑΞΗΣ  
ΑΞΙΟΛΟΓΗΤΡΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΕΣΠΑ

Η αλιευτική δραστηριότητα είναι παρότι υπάγεται στην κατηγορία των αγροτικών, έχει μια πληθώρα ιδιαιτεροτήτων που αξίζει να αναφερθούμε.

**Υποχρεώσεις Φ.Π.Α. εκμεταλλευτών παράκτιας αλιείας:**

Σύμφωνα με την Α.Υ.Ο. 1145339/6602/140/ΕΟ014/ΠΟΛ.1320/30.12.1998 οι παράκτιοι αλιείς υπάγονται στο κατ' αποκοπή καθεστώς ΦΠΑ. Το καθεστώς αυτό είναι προαιρετικό για τους εκμεταλλευτές, οι οποίοι μπορούν να εκπληρώνουν τις υποχρεώσεις τους σύμφωνα με το κανονικό καθεστώς. Τα ποσά του φόρου που οφείλονται για κάθε σκάφος επισώς προσδιορίζονται ανάλογα με το μήκος των σκαφών και έχουν ως εξής:

Μήκος σκαφών (μ)	Ετήσιο ποσό Φ.Π.Α. σε ευρώ.
Μέχρι = 5	98
μεγαλύτερα των 5 μέχρι = 6	126
μεγαλύτερα των 6 μέχρι = 7	204
μεγαλύτερα των 7 μέχρι = 8	281
μεγαλύτερα των 8 μέχρι = 9	352
μεγαλύτερα των 9 μέχρι = 10	394
μεγαλύτερα των 10 μέχρι = 11	450
μεγαλύτερα των 11 μέχρι = 12	471
Σπογγαλιεία	198

Ο φόρος καταβάλλεται σε δύο ισόποσες δόσεις (μέχρι 20.06 και 20.12 κάθε έτους) με την υποβολή έκτακτης δήλωσης. Οι ανωτέρω εκμεταλλευτές έχουν δικαίωμα απαλλαγής των πλοίων που προβλέπεται από το άρθρο 27 του Κώδικα Φ.Π.Α. (Ν.2859/2000), όπως ισχύει. Επιχειρήσεις με μόνο ένα σκάφος μέχρι 6 μέτρα έχουν δικαίωμα απαλλαγής από το ΦΠΑ.

**Τέλος αλιευτικών πλοίων:**

Σύμφωνα με την απόφαση Α.1201/2020 τα αλιευτικά πλοία που είναι εγγεγραμμένα σε νηολόγιο ή λεμβολόγιο ή βιβλίο εγγραφής μικρών σκαφών υπάγονται σε τέλος εκμετάλλευσης σε ετήσια βάση. Η αίτηση πρέπει να αποδοθεί στην αρμόδια Δ.Ο.Υ. μέχρι την τελευταία εργάσιμη του μηνός Μαρτίου. Στην δήλωση προσδιορίζεται ο φόρος που αναλογεί σύμφωνα με τα μέτρα του σκάφους. Επιπλέον μπορεί να γίνει μείωση του ποσού αυτού σε περίπτωση που υπάρχει αργία του πλοίου άνω των 20 ημερών.

Για την βεβαίωση του τέλους αλιευτικού πλοίου χρειάζεται να συμπληρωθεί η ακόλουθη αίτηση, η οποία θα υποβληθεί στην αρμόδια Δ.Ο.Υ καθώς υποβάλλεται αντίγραφο του εγγράφου εθνικότητας του πλοίου ή του πιστοποιητικού κυριότητας αυτού, ενημερωμένο από πιστοποιητικό καταμέτρησης του πλοίου στην περίπτωση που υφίσταται νέα καταμέτρηση του μήκους αυτού και Πρωτόκολλο Γενικής Επιθεώρησης ή Πιστοποιητικό Συμμόρφωσης ή άδεια εκτέλεσης πλόων της αρμόδιας λιμενικής αρχής σε ισχύ.

Όσον αφορά την απόδειξη αργίας του πλοίου λόγω έλλειψης εργασιών ή επισκευής του πλοίου άνω των είκοσι (20) συνεχών ημερών ανά έτος εκμετάλλευσης, το τέλος μειώνεται ανάλογα με τις ημέρες αργίας. Για τη μείωση αυτή απαιτείται η υποβολή σχετικής αίτησης στην αρμόδια φορολογική αρχή, καθώς και η έγκριση αυτής πριν την υποβολή της αρχικής εμπρόθεσμης δήλωσης απόδοσης του τέλους για το έτος που έλαβε χώρα η αργία. Με την υποβολή της σχετικής αίτησης στην αρμόδια φορολογική αρχή, συνοποβάλλεται πιστοποιητικό της αρμόδιας ελληνικής ή προξενικής αρχής ή ελλείψει αυτών πιστοποιητικό αλλοδαπής αρχής του τόπου ναυλοχίας του πλοίου επίσημα μεταφρασμένο και σε περίπτωση έλλειψης όλων των ανωτέρω θεωρημένο αντίγραφο του ημερολογίου του πλοίου, όπου προβλέπεται η τήρησή του από τις διατάξεις του Κ.Δ.Ν.Δ.





**Π.Α.Ε.Λ.Ο.**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

## ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

### ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΚΑΙ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΕΣ ΔΗΛΩΣΕΙΣ



ΑΓΑΜΕΜΝΩΝ ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ - ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ

Αναδημοσίευση από business voice

**Η** αξιολόγηση είναι σίγουρα απαραίτητη για να ξεπεραστούν οι «διαχρονικές παθογένειες του δημοσίου» όπως πολύ συχνά αποκαλούνται.

Το πρόβλημα είναι ότι δεν μπορούμε να είμαστε καθόλου σίγουροι αν η διαδικασία της αξιολόγησης, αντί να τις αντιμετωπίσει κατάματα, θα αποτελέσει άλλη μια διαχρονική παθογένεια του δημοσίου. Άλλωστε οι παθογένειες για αυτόν ακριβώς τον λόγο εμπεδώθηκαν και έγιναν διαχρονικές: γιατί επιβραβεύονται οι φαύλες συμπεριφορές.

Οι παθογένειες έχουν κατορθώσει να επιβληθούν ως κανονικότητα. Αν δεν τις αντιλαμβανόμαστε ως πρόβλημα, δεν πρόκειται ποτέ να λυθούν. Το «πάντα έτσι γινόταν» παραλείπει κάθε προσπάθεια για υπέρβαση των προβλημάτων.

Είναι λοιπόν απορίας άξιο που το Υπουργείο Οικονομικών και η ΑΑΔΕ απάντησαν ακριβώς με αυτόν τον τρόπο στην ανακοίνωση της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Φοροτεχνικών Ελεύθερων Επαγγελματιών (ΠΟΦΕΕ) για τα προβλήματα των φορολογικών δηλώσεων. Εν ολίγοις απάντησαν «κάθε χρόνο τα ίδια προβλήματα υπάρχουν, τι μύγα σας τσίμπησε φέτος;» χαρακτηρίζοντας μια στεγνά τεκνοκρατική μονοσέλιδη ανακοίνωση, ως δήθεν συντεχνιακής λογικής δημοσίευση.

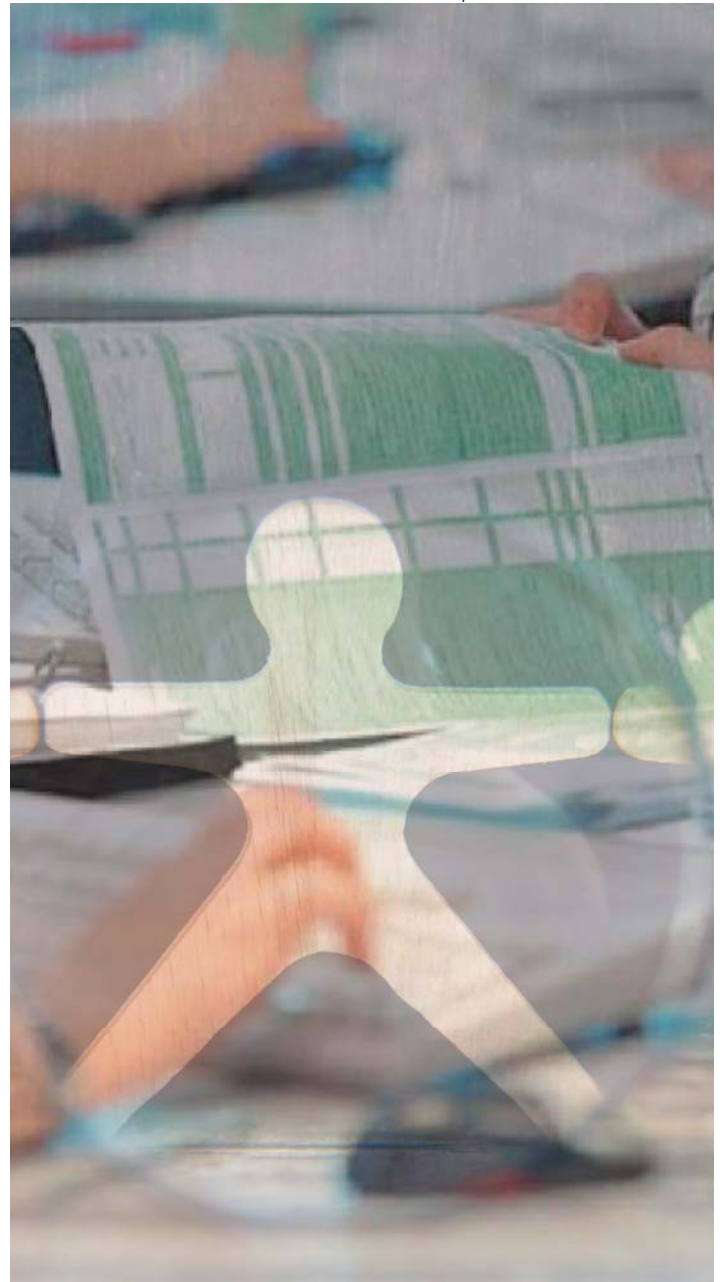
Πλέον όμως στην ηγεσία του Υπουργείου Οικονομικών βρίσκονται πολιτικοί που υπόσχονται να συγκρουστούν με τις παθογένειες. Αυτή η «μύγα» θα ήταν αρκετή και μάλιστα θα έπρεπε να γεμίζει τους Υπουργούς με αποφασιστικότητα να λύσουν τα προβλήματα, αντί να τους εξοργίζει. Επίσης, το ότι τα προβλήματα στις φορολογικές δηλώσεις παρατηρούνται δέκα χρόνια τώρα, έχει κάνει πλέον και τα όρια της υπομονής να εξαντλούνται και την ψευδαίσθηση ότι είμαστε τάχα σε ένα μεταβατικό στάδιο να καταρρίπτεται.

Το πρόβλημα επίσης φέτος εντείνεται από την βιασύνη του Υπουργείου και της ΑΑΔΕ να διαφημίσουν την αυτόματη υποβολή της δήλωσης, που φέρνει φορολογούμενους αντιμετώπους με υπερβολικό φόρο, χωρίς να καταλαβαίνουν το γιατί. Χαρακτηριστικό παράδειγμα ο πατέρας που είδε εκκαθάριση με φόρο δεκάδων χιλιάδων ευρώ, επειδή το 2023 έκανε γονική παροχή χρημάτων στην κόρη του και αγνοούσε, ότι μόνο ότι η αυτόματη υποβολή της δήλωσης δεν συμπληρώνει την ανάλωση κεφαλαίου προηγούμενων ετών, αλλά και την ίδια την έννοια της ανάλωσης κεφαλαίου προς κάλυψη τεκμηρίων.

Τέλος, για μια ακόμα φορά οι λογιστές αντιμετωπίζουμε από την αρχή την χρονιάς μεγάλες αλλαγές άμεσης εφαρμογής. Κλείδωμα ΦΠΑ, τεκμαιρόμενος τρόπος φορολόγησης ατομικών επιχειρήσεων, ψηφιακή κάρτα εργασίας, αλλαγές στην βραχυχρόνια μίσθωση κλπ. Ταυτόχρονα εμείς μόνο μπορούσαμε να βοηθήσουμε τους πελάτες μας που εμφανίζονταν ανασφάλιστοι χωρίς λόγο. Τέλος ακόμα και αν δεν μπορούσαμε να βοηθήσουμε, γίναμε δέκτες του άγχους και της αγωνίας των πελατών μας για τα προβλήματα διασύνδεσης POS με ταμειακές κα φορολογικούς μηχανισμούς.

Όλα τα παραπάνω μας έκαναν ακόμα πιο δύσκολο, το ακατόρθωτο: να μπορέσουμε να οργανώσουμε στοιχειωδώς την περίοδο υποβολής των φορολογικών δηλώσεων, όταν η έναρξη της εφαρμογής ανακοινώνεται αιφνιδιαστικά χωρίς να γνωρίζουμε τα έντυπα και τις οδηγίες εκ των προτέρων.

Θα θελήσει το κράτος να τα βάλει στα σοβαρά με αυτές τις παθογένειες ή θα προτιμήσει την ασφάλεια να δυσφημίζει όσους διαμαρτυρόμαστε για αυτές, ως δήθεν φορείς μιας κακώς νοούμενης συντεχνιακής λογικής.





**Π.Α.Ε.Λ.Ο.**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

## ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

### ΠΩΣ ΜΙΑ ΙΣΤΟΡΙΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΑΛΙΑ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΣΥΓΧΡΟΝΟΥ TEAM MANAGEMENT...ΚΑΙ ΤΕΛΙΚΑ ΠΩΣ ΟΡΙΖΟΥΜΕ ΤΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΟΥ ΗΓΕΤΗ ΣΕ ΜΙΑ ΟΜΑΔΑ



ΛΑΜΠΡΟΣ ΜΠΕΛΑΣΗΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΤΗΣ BBC CONSULTING SA  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ Π.Α.Ε.Λ.Ο.  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ACIS BUSINESS CONSULTANTS

Πριν μερικές μέρες δύο σημαντικοί αγώνες στο ΜΠΑΣΚΕΤ και το ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟ χάρισαν Ευρωπαϊκούς τίτλους στην χώρα μας με κοινό χαρακτηριστικό ότι και οι δύο κόουτς ενώ παραλάβαν από ένα συνονθύλευμα παικτών κατάφεραν και το μετέτρεψαν σε team νίκης και τίτλων. Το γεγονός αυτό είχα σαν αποτέλεσμα να ανασυρθούν στην σκέψη μου ιστορίες από τα παλιά που μου θύμισαν πολλά.

Ιστορίες από τα νεανικά μας χρόνια και το ποδόσφαιρο εκείνων των εποχών που τότε εμείς ασχολούμασταν πριν τελειώσουμε τις σπουδές μας στο πανεπιστήμιο και μας ρουφήξει η παραγωγική διαδικασία.

Φυσικά αναφέρομαι στις τότε ερασιτεχνικές κατηγορίες και τους προπονητές και παράγοντες εκείνης της εποχής που λόγω του ρόλου που είχαν τους σύγκρινα με σημερινούς Managers θυμάμαι ότι οι δικές μας κατηγορίες ήταν η Α η Β και η Γ Αθηνών

Τα γήπεδα ήταν ξέρα οι εξέδρες τραχιές και άγριες ενώ οι προπονητές συνήθως ήταν παλαίμαχοι ποδοσφαιριστές που στην καλύτερη περίπτωση είχαν τελειώσει δημοτικό οι δε τακτικές τους επικεντρώνονταν σε μεθόδους κλεφτοπόλεμου τσαμπούκα και τρομοκρατίας ώστε να επικρατήσουν οι ομάδες τους στους αγώνες

Οι έδρες των ομάδων ήταν άγριες, χωρίς όμως χούλιγκαν μαχαιροβγάλτες η αλλά άτομα παραβατικά κουβαλώντας απλά την μαγκιά εκείνης της εποχής!!

Συνήθως οι ομάδες ήταν μέτριες χωρίς συνοχή με δυο τρεις λεβέντες παίχτες ΠΑΛΛΗΚΑΡΙΑ ΚΑΙ ΛΕΒΑΝΤΕΣ όπως τους αποκαλούσαν όλοι οι οποίοι συνήθως ήξεραν λίγο μπάλα έπαιζαν σκληρά, αντιαθλητικό και φυσικά ήταν οι αρχηγοί της τοπικής.....φυλής οι δε υπόλοιποι παίχτες έρχονταν από το καφενείο η από την Ταβέρνα η απευθείας από τα μπουζούκια για να παίξουν μπάλα.

Οι προπονητές πάντα συμβούλευσαν τους παίχτες να πολεμήσουν μέχρι θανάτου, ότι είναι άντρες λεβέντες και ότι δεν είναι κότες κλπ ενώ δεν έλλειπαν και οι πονηρότεροι κόουτς που είχαν δυο τρεις παίχτες κλειδιά που ήταν αντιαθλητικοί και έτοιμοι για όλα!

Όταν η αντίπαλη λοιπόν ομάδα είχε κάποιους παικταράδες η ένα καλό και δεμένο σύνολο οι οδηγίες ήταν σαφείς

- Εκνευρίστε τους
- Βρίστε τους
- Δώστε δυο τρεις κλωτσιές να καταλάβουν

Κανόνες στα μικρά αυτά πρωταθλήματα ήταν όταν παρουσιαζόταν κάποια ομάδα με συνοχή στόχους ομαδικότητα ήθος και σοβαρότητα οι κόουτς δημιούργησαν μαζί με τον πρόεδρα που ήταν συνήθως επιχειρηματίας γ διαλογής πανστρατιά αντιμετώπισης αντί να θαυμάσουν την ομάδα αυτή

Ποια ήταν η τακτική των κόουτς αυτών :

- Κινητοποίηση της τοπικής κοινωνίας ώστε το γήπεδο να βράξει
  - Επιθέσεις στα αποδυτήρια
  - Τρομοκρατία στα αποδυτήρια με μάγκες που πέταγαν πέτρες και έβριζαν χυδαία τους αντιπάλους παίχτες για να .....σπάσει ο τσαμπούκας και να τους φύγει η μαγκιά
  - Απειλές στους παίχτες από τις προηγούμενες μέρες ( φύγε από αυτή την ομάδα θα μπλέξεις )
- Θυμάμαι λοιπόν τα πρώτα παιχνίδια που πραγματικά η ομάδα μας τα βρήκε δύσκολα γιατί δεν μας άφηναν να αναπτύξουμε το παιχνίδι μας, εκνεύριζαν τους καλύτερους παίχτες μας που αρκετές φορές έπαιρναν κόκκινες κάρτες, η και φοβόντουσαν και είχαν τυπική συμμετοχή κλπ

Και τότε ήρθε ο πραγματικός μάγκας ο κόουτς μας 40 χρόνια μπροστά για την εποχή και μας είπε :

>Παιδιά είμαστε ομάδα με συνοχή ομοιογένεια αγάπη μεταξύ μας και μας αρέσει να παίζουμε και να διδάσκουμε μπάλα

>Στόχος είναι να παίζουμε καλά να κερδίζουμε και αργά η γρήγορα θα έρθουν οι τίτλοι και οι



αναγνώριση

>θα παίζουμε την μπάλα μας όπως πολύ καλά ξέρουμε θα έχουμε ήθος στο γήπεδο δεν θα παίζουμε βρώμικα δεν θα βρούμε ούτε θα χτυπήσουμε αντίπαλο και το μόνο σίγουρο είναι ότι αν και είμαστε 8 βαθμούς πίσω από τον φόβο μας και τις μη αθλητικές συνθήκες θα έρθουμε πρώτοι αλλά και μην έρθουμε δεν έγινε τίποτα ο αγώνας μας μετράει

>Εμείς την μπάλα μας την συνοχή μας την αγάπη μεταξύ μας και το όραμα μας και φυσικά σε κάθε αγώνα θα επιβαλλόμαστε με αυτά και σας θυμίζω ότι αυτά που λέμε εδώ ότι μόνο στην Ευρώπη γίνονται στο κύπελλο πρωταθλητριών

Ο κόουτς μας ενέπνευσε τον πειστήμα και πιστέψαμε και το όραμα του

Σιγά-σιγά έφυγαν οι φοβίες ήρθαν, οι πρώτες νίκες και στην συνέχεια έφεψαν οι πεντάρας και οι έφταρες σε κάθε αντίπαλο και φυσικά μετά η άλλαξε η λογική στα υπόλοιπα σωματεία και έγινε ..... αφήστε τους αυτούς δεν παίζονται .....μην χαλάμε τα συστήματά μας για αυτούς έχουμε τους άλλους που είναι στα μέτρα μας

Φυσικά ήρθαμε πρώτοι με 10 βαθμούς διαφορά !!!

Πιστέψαμε στον εαυτό μας στον ηγέτη κόουτς και αναγκάσαμε να μας χειροκροτήσουν αυτοί που στην αρχή μας απειλούσαν και μας έβριζαν

Γιατί δεν ξεχνάγαμε ότι για να φθάσουμε σε αυτό το αποτέλεσμα φάγαμε πέτρες ξύλο δολοπλοκίες κακές διαιτησίες κλπ, όμως μέρα με τη μέρα βλέπαμε και εμείς ότι ήταν σωστά αυτά που έλεγε ο κόουτς, ότι δηλαδή όταν έχεις ομάδα με συνοχή όραμα και αγωνιστικότητα και αγάπη σε αυτό που κάνει το πρωτάθλημα είναι θέμα χρόνου

Το ερώτημα που προκύπτει φυσικά είναι αν μπορεί να συνδεθεί όλο αυτό με το σήμερα ...

Μα και βέβαια γιατί η παραπάνω ανάλυση είναι ένα CASE STUDY του πώς ηγείται ένας χαρισματικός ηγέτης και πώς περίπου λειτουργεί στην πράξη για να μπορέσει να πετύχει το όραμα του.

Όμως για να μπορέσουμε να καταλάβουμε καλύτερα κάποια πράγματα ως θυμηθούμε τα βασικά χαρακτηριστικά της χαρισματικής ηγεσίας που ασκεί ο χαρισματικός manager που το όραμα του μπορεί να εκφράζεται μέσα από ένα επιχειρηματικό project, από ένα πολιτικό κόμμα, μία πολιτιστική δράση, μέσα από ένα συνδικαλιστικό η συλλογικό φορέα ή μέσα από



ΠΑ.Ε.Λ.Ο.  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

## ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

το όραμα αλλαγής μιας ομάδας επαγγελματιών ,ή ενός κλάδου, ξεκαθαρίζοντας τα εξής

- Ο ηγέτης σαφώς δεν είναι manager που χρησιμοποιεί κυρίως τεχνοκρατικά κριτήρια και μεθόδους για να διεκπεραιώσει το project που του ανατέθηκε .

- Ο manager είναι αυτός που τοποθετείται, ενώ ο ηγέτης είναι αυτός που αναδεικνύεται.

- Ο ηγέτης είναι αυτός που έχει το όραμα ,αυτός που εμπνέεται το project, που πολλές φορές όταν στην αρχή το περιγράφει τον θεωρούν τρελό, αλλά στη πορεία όταν βλέπουν ότι αρχίζει να υλοποιείται αυτό που έχει οραματισθεί , τότε τον στηρίζουν όλοι και συμπλέουν μαζί του.

Ποια όμως είναι τα χαρακτηριστικά που ξεχωρίζουν τον ηγέτη:

- Ο ηγέτης έχει οπαδούς: Τον ηγέτη δεν τον προσδιορίζει ο τίτλος, ούτε η καρέκλα αλλά οι οπαδοί του, δηλαδή οι άνθρωποι που τον πιστεύουν και τον ακολουθούν. Οι ηγέτες δημιουργούν ισχυρές ομάδες που πιστεύουν σε αυτούς και είναι μαζί τους μέχρι την πραγματοποίηση του οράματος που σημαίνει αυτό στην πράξη πολύ απλά ότι αν ένας ηγέτης βρίσκεται σε μία εταιρεία , σε ένα πολιτικό κόμμα, σε ένα σύλλογο, αν κάποια μέρα αποχωρήσει θα τον ακολουθήσουν πολλοί. Ο ΗΓΕΤΗΣ ΛΟΙΠΟΝ ΔΕΝ ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ ΤΙΤΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΚΕΡΔΙΖΕΙ ΜΟΝΟΣ ΤΟΥ!

- Ο ηγέτης εκφράζει το όραμα του με τρόπο ΑΠΛΟ-ΛΙΤΟ-ΚΑΤΑΝΟΗΤΟ . Όσο απλούστερα μπορεί να περιγράψει το όραμα του ένας ηγέτης, τόσο καλύτερο αποτέλεσμα και διεύθυνση στην ομάδα έχει. Ο Ηγέτης μιλάει με τρόπο άμεσο και κατανοητό περιγράφοντας το όραμα του με λίγες απλές και εύστοχες λέξεις και με αυτό τον τρόπο μιλάει στο μυαλό και στην καρδιά όλων.

- Ο Ηγέτης έχει αυτοπεποίθηση γιατί πρώτα από όλα πιστεύει ο ίδιος αυτά που λέει κάτι που είναι απλό, αφού είναι αυτός που ο ίδιος έχει εμπνευσθεί το όραμα που περιγράφει.

- Ο Ηγέτης δεν είναι γραφειοκράτης. Αυτό συμβαίνει γιατί έχει σαν βασικό στοιχείο της εφαρμογής του έργου του την λειτουργικότητα την αποτελεσματικότητα κάτι που σημαίνει ότι αντιπαθεί την γραφειοκρατία.

- Ο Ηγέτης ακούει τις ιδέες της ομάδας του και ξέρει να αξιοποιεί τις έξυπνες ιδέες και όπως έχει αποδειχθεί πολλές ιδέες έχουν φέρει τεράστιες αλλαγές στην πρόοδο και στην κοινωνία.

- Ο ηγέτης ξεκινά πάντα καινούργιες δράσεις δραστηριότητες, ιδέες και projects.

- Ο ηγέτης μπορεί και πείθει την ομάδα του για τις αλλαγές που διαβλέπει ότι πρέπει να γίνουν ώστε να υπάρξουν καλύτερα δεδομένα στην λειτουργικότητα και την αποτελεσματικότητα της ομάδας, με στόχο την επίτευξη του οράματος και καταφέρνει να πείθει με τον τρόπο του ακόμη και αυτούς που αντιδρούν στις αλλαγές, επειδή φοβούνται ότι δεν μπορούν να τις ακολουθήσουν

- Ο ηγέτης μαζί με την ομάδα του επικοινωνεί το όραμα του σε όλο τον κόσμο και γενικότερα φροντίζει να γίνει γνωστό στην μεγάλη μάζα. Στην εποχή μας που τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης ανθούν τα πράγματα είναι ευκολότερα.

- Ο Ηγέτης πιστεύει στην αξία της ομάδας και φυσικά το δείχνει σε αυτή κάθε στιγμή γιατί είναι σίγουρος ότι με την κατάλληλη καθοδήγηση και ευκαιρία όλοι μαζί μπορούν να διαπρέψουν σε ό,τι και αν κάνουν και πετυχαίνει να εκπληξίσει τους πάντες με την ομάδα του

- Ο ηγέτης επιβραβεύει τις προσπάθειες της ομάδας του και ιδιωτικά και δημόσια .Η ομάδα έχει ανάγκη από τον ηγέτη τον οποίο πιστεύει σαν αρχηγό της να διαφημιστεί δημόσια το έργο της γιατί αυτό δείχνει ότι ο ηγέτης την υπολογίζει.

- Ο ηγέτης είναι πάντα μπροστάρης στο έργο της ομάδας, δίνει το καλό παράδειγμα , εμπνέει σεβασμό είναι δίκαιος και ακέραιος, είναι φιλικός και ξέρει πάντα να αναλαμβάνει την ευθύνη και να μην μεταφέρει τις ευθύνες σε άλλους γιατί ποτέ ένας ηγέτης δεν ξεκινά ότι όταν κάποιος δείχνει με το δάκτυλο κάποιον, τα άλλα τρία δάκτυλα δείχνουν αυτόν

- Ο ηγέτης γενικά χαρακτηρίζεται από ηθική δεοντολογία ,την ικανότητα αυτό οργάνωσης την διάθεση για μάθηση, το ενδιαφέρον για ανάπτυξη των συνεργατών, την ανοικτή επικοινωνία, την υποστήριξη προς τους συνεργάτες του , την συναισθηματική σταθερότητα και το ενθουσιασμό την τόλμη ,την αυτοπεποίθηση την διαρκατικότητα του , το Ομαδικό πνεύμα και το σημαντικότερο από το Χάρισμα που δεν δημιουργείται αλλά γεννιέται.



Φυσικά στην σημερινή εποχή ένας χαρισματικός ηγέτης με τεχνοκρατικές γνώσεις είναι ότι καλύτερο θα μπορούσαμε να συναντήσουμε.

Κλείνοντας θα τονίσουμε ότι η αναφορά και ο παραλληλισμός με μία ποδοσφαιρική ομάδα και φυσικά των επιτυχιών της έγινε για να τονισθεί η ανάγκη της ομαδικότητας και συνοχής της ομάδας η οποία κάτω από την ηγεσία ενός χαρισματικού ηγέτη αποδεκτού ηγέτη μπορεί από το Ναδίρ να φθάσει στο Ζενίθ κάτι που φυσικά επεκτείνεται και στον πολιτικό και στον επιχειρηματικό αλλά και στο κλαδικό τομέα

Και για το τέλος άφησα τον δικό μας κλάδο των λογιστών , όπου δεν έχει καμία συνοχή και είναι κατακερματισμένος και πάντα τρέχει τελευταία στιγμή ζητώντας παρατάσεις κυρίως γιατί κανείς δεν μας λαμβάνει σοβαρά υπόψη ..

Μήπως τελικά αυτό που μας λείπει είναι η ομαδικότητα και ένας χαρισματικός ηγέτης για να μας ανεβάσει ψηλά αναδεικνύοντας στην πολιτεία και την κλαδική αξία μας και την ανάγκη της win-win συνεργασίας μαζί της αλλά και την σοβαρότητα και την συνέπεια μας γιατί όπως φαίνεται δυστυχώς ενώ είμαστε στην πρώτη θέση μάχης την περίοδο του covid στηρίζοντας πολιτεία – πολίτες- επιχειρήσεις , όχι μόνο δεν πετύχαμε να το κεφαλαιοποιήσουμε αλλά καταφέραμε να κινδυνεύουμε με .....υποβιβασμό .....



**Π.Α.Ε.Λ.Ο.**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ



# ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

## ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ POINTS ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΤΟΥ ΜΗΝΑ ΠΟΥ ΠΕΡΑΣΕ

ΓΡΑΦΕΙ Η ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΥΠΟΥ ΤΗΣ ΠΑΕΛΟ **MARIA SKOTADI**

### 1. Έως τις 30 Ιουνίου η προθεσμία για διακοπές με voucher κοινωνικού τουρισμού 2023-2024 της ΔΥΠΑ

Υπενθυμίζεται ότι οι διακοπές μπορούν να πραγματοποιηθούν έως τις 30 Ιουνίου 2024.

Οι δικαιούχοι και ωφελούμενοι μπορούν να πραγματοποιήσουν έως 6 διανυκτερεύσεις σε κατάλυμα που επιλέγουν από το Μητρώο Παρόχων.

Ειδικά για καταλύματα σε Λέρο, Λέσβο, Χίο, Κω μπορούν να πραγματοποιηθούν έως 10 διανυκτερεύσεις δωρεάν, ενώ στα καταλύματα Ρόδου, Β. Εύβοιας, Έβρου και Σάμου, μπορούν να πραγματοποιηθούν έως 12 διανυκτερεύσεις δωρεάν.

Εκτός από την διανομή σε τουριστικά καταλύματα επιδοτούνται και τα ακτοπολιτικά εισιτήρια. Η συμμετοχή της γενικής κατηγορίας των δικαιούχων ανέρχεται σε 25%, των πολυτέκνων σε 20%. Για ΑμεΑ τα ακτοπολιτικά εισιτήρια διατίθενται δωρεάν

### 2. Κοινωνικός Τουρισμός

Άνοιξε η πλατφόρμα για την υποβολή των αιτήσεων για το πρόγραμμα του Κοινωνικού Τουρισμού για την περίοδο 2024 – 2025 της ΔΥΠΑ, ωστόσο οι αιτήσεις υποβάλλονται σταδιακά, ανάλογα με το τελευταίο ψηφίο του ΑΦΜ των δικαιούχων.

Οι αιτήσεις υποβάλλονται αποκλειστικά ηλεκτρονικά μέσω gov.gr με τους κωδικούς TAXISnet και σήμερα Τετάρτη 5 Ιουνίου, αλλά και αύριο, Πέμπτη 6 Ιουνίου, σειρά έχουν τα ΑΦΜ που λήγουν σε 1.

Αξίζει να σημειωθεί πως δεν έχει σημασία ο χρόνος υποβολής της αίτησης για το τελικό αποτέλεσμα της κρίσης, καθώς οι αποφάσεις λαμβάνονται με βάση την μοριοδότηση κάθε αιτήματος.

Πότε θα κάνετε αίτηση

Σύμφωνα με τη σχετική ανακοίνωση, οι ενδιαφερόμενοι δικαιούχοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση ανάλογα με το τελευταίο ψηφίο του ΑΦΜ, έως τις 09.06.2024 και ώρα 23:59, ως εξής:

- ΑΦΜ που λήγουν σε 2,3,4: Ημερομηνία 07.06
- ΑΦΜ που λήγουν σε 4,5,6: Ημερομηνία 08.06
- ΑΦΜ που λήγουν σε 7,8,9: Ημερομηνία 09.06

Ποιοι είναι δικαιούχοι

Δικαιούχοι του προγράμματος κοινωνικού τουρισμού είναι:

- εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου κατά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων ή
- ασφαλισμένοι στον εΦΦΚΑ στην επαγγελματική τους κατηγορία με εισφορές υπέρ του κλάδου ανεργίας της ΔΥΠΑ οποτεδήποτε στο διάστημα από 01.01.2023 έως την προηγούμενη της λήξης της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων ή
- άνεργοι με συνεχόμενο χρονικό διάστημα ανεργίας τουλάχιστον τριών μηνών κατά την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων.

Το οικογενειακό εισόδημα δεν μπορεί να ξεπερνά τις 30.000 ευρώ, ενώ για τους μακροχρόνια άνεργους (ανεργία άνω των 12 μηνών) το εισόδημα δεν μπορεί να ξεπερνά τα 16.000 € για τους άγαμους, τα 24.000 € για τους έγγαμους (προσαυξανόμενο κατά 5.000 € ανά τέκνο) ή 29.000 € για τις μονογονεϊκές οικογένειες (προσαυξανόμενο κατά 5.000 € για κάθε τέκνο μετά το πρώτο).

Σημειώνεται ότι δεν μπορούν να συμμετάσχουν στο πρόγραμμα εργαζόμενοι και άνεργοι που επιδοτούνται για τη συμμετοχή τους σε πρόγραμμα κοινωνικού τουρισμού οποιουδήποτε άλλου φορέα για την ίδια περίοδο και όσοι (εκτός των ΑμεΑ) πήραν επιταγή στο πρόγραμμα 2023-24.

Πώς επιλέγονται οι δικαιούχοι

Η επιλογή των δικαιούχων βασίζεται στη μοριοδότηση συγκεκριμένων κριτηρίων (ΑμεΑ, μονογονεΐα, αριθμός παιδιών, εισόδημα, συμμετοχή για πρώτη φορά) με αντικειμενικό και

διαφανή τρόπο μέσω του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος (ΟΠΣ) της ΔΥΠΑ.

Οι αιτήσεις υποβάλλονται αποκλειστικά ηλεκτρονικά μέσω gov.gr με τους κωδικούς TAXISnet. Συγκεκριμένα η διαδρομή είναι: Αρχική – Εργασία και ασφάλιση – Αποζημιώσεις και Παροχές – Προγράμματα Κοινωνικού Τουρισμού (ΔΥΠΑ).

### 3. «Κινούμαι Ηλεκτρικά 3»: Αυξάνεται έως και τις 11.000 ευρώ η επιδότηση – Αναλυτικά οι όροι και οι δικαιούχοι

Σε ισχύ τίθεται από 1η Μαΐου 2024 το νέο πρόγραμμα επιδότησης ηλεκτρικών οχημάτων "Κινούμαι Ηλεκτρικά 3", με συνολικό προϋπολογισμό 33 εκατ. ευρώ, το οποίο προβλέπει αυξημένα ποσά επιδότησης για ιδιώτες καταναλωτές που μπορεί να φθάσουν τις 11.500 ευρώ.

Όσον αφορά τα νομικά πρόσωπα η επιδότηση είναι μειωμένη, καθώς σε αυτήν την κατηγορία υπάρχουν κι άλλα φορολογικά οφέλη.

Σύμφωνα με τις ανακοινώσεις της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών, με αφορμή και τη δημοσίευση της σχετικής ΚΥΑ στην εφημερίδα της Κυβερνήσεως, απόψε ξεκινά η πιλοτική λειτουργία της πλατφόρμας (<https://www.kinoumeielektrika3.gov.gr>), όπου όλοι μπορούν να βρουν τα δικαιολογητικά, τα οποία απαιτούνται για να επιδοτηθεί η αγορά ηλεκτρικού οχήματος. Μέχρι το τέλος της εβδομάδας θα έχει τεθεί σε κανονική λειτουργία με τις αιτήσεις να υποβάλλονται έως και την 30ή Απριλίου 2025.

### 4. Επίδομα παιδιού

Μετά την υποβολή της Δήλωσης Φορολογίας Εισοδήματος τρέχοντος έτους, θα λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό του δικαιούμενου ποσού τα εισοδήματα του φορολογικού έτους 2023

Οι δικαιούχοι μπορούν να υποβάλλουν την αίτησή τους στην πλατφόρμα της ΗΔΙΚΑ, [www.idi-ka.gr](http://www.idi-ka.gr) ή μέσω του διαδικτυακού τόπου, [www.oreka.gr](http://www.oreka.gr) με την χρήση των προσωπικών κωδικών πρόσβασης στο Taxisnet.

Το δικαιούμενο ποσό θα υπολογιστεί βάσει των εξαρτώμενων τέκνων που θα δηλωθούν στην αίτηση Α21 έτους 2024 και του συνολικού οικογενειακού εισοδήματος που οι δικαιούχοι είχαν το φορολογικό έτος 2022.

Μετά την υποβολή της Δήλωσης Φορολογίας Εισοδήματος τρέχοντος έτους, θα λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό του δικαιούμενου ποσού τα εισοδήματα του φορολογικού έτους 2023.

Επισημαίνεται ότι, μεταξύ των προϋποθέσεων που θα ελέγχονται για τη χορήγηση του επιδόματος παιδιού είναι: η φοίτηση των εξαρτώμενων τέκνων στην υποχρεωτική εκπαίδευση - από το προ νήπιο έως και το Γυμνάσιο- καθώς και η επάρκεια φοίτησης.

Στην αίτηση Α21 πρέπει να καταχωρηθούν απαραίτητα στα σχετικά πεδία:

- τα στοιχεία της Σχολικής Μονάδας,

- η τάξη και ο Αριθμός Μητρώου του τέκνου που φοιτά στην υποχρεωτική εκπαίδευση.

Εάν διασταυρωθούν όλα τα στοιχεία του/της μαθητή/τριας, η αίτηση μπορεί να προχωρήσει κανονικά. Εάν δεν διασταυρωθούν εμφανίζεται σχετική επισήμανση και ο αιτών καλείται να επισυνάψει στην ηλεκτρονική αίτηση Α21 το απαραίτητο δικαιολογητικό.

Για να ολοκληρωθεί η αίτηση πρέπει να υποβληθεί οριστικά και να έχει εγκριθεί. Αίτηση που έχει αποθηκευτεί προσωρινά θεωρείται μη υποβληθείσα και δεν λαμβάνεται υπόψη.

### 5. ΑΑΔΕ: Διακοπή εργασιών με λίγα κλικ -Τον Ιούνιο η νέα πλατφόρμα για υποβολή αιτήσεων

Με λίγα κλικ στον υπολογιστή θα μπορούν οι επιχειρήσεις να προχωρούν σε διακοπή εργασιών ακολουθώντας μια πλήρως ψηφιοποιημένη διαδικασία με πολύ λίγα δικαιολογητικά. Η φορολογική διοίκηση σχεδιάζει να ενεργοποιήσει εντός του Ιουνίου μια νέα πλατφόρμα στην οποία θα εισέρχονται και θα υποβάλουν αίτηση όσοι θέλουν να



Π.Α.Ε.Λ.Ο.  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

## ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

σταματήσουν τη λειτουργία της επιχείρησής τους.

Αυτομάτως το σύστημα θα πραγματοποιεί έλεγχο για το εάν ο επιχειρηματίας τηρεί τις προϋποθέσεις ώστε να προχωρήσει σε διακοπή εργασιών. Σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία από το Γενικό Εμπορικό Μητρώο κατά το πρώτο πεντάμηνο του έτους έκλεισαν 8669 επιχειρήσεις.

Εντός τριάντα ημερών

Η διαδικασία αφορά σε υποβολή εμπροθέσμων αιτήσεων δηλώσεων μεταβολών ή διακοπής εργασιών, ήτοι εντός της προθεσμίας των τριάντα ημερών από τη μεταβολή ή τη διακοπή των εργασιών, σύμφωνα με σχετική απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Εσόδων. Ο έλεγχος των δηλώσεων που θα υποβάλλονται στην πλατφόρμα εμπρόθεσμα, δηλαδή εντός 30 ημερών από την ημερομηνία του πραγματικού χρόνου παύσης εργασιών, θα ολοκληρώνεται σε χρόνο εξπρές χωρίς καμία ταιλαιπωρία για την επιχείρηση ή τον επαγγελματία.

Στις περιπτώσεις εκπρόθεσμων δηλώσεων το σύστημα θα πραγματοποιεί ελέγχους για να εντοπίσει συναλλαγές που έγιναν μετά την ημερομηνία που έχει δηλώσει ο επαγγελματίας ως ημερομηνία διακοπής εργασιών, τυχόν νέες φορολογικές υποχρεώσεις, ή μεταβίβαση περιουσιακών στοιχείων. Μόνο αφού ολοκληρωθεί ο σχετικός έλεγχος και διαπιστωθεί ότι δεν υπάρχει κάποια έκνομη δραστηριότητα, θα γίνεται παύση εργασιών.

### 6. Αγρότες: Μέχρι τις 26 Ιουνίου οι αιτήσεις από τους κατόχους συνδέσεων αγροτικού ρεύματος

Μέχρι και την 26η Ιουνίου 2024 μπορούν οι κάτοχοι συνδέσεων αγροτικού ρεύματος να υποβάλλουν τις αιτήσεις τους στον συνεργαζόμενο πάροχο για το τιμολόγιο «ΓΑΙΑ», με το οποίο αποκτούν πρόσβαση σε χαμηλές τιμές ηλεκτρικής ενέργειας, μακροπρόθεσμα, για χρονικό διάστημα 10 ετών (2+8).

Οι τιμές που έχουν, ήδη, ανακινωθεί για το σύνολο της κατανάλωσης των πρώτων 2 ετών εφαρμογής του τιμολογίου «ΓΑΙΑ» διαμορφώνονται ως εξής:

- Κάτοχοι συνδέσεων αγροτικού ρεύματος που ανήκουν σε συνεργατικά σχήματα ή ασκούν συμβολαϊκή γεωργία χωρίς ληξιπρόθεσμες οφειλές: 9,3 λεπτά την κιλοβατώρα
- Λοιποί κάτοχοι συνδέσεων αγροτικού ρεύματος χωρίς ληξιπρόθεσμες οφειλές: 9,8 λεπτά την κιλοβατώρα
- Κάτοχοι συνδέσεων αγροτικού ρεύματος που ανήκουν σε συνεργατικά σχήματα ή ασκούν συμβολαϊκή γεωργία με ληξιπρόθεσμες οφειλές: 10,5 λεπτά την κιλοβατώρα
- Λοιποί κάτοχοι συνδέσεων αγροτικού ρεύματος με ληξιπρόθεσμες οφειλές: 11 λεπτά την κιλοβατώρα

Για τα υπόλοιπα 8 έτη για το 1/3 της κατανάλωσης των παραπάνω δικαιούχων η τιμή είναι ενιαία και διαμορφώνεται στα 9 λεπτά την κιλοβατώρα.

Για την υπόλοιπη κατανάλωση (2/3) οι κάτοχοι συνδέσεων αγροτικού ρεύματος δεν έχουν κάποια δέσμευση και μπορούν να την προμηθεύονται ελεύθερα από την αγορά (ελευθέρως από τον ίδιο ή άλλο πάροχο). Τα σχετικά συμβόλαια είναι σταθερά, με ενιαία ρήτρα αποχώρησης, ύψους 70 ευρώ, για την περίπτωση που η σύμβαση καταγγελθεί πριν τη λήξη της από φυσικό πρόσωπο.

Στην περίπτωση που η καταγγελία της σύμβασης προμήθειας με το τιμολόγιο «ΓΑΙΑ» πραγματοποιηθεί πριν τη λήξη της διάρκειας ισχύος της από νομικό πρόσωπο, η ρήτρα αποχώρησης διαμορφώνεται στο πλαίσιο της συναφθείσας σύμβασης μεταξύ των δύο μερών, τηρουμένης της αναλογικότητας σε σχέση με το χρόνο καταγγελίας και την υπολειπόμενη συμβατική διάρκεια.

Οι ενδιαφερόμενοι καταναλωτές, που είναι κάτοχοι συνδέσεων αγροτικού ρεύματος, μπορούν να ενημερωθούν εκτενέστερα από την ιστοσελίδα του πάροχου τους για τα χαρακτηριστικά του τιμολογίου προμήθειας «ΓΑΙΑ», καθώς και για τους ειδικότερους όρους που θα διέπουν τις συμβάσεις προμήθειας.

Στη συνέχεια οι αγρότες, με μία απλή ηλεκτρονική αίτηση στην ειδική ηλεκτρονική πλατφόρμα του πάροχου τους, συνυποβάλουν κατ' ελάχιστο μία Υπεύθυνη Δήλωση (εμπεριέχεται στο Παράρτημα της Υπουργικής Απόφασης), υπογεγραμμένη μέσω της διαδικτυακής πύλης gov.gr, καθώς και τα στοιχεία αναφοράς της παροχής τους.

Η αίτηση τους αξιολογείται άμεσα -εντός ελάχιστων εργάσιμων ημερών- και σε περίπτωση που τα υποβληθέντα δικαιολογητικά είναι σωστά, οι δικαιούχοι εντάσσονται, αυτομάτως, στο τιμολόγιο «ΓΑΙΑ».

Περαιτέρω, στην περίπτωση ύπαρξης ληξιπρόθεσμων οφειλών, οι πάροχοι ηλεκτρικής ενέργειας που αναλαμβάνουν την εκπροσώπηση αγροτών με σύμβαση προμήθειας με τιμολόγιο «ΓΑΙΑ» εντάσσουν, κάθε συμβαλλόμενο, σε πρόγραμμα ρύθμισης οφειλών.

Διευκρινίζεται πως η ένταξη σε πρόγραμμα ρύθμισης οφειλών είναι ανεξάρτητη από την ένταξη σε τιμολόγιο «ΓΑΙΑ», σε περίπτωση που ο δικαιούχος αιτηθεί, αποκλειστικά, τη

ρύθμιση των οφειλών του.

Το ποσό της οφειλής αγροτών που μπορεί να ρυθμιστεί αφορά οφειλή που έχει δημιουργηθεί από ανεξόφλητους λογαριασμούς κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας μέχρι και την 31η Δεκεμβρίου 2023, ενώ δεν περιλαμβάνονται οφειλές από λογαριασμούς κατανάλωσης περιόδου από την 1η Ιανουαρίου 2024 και μετά. Παράλληλα, το ποσό της οφειλής που μπορεί να ρυθμιστεί θα πρέπει να είναι μεγαλύτερο ή ίσο των 100 ευρώ.

Οι δόσεις σχετικά με την αποπληρωμή του συνολικού ποσού της οφειλής είναι ισόποσες και 120 μηνιαίες και δεν μπορούν να είναι μικρότερες από το ποσό των 10 ευρώ/μήνα.

Οι δόσεις δύνανται να καταβάλλονται σε δύο ισόποσες εξαμηνιαίες πληρωμές, έως τις 30 Ιουνίου και έως τις 31 Δεκεμβρίου, κάθε έτους. Σε περίπτωση, που ο καταναλωτής δεν εξοφλήσει εμπρόθεσμα τρεις μηνιαίες δόσεις ή μια εξαμηνιαία δόση απεντάσσει, αυτομάτως, από το πρόγραμμα ρύθμισης της οφειλής.

Τέλος, υπενθυμίζεται ότι κάτοχοι αγροτικών συνδέσεων που καλύπτουν την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας μέσω εφαρμογής ενεργειακού συμψηφισμού με σταθμό ΑΠΕ (net metering), δεν μπορούν να ενταχθούν στο τιμολόγιο «ΓΑΙΑ» γι' αυτές τις παροχές.

### 7. Έρχεται νέο «Ερευνώ – Καινοτομώ» μόνο για νεοφυείς επιχειρήσεις

Εμφάνιση στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις, στο πλαίσιο της οποίας το 80% της χρηματοδότησης θα διατεθεί στις περιφέρειες, με την πεποίθηση ότι αυτές αποτελούν βασικούς συντελεστές οικονομικής ανάπτυξης και κοινωνικής ευημερίας.

### 8. «Κατάσχεση» στις αδήλωτες καταθέσεις

Τα αγνώστου προελεύσεως κεφάλαια χαρακτηρίζονται από την ισχύουσα νομοθεσία ως «προσάυξηση περιουσίας που προέρχεται από παράνομη ή αδικαιολόγητη ή άγνωστη πηγή ή αιτία».

Τα ποσά που καλούνται να πληρώσουν οι εν λόγω φορολογούμενοι μπορεί να φθάσουν αθροιστικά περίπου στο 100% των αποκρυβέντων ποσών, εφόσον από το έτος στο οποίο αποκτήθηκαν και δεν δηλώθηκαν μέχρι το έτος στο οποίο αποκαλύφθηκαν μεσολαβεί το ανώτατο χρονικό όριο παραγραφής του δικαιώματος του Δημοσίου για επιβολή φόρων και προστίμων, που είναι η δεκαετία, από τη λήξη του έτους υποβολής της σχετικής φορολογικής δήλωσης.

Κι αυτό διότι τα αποκρυβέντα αυτά ποσά φορολογούνται με 33% από το πρώτο ευρώ και εν συνεχεία το ποσό του φόρου που προκύπτει προσαυξάνεται περαιτέρω με πρόστιμο 50% λόγω ανακρίβειας της υποβληθείσας δήλωσης φορολογίας εισοδήματος, καθώς επίσης και με τόκους εκπρόθεσμης καταβολής οι οποίοι «τρέχουν» με 0,73% μηνιαίως. Επιπλέον, εφόσον τα αποκρυβέντα ποσά αφορούν χρήσεις – φορολογικά έτη της περιόδου 2012-2023 επιβάλλεται και ειδική εισφορά αλληλεγγύης, με τα αναλογούντα ποσά προστίμων και τόκων. Πρόσφατο παράδειγμα η περίπτωση φορολογούμενου που ελέγχθηκε το 2023 για εισοδήματα της χρήσης 2012 (του οικονομικού έτους 2013) και εντοπίστηκαν στους τραπεζικούς του λογαριασμούς καταθέσεις ποσών συνολικού ύψους 6,33 εκατ. ευρώ που δεν δικαιολογούνταν από τα εισοδήματα που συμπεριέλαβε στη φορολογική του δήλωση. Στον φορολογούμενο αυτόν επιβλήθηκαν πρόσθετοι φόροι, πρόστιμα και τόκοι συνολικού ύψους 6,28 εκατ. ευρώ.

Τον τρόπο ελέγχου και φορολογίας των αδικαιολόγητων ποσών που εντοπίζονται σε τραπεζικούς λογαριασμούς φορολογούμενων ορίζουν οι διατάξεις του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος και του Κώδικα Φορολογικής Διαδικασίας, οι εγκύκλιοι που κατά καιρούς έχει εκδώσει η ΑΑΔΕ και οι αποφάσεις της Διεύθυνσης Επίλυσης Διαφορών της ΑΑΔΕ επί ενδικοφανών προσφυγών. Σύμφωνα με τις 18 σημαντικότερες ισχύουσες διατάξεις και οδηγίες:

1. Κάθε προσάυξηση περιουσίας που προέρχεται από παράνομη ή αδικαιολόγητη ή άγνωστη πηγή ή αιτία θεωρείται κέρδος από επιχειρηματική δραστηριότητα υπό τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στον Κώδικα Φορολογικής Διαδικασίας.

2. Ο φορολογούμενος, εφόσον κληθεί από την εφορία, φέρει το βάρος της απόδειξης για την πηγή ή την αιτία προέλευσης ή ότι η εν λόγω προσάυξηση της περιουσίας του φορολογείται με συγκεκριμένες διατάξεις, ή ότι απαλλάσσεται με ειδική διάταξη.

3. Σε περίπτωση που οι αποδείξεις δεν είναι ικανοποιητικές, η οποιαδήποτε προσάυξηση της περιουσίας χαρακτηρίζεται και φορολογείται ως εισόδημα από επιχειρηματική δραστηριότητα, με συντελεστή 33% συν πρόστιμα και τόκους και επιβολή ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης.

4. Η προσάυξηση της περιουσίας μπορεί να αναφέρεται σε κινητή ή ακίνητη περιουσία οποιασδήποτε μορφής, οικόπεδα, σπίτια, αυτοκίνητα, σκάφη, αεροσκάφη, μετοχές, τοκομερίδια, καταθέσεις κ.λπ.

5. Οι φορολογούμενοι, οι υποθέσεις των οποίων ελέγχονται, μπορούν να δικαιολογήσουν την οποιαδήποτε προσάυξηση περιουσίας με επιπλέον εισοδήματα τα οποία δεν εμφανίζονται στη



ΠΑ.Ε.Λ.Ο.  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

# ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

φορολογική τους δήλωση, επικαλούμενοι τα επιπλέον έσοδα που είχαν αποκτήσει από τις δραστηριότητές τους και εφόσον αυτά αποδεικνύονται.

6. Σε κάθε περίπτωση, οποιαδήποτε προσαύξηση περιουσίας διαπιστωθεί κατά τον έλεγχο, προκειμένου να φορολογηθεί ως εισόδημα από επιχειρηματική δραστηριότητα

## 9. Πόθεν έσχε

Περίπου έναν μήνα έχουν μπροστά τους οι υπόχρεοι για την υποβολή της δήλωσης ΠΟΘΕΝ ΕΣΧΕΣ Η διαδικασία έλαβε παράταση και νέα προθεσμία για την ηλεκτρονική υποβολή των ετήσιων καταστάσεων, από το σύνολο των υπόχρεων φορέων, είναι η 1η Ιουλίου 2024.

Μετά την ανωτέρω ημερομηνία οι τροποποιήσεις ή/και προσθήκες στα δεδομένα της ηλεκτρονικής κατάστασης υπόχρεων υποβολής Δ.Π.Κ. & Δ.Ο.Σ. δεν θα είναι εφικτές, ενώ τυχόν παράλειψη ή ελλιπή καταχώριση των ως άνω στοιχείων επισύρει τις κυρώσεις του ν. 5026/2023 (άρθρο 34).

• Η Δ.Π.Κ. υποβάλλεται από:

Τα μέλη της Κυβέρνησης, τους υφυπουργούς, τους αρχηγούς των πολιτικών κομμάτων, βουλευτές, ευρωβουλευτές και όσους διαχειρίζονται τα οικονομικά των πολιτικών κομμάτων

• Υπόχρεοι είναι επίσης γενικοί και ειδικοί γραμματείς Βουλής και Γενικής Κυβέρνησης, υπηρεσιακοί γραμματείς και υποστηρικτικό πολιτικό προσωπικό

• Όλοι οι αιρετοί της τοπικής αυτοδιοίκησης

• Οι γραμματείς των αποκεντρωμένων διοικήσεων, συντονιστές αποκεντρωμένων διοικήσεων, αντιπεριφερειάρχες, προέδροι και τα μέλη των περιφερειακών συμβουλίων, προϊστάμενοι των γενικών διευθύνσεων και διευθύνσεων των περιφερειών, καθώς και τους προϊσταμένους και τους υπαλλήλους των οργανικών μονάδων

• Δικαστικοί και εισαγγελικοί λειτουργοί

• Μέλη Νομικού Συμβουλίου του Κράτους,

• Συμβολαιογράφοι

• Διοικητές, υποδιοικητές και στελέχη της Τράπεζας της Ελλάδος και των πιστωτικών ιδρυμάτων

• Μέλη των Ενόπλων Δυνάμεων

• Αστυνομικοί

• Δημοσιογράφοι, ιδιοκτήτες, διαχειριστές μέσων ενημέρωσης

Τα στοιχεία των συζύγων

Οι υπόχρεοι απαιτείται να συνδεθούν στην εφαρμογή «Γνωστοποίηση στοιχείων συζύγου/ΜΣΣ» στη διεύθυνση <https://www.pothen.gr/syzygos>, προκειμένου να γνωστοποιήσουν τον Αριθμό Φορολογικού Μητρώου (Α.Φ.Μ.) των συζύγων τους, των εν διαστάσει συζύγων τους ή των προσώπων με τα οποία έχουν συνάψει σύμφωνο συμβίωσης. Η καταληκτική ημερομηνία για την ηλεκτρονική καταχώριση των στοιχείων συζύγου/ΜΣΣ στην παραπάνω εφαρμογή, είναι τρεις ημέρες πριν την καταληκτική ημερομηνία για την υποβολή της μηνιαίας κατάστασης των υπόχρεων.

Ενημέρωση με e-mail

Η υποβολή γίνεται ηλεκτρονικά στη σελίδα <https://www.pothen.gr/pothen-main/main/ypovolh.html>.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 17 του ν. 5026/2023, μετά την οριστικοποίηση της κατάστασης των υπόχρεων προσώπων θα αποσταλεί σχετικό μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου προς τη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου του υπόχρεου που είναι καταχωρισμένη στη φορολογική αρχή, ενέργεια η οποία επέχει θέση ενημέρωσης των υπόχρεων προσώπων για την υποχρέωσή τους προς υποβολή Δ.Π.Κ. και δια της οποίας απαλλάσσεται ο αρμόδιος υπάλληλος του φορέα ή του οργάνου του πρώτου εδαφίου από κάθε σχετική ευθύνη.

## 10. Υπ. Εργασίας: 10 μέτρα για την προστασία των εργαζομένων από τη θερμική καταπόνηση υπό συνθήκες καύσωνα

Πρόληψη θερμικής καταπόνησης

1. Διαλείμματα: Οργάνωση του χρόνου εργασίας με προγραμματισμό διαλειμμάτων κατάλληλης διάρκειας για τη μείωση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων

2. Προγραμματισμός Εργασιών: Εκτέλεση εργασιών που συνεπάγονται υψηλή θερμική καταπόνηση, κατά το δυνατόν, σε ώρες εκτός θερμοκρασιακών αιχμών.

3. Μείωση ή παύση της απασχόλησης: Μείωση ή παύση εργασιών σε θερμικά επιβαρυνόμενους χώρους όπως μηχανοστάσια, κυτήρια, υαλοურγεία, κεραμοποιεία, ναυπηγεία κ.λπ., μεταξύ των ωρών 12.00-16.00.

4. Διαμόρφωση χώρων διαλείμματος: Δημιουργία κατάλληλων χώρων διαλείμματος εξοπλισμένων με σύστημα κλιματισμού, σε συνεργασία με τον Τεχνικό Ασφάλειας, τον Ιατρό Εργασίας και εκπροσώπους των εργαζομένων.

Σε ό,τι αφορά τις υπαίθριες εργασίες, τα μέτρα που μπορούν να ληφθούν για να αντιμετωπιστεί τυχόν θερμική καταπόνηση των εργαζομένων ανεξαρτήτως του είδους απασχόλησής τους συμπεριλαμβανομένων των ψηφιακών πλατφορμών, προβλέπεται:

1. Κατάλληλα καλύμματα και προστατευτικά μέσα: Παροχή κατάλληλων καλυμμάτων κεφαλής και προστατευτικών μέσων δέρματος.

2. Σκιερά μέρη για διαλείμματα: Διαμόρφωση ή επιλογή σκιερών μέρους για διαλείμματα.

3. Στέγαστρα για εργασίες: Διαμόρφωση ή επιλογή σκιερών μέρους ή κατασκευή κατάλληλων στεγάστρων για την εκτέλεση εργασιών, όπου αυτό είναι δυνατόν.

4. Προγραμματισμός εργασιών: Προγραμματισμός των εργασιών έτσι ώστε οι πλέον επιβαρυνόμενες (π.χ. εργασίες ασφαλτοστρώσης) να γίνονται τις ώρες που οι θερμοκρασίες είναι χαμηλότερες.

5. Μείωση απασχόλησης ή παύση εργασιών: Μείωση της απασχόλησης ή/και παύση εργασιών κατά το χρονικό διάστημα μεταξύ των ωρών 12.00-16.00 σε χειρωνακτικές εργασίες που εκτελούνται σε εξωτερικό χώρο. Ενδεικτικά αναφέρονται: οι εργασίες σε τεχνικά και οικοδομικά έργα, εργοτάξια, διανομή και μεταφορά προϊόντων και αντικειμένων με δίτροχο όχημα, πατίνι, τροχοπέδηλα κ.α (delivery). Εφόσον εφαρμοστεί το μέτρο της παύσης εργασιών διανομής, μπορεί να διαπρεθεί ενεργή η επιλογή της παραγγελιοληψίας με παραλαβή του χρήστη απευθείας από το κατάστημα (takeaway) καθώς και ενδεχόμενη δυνατότητα να εκτελείται διανομή με οχήματα ιδιωτικής χρήσης εκτός των δίκυκλων και λοιπών μέσων.

## 10. Ειδική πρόβλεψη για τις εγκαταστάσεις κυπρίων και μεταλλουργίες

Πέραν της συσσώρευσης θερμότητας από την άμεση ηλιακή ακτινοβολία υπό συνθήκες καύσωνα – για την αντιμετώπιση της οποίας προβλέπεται η χρήση καλυμμάτων κεφαλής και αυχένα και άλλων προστατευτικών μέσων του δέρματος, π.χ. αντιλιακών κρεμών – οι υψηλές θερμοκρασίες περιβάλλοντος κατά το θέρος αποτελούν πρόσθετο επιβαρυντικό παράγοντα για τους εργαζόμενους που εκτίθενται ήδη σε ακτινοβολούμενη θερμότητα λόγω της παραγωγικής διαδικασίας (π.χ. σε εγκαταστάσεις κυπρίων και μεταλλουργίες). Για τις περιπτώσεις τέτοιων δυσμενών συνθηκών στους χώρους εργασίας διατίθενται, ούτως ή άλλως, μια σειρά από μέσα ατομικής προστασίας μερών ή ολόκληρου του σώματος (π.χ. σκούρα γυαλιά προστασίας των οφθαλμών σε κλιβάνους βιομηχανικών τρωφίμων, ασπίδες προστασίας του προσώπου, ολόσωμες θερμομονωτικές στολές κ.ά.), τα οποία ο εργοδότης σφείλει να χορηγεί στους εργαζόμενους αφού πρώτα λάβει υπόψη του την έγγραφη γνώμη του Τεχνικού Ασφάλειας και του Ιατρού Εργασίας (αν προβλέπεται) και αξιολογήσει κατά πόσον ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις της εργασίας.

## 11. Ξεκινά 5/6 η υποβολή αιτήσεων για τα Προγράμματα Αγροτικής Εστίας (ΛΑΕ/ΟΠΕΚΑ)

Το Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, με τον εποπτευόμενο Οργανισμό Προνοιακών Επιδομάτων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΟΠΕΚΑ), ενημερώνουν, ότι από την Τετάρτη 5 Ιουνίου έως και την Τρίτη 25 Ιουνίου οι ενδιαφερόμενοι για τα προγράμματα της Αγροτικής Εστίας μπορούν να υποβάλλουν αιτήσεις συμμετοχής στα ΚΕΠ όλης της χώρας.

Ειδικότερα:

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΕΣΤΙΑΣ

Κοινωνικός / Ιαματικός τουρισμός: 53.500 δικαιούχοι

Παιδικό κατασκηνωτικό πρόγραμμα: 1.500 παιδιά

Εκδρομικό πρόγραμμα: 12.500 δικαιούχοι

Δωρεάν παροχή βιβλίων: 130.000 δικαιούχοι

Δωρεάν παροχή εισιτηρίων θεάτρου: 32.500 δικαιούχοι

Χρηματικά βοηθήματα : 1.000 πολύτεκνες μητέρες αγρότισσες και 4.000 τρίτεκνες μητέρες αγρότισσες.

ΑΙΤΗΣΕΙΣ

Για την υποβολή της αίτησης συμμετοχής στα ΚΕΠ, θα πρέπει να προσκομίσουν:

1. Οποιοδήποτε έγγραφο από το οποίο να προκύπτει ο Αριθμός Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης (ΑΜΚΑ), καθώς και των προστατευόμενων μελών τους (πχ. βιβλιάριο υγείας ή βεβαίωση ΑΜΚΑ) ή οποιοδήποτε έγγραφο από το οποίο να προκύπτει ο Αριθμός Μητρώου (ΑΜ) ΟΓΑ

2. Δελτίο αστυνομικής ταυτότητας

3. Στην περίπτωση συνταξιούχων του ΟΓΑ που έχουν υπαχθεί στον e-ΕΦΚΑ και πάσχουν από νοτική αναπηρία, σύνδρομο DOWN ή εγκεφαλική παράλυση απαιτείται επιπλέον η γνωστοποίηση αποτελέσματος πιστοποίησης αναπηρίας ή η απόφασή της.

Αναλυτικά τα επτά (7) προγράμματα για το 2024 έχουν ως εξής:

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ Αφορά σε διακοπές 6 ημερών (5 διανυκτερεύσεις) για 50.000 δικαιούχους. Η διάρκεια ισχύος είναι από τις 10 Ιουλίου 2024 έως τις 30 Μαΐου 2025.

Οι δικαιούχοι του προγράμματος κοινωνικού τουρισμού που θα επιλέξουν να κάνουν χρήση



**Π.Α.Ε.Λ.Ο.**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

## ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

των δελτίων τους σε συμβεβλημένα με τον ΛΑΕ/ΟΠΕΚΑ τουριστικά καταλύματα των Δήμων Ιστιαίας – Αιδηψού και Μαντουδίου – Λίμνης – Αγίας Άννας της Περιφερειακής Ενότητας Εύβοιας, καθώς και της Περιφερειακής Ενότητας Έβρου δικαιούνται μέχρι έντεκα (11) ημέρες – δέκα (10) διανυκτερεύσεις.

Οι δικαιούχοι των προγραμμάτων κοινωνικού και ιαματικού τουρισμού που θα επιλέξουν προορισμούς στην Περιφερειακή Ενότητα Έβρου και στα νησιά των Περιφερειών Βορείου και Νοτίου Αιγαίου χωρίς παροχή πριβουίου, θα πραγματοποιήσουν τις διακοπές τους χωρίς καμία πρόσθετη οικονομική επιβάρυνση διαμονής.

Δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα κοινωνικού τουρισμού έχουν:

α) οι συνταξιούχοι του e-ΕΦΚΑ (ΟΓΑ) και οι συνταξιούχοι του Λογαριασμού Ανασφάλιστων Υπερηλικών του άρθρου 1 του Ν.1296/1982

β) οι ασφαλισμένοι του e-ΕΦΚΑ (ΟΓΑ) που είναι ασφαλιστικά ενήμεροι κατά την 31η Δεκεμβρίου του έτους 2023 και

γ) τα μέλη των οικογενειών των παραπάνω προσώπων με δικαίωμα περιθαλψής απορρέον από δικαιούχο παροχών του ΛΑΕ/ΟΠΕΚΑ

**ΙΑΜΑΤΙΚΟΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ** Αφορά σε διακοπές 6 ημερών (5 διανυκτερεύσεις) και πέντε απλές λούσεις για 3.500 δικαιούχους. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να κάνουν χρήση αυτού του προγράμματος και των σχετικών καταλυμάτων από τις 10 Ιουλίου 2024 έως τις 30 Μαΐου 2025. Οι δικαιούχοι του προγράμματος ιαματικού τουρισμού που θα επιλέξουν να κάνουν χρήση των δελτίων τους σε συμβεβλημένα με τον ΛΑΕ-ΟΠΕΚΑ τουριστικά καταλύματα των Δήμων Ιστιαίας – Αιδηψού και Μαντουδίου – Λίμνης – Αγίας Άννας της Περιφερειακής Ενότητας Εύβοιας και της Περιφερειακής Ενότητας Έβρου δικαιούνται παράλληλα με τις έντεκα (11) ημέρες (δέκα 10 διανυκτερεύσεις), δωρεάν πραγματοποίηση έως δέκα 10 απλές λούσεις σε νομίμως λειτουργούσες, συμβεβλημένες με το ΛΑΕ-ΟΠΕΚΑ, εγκαταστάσεις ιαματικών πηγών και υδροθεραπευτηρίων της χώρας των ανωτέρω Δήμων της Περιφερειακής Ενότητας Εύβοιας και της Περιφερειακής Ενότητας Έβρου.

Δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα ιαματικού τουρισμού έχουν:

α) οι συνταξιούχοι του e-ΕΦΚΑ (ΟΓΑ) και οι συνταξιούχοι του Λογαριασμού Ανασφάλιστων Υπερηλικών του άρθρου 1 του Ν.1296/1982

β) οι ασφαλισμένοι του e-ΕΦΚΑ (ΟΓΑ) οι οποίοι είναι ασφαλιστικά ενήμεροι κατά την 31η Δεκεμβρίου 2023 και γ) Τα μέλη των οικογενειών των παραπάνω προσώπων με δικαίωμα περιθαλψής απορρέον από δικαιούχο παροχών του ΛΑΕ/ΟΠΕΚΑ.

Ειδικά στα μέλη των οικογενειών των δικαιούχων ιαματικού τουρισμού, συζύγους και τέκνα με δικαίωμα περιθαλψής απορρέον από τον δικαιούχο, χορηγούνται δελτία κοινωνικού τουρισμού.

**ΕΚΔΡΟΜΙΚΟΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ** Αφορά σε εκδρομές τεσσάρων (4) ημερών για 12.500 δικαιούχους και πάντα με συμβεβλημένα τουριστικά γραφεία. Οι ενδιαφερόμενοι θα μπορούν να κάνουν χρήση του προγράμματος αυτού από τις 10 Ιουλίου 2024 έως τις 30 Μαΐου 2025.

Σημείωση: το 4ημερο των δωρεάν εκδρομών ισχύει εφόσον το κόστος της εκδρομής δεν ξεπερνά την αξία του δελτίου των 160 ευρώ. Διαμονή σε δωμάτια δύο αστέρων και άνω για ξενοδοχεία, τριών και άνω κλιών για ενοικιαζόμενα δωμάτια. Οι εκδρομές θα δικαιούνται αποκλειστικά και μόνο εντός των ορίων της Ελλάδας.

Δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα εκδρομικού τουρισμού έχουν:

α) οι συνταξιούχοι του e-ΕΦΚΑ (ΟΓΑ) και οι συνταξιούχοι του Λογαριασμού Ανασφάλιστων Υπερηλικών του άρθρου 1 του Ν.1296/1982.

β) οι ασφαλισμένοι του e-ΕΦΚΑ (ΟΓΑ) που είναι ασφαλιστικά ενήμεροι κατά την 31η Δεκεμβρίου του έτους 2023

γ) τα μέλη των οικογενειών των παραπάνω προσώπων με δικαίωμα περιθαλψής απορρέον από δικαιούχο παροχών του ΛΑΕ/ΟΠΕΚΑ

**ΠΑΙΔΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΕΙΣ.** Αφορά σε πρόγραμμα διάρκειας 16 ημερών για 1.500 παιδιά δικαιούχων της Αγροτικής Εστίας.

Το παιδικό κατασκηνωτικό πρόγραμμα ισχύει από: 22-6-2024 έως:

α) 31-08-2024 (καταληκτική ημερομηνία αναχώρησης από την κατασκήνωση) για παιδιά τυπικής ανάπτυξης και

β) 10-9-2024 (καταληκτική ημερομηνία αναχώρησης από την κατασκήνωση) για τα παιδιά με αναπηρία με ποσοστό 50% και άνω.

**ΚΑΤ'ΕΞΑΙΡΕΣΗ:** Για τη συμμετοχή στο παιδικό κατασκηνωτικό πρόγραμμα, η υποβολή της αίτησης πραγματοποιείται μέσα από την ιστοσελίδα του ΟΠΕΚΑ [www.opeka.gr](http://www.opeka.gr) στο πεδίο Αγροτική Εστία -> Ηλεκτρονικές Υπηρεσίες: (<https://opeka.gr/agrotiki-estia/ilektronikes-ypiresies/>) από 5 Ιουνίου 2024 έως και 12 Ιουνίου 2024.

Δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα των παιδικών κατασκηνώσεων έχουν:

α) Παιδιά ηλικίας 6 έως 16 ετών, τα οποία είναι τέκνα συνταξιούχων ή ασφαλισμένων του

e-ΕΦΚΑ (ΟΓΑ) που είναι ασφαλιστικά ενήμεροι κατά την 31η Δεκεμβρίου του έτους 2023.

β) Παιδιά ηλικίας 6 έως 16 ετών, εφόσον λαμβάνουν σύνταξη λόγω θανάτου του γονέα τους ή επίδομα παραπληγίας – τετραπληγίας από τον e-ΕΦΚΑ(ΟΓΑ). Ως ημερομηνία συμπλήρωσης του 16ου έτους ηλικίας θεωρείται η 31η Δεκεμβρίου του έτους 2024, ανεξαρτήτως του μήνα γέννησής τους.

Τα ανωτέρω πρόσωπα έχουν ενεργή ασφαλιστική ικανότητα, τα δε τέκνα έχουν δικαίωμα περιθαλψής απορρέον από δικαιούχο παροχών του ΛΑΕ/ΟΠΕΚΑ.

Συμμετέχουν κατά προτεραιότητα στα παιδικά κατασκηνωτικά πρόγραμμα παιδιά με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) και άνω.

**ΔΩΡΕΑΝ ΒΙΒΛΙΑ.** Το πρόγραμμα αφορά 130.000 δικαιούχους, οι οποίοι μπορούν να προμηθευτούν βιβλία της επιλογής τους συνολικής αξίας 20 ευρώ για κάθε δικαιούχο και 30 ευρώ για κάθε παιδί δικαιούχο, από συμβεβλημένα βιβλιοπωλεία και εκδοτικούς οίκους σε όλη τη χώρα. Η ισχύς του συγκεκριμένου προγράμματος είναι από τις 10 Ιουλίου 2024 έως τις 30 Μαΐου 2025.

Δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα των δωρεάν βιβλίων έχουν:

α) οι συνταξιούχοι του e-ΕΦΚΑ (ΟΓΑ) και οι συνταξιούχοι του Λογαριασμού Ανασφάλιστων Υπερηλικών του άρθρου 1 του Ν.1296/1982

β) οι ασφαλισμένοι του e-ΕΦΚΑ (ΟΓΑ) που είναι ασφαλιστικά ενήμεροι κατά την 31η Δεκεμβρίου του έτους 2023 γ) Τα μέλη των οικογενειών των παραπάνω προσώπων με δικαίωμα περιθαλψής απορρέον από δικαιούχο παροχών του ΛΑΕ/ΟΠΕΚΑ

**ΔΩΡΕΑΝ ΕΙΣΙΤΗΡΙΑ ΘΕΑΤΡΟΥ** Το πρόγραμμα αφορά σε 32.500 δικαιούχους για θεατρικές παραστάσεις σε όλες τις μεγάλες πόλεις της Ελλάδας. Η διάρκεια ισχύος είναι από τις 10 Ιουλίου 2024 έως τις 30 Μαΐου 2025. Για κάθε δελτίο η επιχείρηση επιδοτείται με ποσό μέχρι 15 ευρώ για την Κεντρική Σκηνή και με ποσό μέχρι 12 ευρώ για την Παιδική Σκηνή.

Δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα για δωρεάν εισιτηρίων θεάτρου έχουν:

α) οι συνταξιούχοι του e-ΕΦΚΑ (ΟΓΑ) και οι συνταξιούχοι του Λογαριασμού Ανασφάλιστων Υπερηλικών του άρθρου 1 του Ν.1296/1982.

β) οι ασφαλισμένοι του e-ΕΦΚΑ (ΟΓΑ) που είναι ασφαλιστικά ενήμεροι κατά την 31η Δεκεμβρίου του έτους 2023

γ) τα μέλη των οικογενειών των παραπάνω προσώπων με δικαίωμα περιθαλψής απορρέον από δικαιούχο παροχών του ΛΑΕ/ΟΠΕΚΑ

**ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ ΣΕ ΠΟΛΥΤΕΚΝΕΣ ΚΑΙ ΤΡΙΤΕΚΝΕΣ ΑΓΡΟΤΙΣΣΕΣ ΜΗΤΕΡΕΣ.**

Το πρόγραμμα απευθύνεται σε 1.000 πολύτεκνες που θα λάβουν βοήθημα 1.000 ευρώ και 4.000 τρίτεκνες αγρότισσες μητέρες που θα λάβουν βοήθημα 700 ευρώ.

Δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα έχουν: Οι τρίτεκνες και οι πολύτεκνες μητέρες συνταξιούχοι ή ασφαλισμένες του e-ΕΦΚΑ (ΟΓΑ) που είναι ασφαλιστικά ενήμερες κατά την 31η Δεκεμβρίου του έτους 2023.

Προϋποθέσεις: Οι μητέρες πρέπει να έχουν οι μιν τρίτεκνες 3 τέκνα, οι δε πολύτεκνες τουλάχιστον 4 τέκνα, τα οποία να είναι άγαμα και άνεργα και να μην υπερβαίνουν το δέκατο όγδοο (18ο) έτος της ηλικίας τους, ή το δέκατο ένατο (19ο) έτος εφόσον συνεχίζουν τη φοίτησή τους στη μέση εκπαίδευση, ή το εικοστό τέταρτο (24ο) έτος εφόσον σπουδάζουν σε 16μημο Ανώτατης ή Ανώτερης Εκπαίδευσης στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό ή φοιτούν στο «Μεταλυκειακό έτος – Τάξη Μαθητείας» των Επαγγελματικών Λυκείων (ΕΠΑ.Λ.) ή σε Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.ΕΚ), ή να είναι άτομα με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) και άνω.

Ως ημέρα συμπλήρωσης του 18ου, 19ου και 24ου έτους ηλικίας θεωρείται η 31η Δεκεμβρίου του έτους 2024, ανεξαρτήτως από το μήνα γέννησής τους.

**ΚΛΗΡΩΣΗ:** Μετά την επεξεργασία των αιτήσεων και εφόσον ο αριθμός τους υπερβαίνει τον αριθμό των αιτήσεων που προβλέπεται στα Προγράμματα ΛΑΕ / ΟΠΕΚΑ, ακολουθεί κλήρωση με ηλεκτρονική διαδικασία. Η κατανομή των δικαιούχων γίνεται αναλογικά σε όλους τους νομούς, με προτεραιότητα σε αυτούς που δεν έχουν κληρωθεί τα τρία τελευταία χρόνια.

Οι δικαιούχοι ενημερώνονται για το αποτέλεσμα της κλήρωσης μέσω της ιστοσελίδας του ΟΠΕΚΑ ([www.opeka.gr](http://www.opeka.gr)) ή μέσω των ΚΕΠ.

**12. Οδηγίες - Διευκρινίσεις σχετικά με τις Αστικές μη Κερδοσκοπικές εταιρείες του άρθρου 784 του Α.Κ.**

1. Ως την υποχρέωση των εταιρειών του άρθρου 784 Α.Κ που έχουν Δ.Σ. να εναρμονίσουν το καταστατικό τους σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4072/2012(Α' 86)

Πριν την έναρξη ισχύος του άρθρου 270 του ν. 4072/2012, σε απόκλιση της αρχής της αυτοδιαχείρισης που ισχύει για τις προσωπικές εταιρείες, πολλές Αστικές μη κερδοσκοπικές Εταιρείες είχαν σωματιακή οργάνωση, με αποτέλεσμα να προβλέπουν στο καταστατικό τους εταιρικά όργανα (συνέλευση, διοικητικό συμβούλιο). Το γεγονός αυτό ήταν γνωστό στον νομοθέτη και αποδεκτό από τη νομολογία των δικαστηρίων, η οποία ακόμη και υπό το



καθεστώς ισχύος του ν. 4072/2012 κατά την κρατούσα άποψη της έκανε δεκτό ότι: «...συντηρίζεται η αστική εταιρία μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα να λαμβάνει τη μορφή νομικού προσώπου κατά τη διάταξη του άρθρου 784 ΑΚ, με όργανά του το διοικητικό συμβούλιο, μέλη του οποίου μπορεί να είναι και μη εταίροι, καθώς και τη συνέλευση των εταίρων ως το ανώτατο όργανο της εταιρίας, η οποία έχει και την τελική ευθύνη για πράξεις διαχείρισης και εν γένει της διοίκησης της εταιρίας...» [ενδεικτ. Βλ. ΤρΕφΑθ 3137/2016, ΔΕΕ 2017, 205 επ. • ΜΕΦΑθ 1156/2020, ΔΕΕ 2021, 217 επ.].

Μετά τη ψήφιση του ν. 4072/2012 και την πρόβλεψη στο άρθρο 270 ότι «οι διατάξεις του παρόντος κεφαλαίου, με εξαίρεση εκείνη της παρ. 3 του άρθρου 251, εφαρμόζονται αναλόγως και στην αστική εταιρεία με νομική προσωπικότητα», το πλαίσιο λειτουργίας έγινε πλέον σαφές και σε εφαρμογή της εν λόγω διάταξης, δημιουργήθηκε το πρότυπο καταστατικό, το οποίο αφορά σε συστάσεις που γίνονται μετά την έκδοση της σχετικής υπουργικής απόφασης (ΥΑ 5189/21-01-2024 (Β' 556)).

Εντούτοις, δεδομένου ότι στο προηγούμενο νομοθετικό καθεστώς δεν υπήρχε κάποια διάταξη που να απαγορεύει άμεσα ή έμμεσα τη σωμψιακή οργάνωση των Αστικών μη κερδοσκοπικών Εταιρειών και λαμβάνοντας υπόψη ότι στον ν. 4072/2012 δεν υπάρχει διάταξη που να απαιτεί την εναρμόνιση των υφιστάμενων καταστατικών κατά την έναρξη ισχύος του, οι Υπηρεσίες Γ.Ε.ΜΗ δεν νομιμοποιούνται να απαιτούν από τους ενδιαφερόμενους την τροποποίηση του καταστατικού και την εναρμόνισή τους με τις διατάξεις του ν. 4072/2012. Συνεπώς, είτε πρόκειται για αστικές εταιρείες που συστάθηκαν πριν την έναρξη ισχύος του ν. 4072/2012 και έχουν ως καταστατικό σκοπό τη «Διαχείριση Δράσεων Κρατικών Ενισχύσεων και λειτουργούν ως Ενδιάμεσοι φορείς Διαχείρισης Δράσεων», είτε για αστικές εταιρείες με αποιοιδήποτε άλλο οικονομικό σκοπό, δεν απαιτείται να γίνει καμία τροποποίηση στο καταστατικό τους, εφόσον οι ίδιοι δεν το επιθυμούν.

2. Ως προς το αρμόδιο Μητρώο εγγραφής των Αστικών Εταιρειών του Άρθρου 784 Α.Κ. προκειμένου να αποκτήσουν νομική προσωπικότητα ως προς τις αστικές εταιρείες του άρθρου 784 Α.Κ.

Σε πολλές Υπηρεσίες Γ.Ε.ΜΗ. των Επιμελητηρίων παρατηρείται το φαινόμενο κάποιες αστικές του άρθρου 784 Α.Κ. να προσκομίζουν πρόσφατα καταστατικά σύστασης, κατατεθειμένα στο Πρωτοδικείο και να ζητούν την εγγραφή τους στο Γ.Ε.ΜΗ. Πολλές μάλιστα εταιρείες, εξ αυτών έχουν λάβει και ΑΦΜ από τις αρμόδιες Δ.Ο.Υ., προσκομίζοντας στις Δ.Ο.Υ. το καταστατικό σύστασης της εταιρείας σφραγισμένο από το Πρωτοδικείο.

Υπενθυμίζεται ότι από τον συνδυασμό του άρθρου 270 του ν. 4072/2012 και του άρθρου 784 του Α.Κ. προκύπτει ότι η αστική εταιρεία δύναται να αποκτήσει νομική προσωπικότητα εφόσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις του άρθρου 784 του ΑΚ, ήτοι η τήρηση έγγραφου τύπου, η επιδίωξη οικονομικού σκοπού και η τήρηση των όρων δημοσιότητας των ομόρρυθμων εταιρειών. Δεδομένου ότι το Γ.Ε.ΜΗ. από την έναρξη λειτουργίας του (04-04-2011) έχει αντικαταστήσει το μητρώο των προσωπικών εταιρειών που τηρούνταν στα Πρωτοδικεία, το μόνο αρμόδιο μητρώο για όλες τις αστικές εταιρείες που συστήνονται μετά την 04.04.2011, είναι το Γ.Ε.ΜΗ.

Συνεπώς, η κατάθεση του καταστατικού σύστασης σε οποιαδήποτε άλλη αρχή, όπως εν προκειμένω στο Πρωτοδικείο, δεν επιφέρει, σε επίπεδο ενόμων συνεπειών, τη σύσταση της εταιρίας, καθότι αυτή συναρτάται με την καταχώριση του καταστατικού σύστασης στο Γ.Ε.ΜΗ., κατόπιν διενέργειας ελέγχου νομιμότητας από την Υπηρεσία Γ.Ε.ΜΗ. (βλ. αρ. 18 περ. σ' και 25 παρ. 1 του ν. 4919/2022).

3. Ως προς τη δυνατότητα ηλεκτρονικής σύστασης Αστικής Εταιρείας του άρθρου 784 Α.Κ. στην ηλεκτρονική πλατφόρμα της e-ΥΜΣ (<https://eyms.businessportal.gr/>)

Στο πλαίσιο της απλούστευσης διαδικασιών σύστασης εταιρείας μέσω της Υπηρεσίας μιας Στάσης (ΥΜΣ Επιμελητηρίου) και της ηλεκτρονικής Υπηρεσίας μιας Στάσης (e-ΥΜΣ), σας ενημερώνουμε ότι εντός ολίγων ημερών θα είναι διαθέσιμη στο κοινό η δυνατότητα ηλεκτρονικής σύστασης Αστικής Εταιρείας του 784 Α.Κ. με πρότυπο καταστατικό ή πρότυπο καταστατικό με πρόσθετο περιεχόμενο, όπως αυτό προβλέπεται στην απόφαση 5186/26-01-2024: "Πρότυπα καταστατικά για τη σύσταση εταιρειών μέσω της Υπηρεσίας μιας Στάσης (ΥΜΣ) και της Ηλεκτρονικής Υπηρεσίας μιας Στάσης (eΥΜΣ)" (ΦΕΚ Β' 556).

### 13. Αιγιαλός, παραλίες

Ηδη έχει αναρτηθεί και ολοκληρωθεί το 80% των προγραμματισμένων ηλεκτρονικών δημοπρασιών ενώ, λόγω του πολύ μεγάλου ενδιαφέροντος και προκειμένου να ολοκληρωθεί απρόσκοπτα το σύνολο της διαγωνιστικής διαδικασίας, με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Κωστή Χατζηδάκη, επεκτάθηκε έως τις 28 Ιουνίου η διαδικασία προκειμένου να ολοκληρωθούν σταδιακά και οι υπόλοιπες εκκρεμείς δημοπρασίες. Οι δε απευθείας συμβάσεις όμορων επιχειρήσεων, ξενοδοχείων που λαμβάνουν απευθείας μίσθωση χωρίς δημοπρασία αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός 10

ημέρου.

Παράλληλα, το Υπουργείο αναλαμβάνει πρωτοβουλίες για την υποστήριξη των κατά τόπους Κτηματικών Υπηρεσιών, ενώ, για πρώτη φορά φέτος, το ελεγκτικό έργο τους συνεπικουρείται από την νέα εφαρμογή υποβολής καταγγελιών από τους πολίτες myCoast, την λήψη και αξιοποίηση δορυφορικών εικόνων και την χρήση drones με έμφαση σε παραλίες υψηλής παραβατικότητας και χρήσης.

Οι δημοπρασίες γίνονται πλέον αποκλειστικά ηλεκτρονικά, δίνοντας την δυνατότητα σε όσους επιχειρηματίες πληρούν τις προϋποθέσεις να συμμετάσχουν με όρους διαφάνειας και δικαίου ανταγωνισμού. Ειδικότερα, οι ηλεκτρονικές δημοπρασίες διενεργούνται μέσω της ειδικής ψηφιακής πλατφόρμας (<https://eauctions.gsis.gr>).

Εως σήμερα, έχουν αναρτηθεί στην πλατφόρμα 959 δημοπρασίες, ενώ οι δημοπρασίες συνολικά αναμένεται να ξεπεράσουν τις 1.200 για φέτος. Από τις 959 δημοπρασίες, οι 735 έχουν ολοκληρωθεί με κατακύρωση της παραλίας σε εκείνες τις επιχειρήσεις που κατέβαλλαν το υψηλότερο τίμημα, ενώ οι υπόλοιπες κρίθηκαν άγονες και προγραμματίζεται η εκ νέου δημοπράτηση τους το επόμενο διάστημα. Παράλληλα, υπάρχουν και 6.500 ενεργές συμβάσεις για τις οποίες δεν χρειάζεται εκ νέου δημοπρασία έως ότου ολοκληρωθεί η μισθωτική τους περίοδος, διέπονται ωστόσο από τους ίδιους κανόνες ποινών και προστίμων με αυτές των νέων παραχωρήσεων. Τέλος, με τον νέο νόμο θεσμοθετήθηκαν και οι «απίστευτες παραλίες», περιοχές δηλαδή υψηλής προστασίας που βρίσκονται σε περιοχές Natura όπου απαγορεύεται η παραχώρηση και κατ' επέκταση η τοποθέτηση ομπρελών, ξαπλωστρών κ.λπ.

Επιπλέον, αναφορικά με τις απευθείας συμβάσεις όμορων επιχειρήσεων, ξενοδοχείων που λαμβάνουν απευθείας μίσθωση χωρίς δημοπρασία, έχουν δοθεί ήδη συγκεκριμένες οδηγίες προς τις κατά τόπους υπηρεσίες προκειμένου να επιταχυνθούν οι διαδικασίες, ειδικά στις Κυκλάδες και τη Χαλκιδική που η ζήτηση είναι αυξημένη. Η υπογραφή των σχετικών συμβάσεων αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός 10ημέρου.

### 14. Τέλη κυκλοφορίας: Πώς διαμορφώνονται πλέον τα πρόστιμα

Μέχρι τώρα το πρόστιμο ήταν ίσο με το 100% του ποσού από την πρώτη μέρα, όμως το νομοσχέδιο που προωθεί το Υπουργείο Οικονομικών προβλέπει κλιμακωτά πρόστιμα ανάλογα με την καθυστέρηση. Στόχος της αλλαγής αυτής είναι να μην υπάρχουν πλέον παρατάσεις όπως γίνεται κάθε χρόνο, μιας και η προθεσμία κάθε χρόνο θα εκπνέει στις 30 Δεκεμβρίου.

Τα πρόστιμα έχουν ως εξής:

Ημέρα πληρωμής	Πρόστιμο
• Ιανουάριος	25%
• Φεβρουάριος	50%
• Μάρτιος και μετά	100%

Σε κάθε περίπτωση το πρόστιμο δεν μπορεί να είναι μικρότερο των 30 ευρώ.

### 15. Εξπρές φορολογική ενημερότητα για χρέη στους δήμους

Το νέο σχέδιο της ΑΑΔΕ

Ακόμη, σύμφωνα με τον σχεδιασμό της ΑΑΔΕ, εντός του Ιουνίου αναμένεται να ενεργοποιηθεί υπηρεσία διαλειτουργικότητας στους δήμους για ψηφιακή δέσμευση και άρση δέσμευσης ενημερότητας.

Ετσι, σε περιπτώσεις που για την έκδοση φορολογικής ενημερότητας απαιτείται επικοινωνία της ΑΑΔΕ με δήμους, αυτή θα γίνεται αποκλειστικά μέσω διαλειτουργικότητας και οι πολίτες που έχουν εξοφλήσει τις οφειλές τους θα λαμβάνουν χωρίς καμία καθυστέρηση το αποδεικτικό.

Επίσης για όσους δημιουργούν χρέη στους δήμους αφήνοντας απλήρωτα δημοτικά τέλη ή κλήσεις της Δημοτικής Αστυνομίας, η έκδοση της φορολογικής ενημερότητας θα «μπλοκάρει» αυτόματα.

Με το νέο σύστημα:

- Ο φορολογούμενος μπορεί να ζητήσει αποδεικτικό ενημερότητας ισχύος μέχρι και δύο μηνών για την πραγματοποίηση πράξεων και συναλλαγών.

- Η Φορολογική Διοίκηση μπορεί να μη χορηγεί αποδεικτικό ενημερότητας εάν ο φορολογούμενος έχει ληξιπρόθεσμες οφειλές σε άλλη Αρχή του δημόσιου τομέα (δέσμευση χορήγησης αποδεικτικού ενημερότητας), εφόσον η Αρχή αυτή χρησιμοποιεί υπηρεσίες διαλειτουργικότητας για να ενημερώνει τη Φορολογική Διοίκηση για την ύπαρξη ληξιπρόθεσμων οφειλών που συνεπάγονται τη δέσμευση ενημερότητας, καθώς και για την τακτοποίηση των οφειλών που συνεπάγονται άρση της δέσμευσης ενημερότητας.

- Αν ο φορολογούμενος έχει ενταχθεί σε πρόγραμμα ρύθμισης οφειλών ή έχει οφειλές μη ληξιπρόθεσμες ή σε αναστολή, μπορεί να εκδοθεί αποδεικτικό ενημερότητας περιορισμένης ισχύος, η οποία δεν μπορεί να υπερβαίνει τον ένα μήνα.



Π.Α.Ε.Λ.Ο.  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

06.06.2024 #51.26

# ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS



Π.Α.Ε.Λ.Ο.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

ΧΟΡΗΓΟΙ



**Achieve  
Performance**  
consulting group



σχεδιαστική επιμέλεια

Pure