



ΠΑ.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

Μήνυμα της ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗΣ ΟΜΑΔΑΣ

Το τεύχος αυτού του μήνα είναι αφιερωμένο στο digital accounting conference που διοργάνωσε η ΠΑΕΛΟ στα τέλη του Απριλίου

Επίσης περιέχει και άρθρα συναδέλφων με ανάλυση σε οικονομικά θέματα

Ευχαριστούμε όλους τους αρθρογράφους μας, όλους όσους σχολίασαν για το συνέδριό μας και φυσικά τους χορηγούς μας

Η ομάδα σύνταξης

Μήνυμα της ΠΑ.Ε.Λ.Ο.

Είμαστε στις πρώτες μέρες του Μαΐου !!!

Μπροστά μας οι φορολογικές δηλώσεις που δείχνουν να παρουσιάζουν δυσκολίες μεγαλύτερες όσο ποτέ στα τελευταία χρόνια !!!

Με νέο τρόπο υπολογισμού φορολόγησης στους ελεύθερους επαγγελματίες και για μια ακόμη φορά με έλλειψη όλων των στοιχείων των πληροφοριών από Επιχειρήσεις και οργανισμούς του ευρύτερου δημοσίου φορέα !!!

Το καλοκαίρι προβλέπετε δύσκολο και καυτό και δυστυχώς πάλι στο ίδιο έργο θεατές, παρατάσεις κακή οργάνωση της δουλειάς και μάλλον Αύγουστος στα γραφεία μας και πάλι

Ίσως θα πρέπει κάποια στιγμή το κομμάτι της διαδικασίας της υποβολής των δηλώσεων να απλοποιηθεί και να έχει συγκεκριμένη αρχή και τέλος με απαιτήσεις όχι μόνο από τον ιδιωτικό τομέα αλλά και από όλες τις υπηρεσίες του ευρύτερου δημοσίου τομέα που ενημερώνουν την πλατφόρμα με στοιχεία και καποθα στιγμή το φορολογικό πλαίσιο θα πρέπει να σταθεροποιηθεί !!!

Για το πλαίσιο των δηλώσεων θυμίζουμε την πρόταση της ΠΑΕΛΟ για την οργάνωση του χρονικού πλαισίου με την οποία όπως είδαμε έχει συμφωνήσει και το ΟΕΕ αφού και αυτό έχει υποβάλει παρόμοια πρόταση κάτι που μας χαροποιεί ιδιαίτερα

Παράλληλα εκτός από τις δυσκολίες των δηλώσεων κάτι που έδειξε και η έρευνα της ΠΑΕΛΟ και που όλοι οι συνάδελφοι βλέπουν ένα από τα top θέματα που απασχολεί τον κλάδο ότι ένα σημαντικό πρόβλημα που αρχίζει να δημιουργεί ο ψηφιακός μετασχηματισμός είναι η ψηφιακή γραφειοκρατία

Δυστυχώς βλέπουμε ότι αντί να γίνεται εύκολη η ζωή μας (όπως θα έπρεπε) γίνεται κάθε μέρα δυσκολότερη

ΑΡΘΡΟΓΡΑΦΙΑ

ΣΕΛ.2 : ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΕΥΝΑΣ ΤΗΣ ΠΑΕΛΟ

ΣΕΛ.3 : ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

ΣΕΛ.5 : ΛΙΓΑ ΛΟΓΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ –ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙΣ & LINK

ΣΕΛ.6 : ΣΧΟΛΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

ΣΕΛ.9 : ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ ΤΗΣ ΠΑΕΛΟ

ΑΠΕΙΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΚΑΙ ΑΠΟ ΠΟΙΟΥΣ,;

ΠΩΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΟΥΜΕ ΤΕΛΙΚΑ ΤΟ ΘΕΜΑ ;;

ΣΕΛ.10 : ΜΑΡΙΑ Σ. ΜΟΥΚΑ

GASLIGHTING ΣΤΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΧΩΡΟ

ΣΕΛ.11 : ΣΚΟΤΑΔΗ Δ.Ι. ΜΑΡΙΑ

ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΑΚΡΙΒΕΙΑΣ ΠΡΟΒΛΕΨΗΣ ΣΤΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ

ΣΕΛ.12: ΔΟΥΚΕΡΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ

«ΡΩΤΩΝΤΑΣ ΠΑΣ ΣΤΗΝ ΠΟΛΗ».. ΤΕΛΙΚΑ ΜΕ ΠΟΙΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΛΑΜΒΑΝΕΙ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ;

ΣΕΛ.13: ΟΛΓΑ ΜΗΤΣΙΩΝΗ

ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΣΕ ΜΗ ΜΙΣΘΩΤΕΣ

ΣΕΛ.14: ΡΑΓΓΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΝΕΟΣ ΤΕΚΜΑΡΤΟΣ ΤΡΟΠΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ - ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ ΚΑΙ ΜΕΡΙΚΑ ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΑ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ ΑΝΑ ΚΡΙΤΗΡΙΟ

ΣΕΛ.16: ΑΓΑΜΕΜΝΩΝ ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ

ΜΙΑ ΑΝΑΣΑ ΓΙΑ ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΕΙΝ

ΣΕΛ.17: ΧΟΥΛΙΑΡΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΠΩΣ ΥΠΟΛΟΓΙΖΟΝΤΑΙ ΟΙ ΜΕΤΑΦΕΡΟΜΕΝΕΣ ΑΠΟ ΠΑΡΕΛΘΟΝΤΑ ΕΤΗ ΖΗΜΙΕΣ

ΣΕΛ.20: ΛΑΜΠΡΟΣ ΜΠΕΛΕΣΗΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΕΙΝ ΚΑΙ ΦΟΡΟΛΟΓΕΙΝ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΤΙ ΦΤΑΙΕΙ ΚΑΙ ΔΕΝ ΣΥΛΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΧΡΟΝΙΑ ΤΩΡΑ

ΣΕΛ.21: ΜΑΡΙΑ ΣΚΟΤΑΔΗ

ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ POINTS ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΤΟΥ ΜΗΝΑ ΠΟΥ ΠΕΡΑΣΕ



ΠΑ.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS



ΠΑ.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ
ΛΟΓΙΣΤΩΝ-ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

POLL

ΈΡΕΥΝΑ ΤΗΣ ΠΑ.Ε.Λ.Ο



περί αθέμιτου ανταγωνισμού δεν είναι δυνατόν να γίνει κάτι, όμως σύντομα το ΟΕΕ θα κάνει λίστα με προτεινόμενες τιμές

Στο ερώτημα πως θα κρίνουν την εκπροσώπηση μας απάντησαν με μεγάλο ποσοστό της τάξης του 62% ότι δεν είναι ικανοποιημένοι. Στο σημείο αυτό θα πρέπει να αναρωτηθούμε για ποιο λόγο υπάρχει αυτή η άποψη μια και λογικά όλοι όσοι ασχολούνται με τα κοινά αφιερώνουν χρόνο κόπο και προσπάθεια!! Μήπως υπάρχει πρόβλημα επικοινωνιακό τελικά;; η μήπως λάθος στοχεύσεις ;:

Στο ερώτημα εάν πρέπει οι συνάδελφοι από τα ΤΕΙ να ψηφίζουν, ποσοστό 85% απάντησε πως να πρέπει να ψηφίζουν στο οικονομικό Επιμελητήριο!! Εδώ δεν υπάρχει κανένα σχόλιο αν και αποτελούσε θέση της Παελο από ίδρυση τους και σαφέστατα θα πρέπει να αποκατασταθεί μία αδικία που υφίσταται οι συνάδελφοι των ΤΕΙ

Στο ερώτημα εάν είναι μονόδρομος στο μέλλον οι συνεννοήσεις οι συνδέσεις μεταξύ γραφείων η απάντηση ήταν 32% ότι είναι μονόδρομος οι συνεργασίες και 32% τα προσδιόρισε ότι προκρίνει την μορφή δικτύου Ανεξάρτητων συνεργασιών Η απάντηση στο ερώτημα αυτό δικαιώνει την άποψη της πανελληνίας ένωσης λογιστών οικονομολόγων γιατί είναι κάτι που το φωνάζουμε τέσσερα χρόνια ότι η οργάνωση των μονάδων των γραφείων και η δικτύωση θα είναι μονόδρομος

Στο ερώτημα στο τι πιστεύουν ότι φταίει για τα προβλήματα του κλάδου ποσοστό 41 τοις 100 απάντησε ότι δεν πιστεύουμε στην δύναμη μας. Η συγκεκριμένη απάντηση δικαιώνει την άποψη της Παελο που εδώ και τέσσερα χρόνια φωνάζει ότι δεν πιστεύουμε στην δύναμη μας σαν κλάδος

Στο ερώτημα ποια είναι η γνώμη τους για την ΠΑΕΛΟ Απάντησαν με 41% θετική με 40% το % ουδέτερη με 4% αρνητική ενώ το 15% απάντησε ότι πρέπει έπρεπε να έχει συνδικαλιστική μορφή. Στο ερώτημα αυτό ευχαριστούμε τους συναδέλφους που μας βλέπουν θετικά θα θέλαμε μια κουβέντα με εκείνους που μας βλέπουν αρνητικά να μας πουν το γιατί. Επίσης από όσους μας βλέπουν ουδέτερα θα θέλαμε και εδώ το γιατί ενώ τέλος θα απαντήσουμε σε όσους μας ήθελαν με συνδικαλιστική μορφή και να τους εξηγήσουμε ποιος ακριβώς είναι ο ρόλος μας και γιατί έχει επιλέξει αυτή η μορφή χωρίς φυσικά στο μέλλον να έχουμε αποκλίσει πιθανή συμμετοχή μας σε συνδικαλιστικό σχήμα με ξεκαθάρους και συγκεκριμένους στόχους Στο ερώτημα αν οι συνάδελφοι είναι ικανοποιημένοι από το επίπεδο των γνώσεων που διαθέτουν οι βοηθοί τους απάντησαν με ποσοστό 40% ότι είναι λίγο ικανοποιημένοι ενώ ποσοστό 37% απάντησε Ότι είναι πολύ ικανοποιημένο. Η απάντηση σ' αυτό το ερώτημα όχι μία αντίφαση κάτι που δείχνει ότι το πόσοσο που είναι ικανοποιημένο έχει καταφέρει να επιλέξει τον κατάλληλο άνθρωπο στην κατάλληλη θέση σε αντίθεση με τους άλλους που τον αναζητούν ακόμη

Οι ιδιοκτήτες των γραφείων ρωτήθηκαν αν βρίσκουν εύκολα προσωπικό Το 44% απάντησε ότι βρίσκουν ούτε εύκολα ούτε δύσκολα ενώ το 41% απάντησε ότι βρίσκει πολύ δύσκολα Η απάντηση αυτή έρχεται να συνδεθεί με το προηγούμενο ερωτημα που δείχνει ότι δεν είναι πολύ εύκολο να βρεις κατάλληλους συνεργάτες

Στο ερώτημα αν οι συναδελφοί είναι υπέρ της δημιουργίας φοροτεχνικού επιμελητηρίου ποσοστό απάντησε κατά 63% ότι λόγω αλλαγής της δομής του επαγγέλματος είναι να Η άποψη μας είναι εντελώς διαφορετική και μάλιστα θεωρούμε ότι θα πρέπει να ισχυροποιηθεί ο ρόλος του ΟΕΕ !! Όμως θα τονίσουμε δυο πράγματα .1) Πρέπει οπωσδήποτε να ψηφίζουν και οι συνάδελφοι των ΤΕΙ . 2) Θα πρέπει στις επόμενες εκλογές του ΟΕΕ να εκλεγούν πολλοί λογιστές για να υπάρξει διαφοροποίηση της εκπροσώπησης ώστε οι λογιστές να πάψουμε να είμαστε μειοψηφία στο ΟΕΕ όπως προέκυψε από τα αποτελέσματα των τελευταίων εκλογών και να γίνουμε πλειοψηφία ώστε να μπορούν οι θέσεις και τα προβλήματα μας να είναι πρωτεύοντα

Κλείνοντας θα πούμε ότι το 75 τα 100 των απαντήσεων προέρχεται από ελεύθερους επαγγελματίες και το 25 τα 100 από μισθό τους λογιστές

Η έρευνα διεξήχθη από 17/3/2024 και ολοκληρώθηκε στις 24/4/2024

Οι συμμετέχοντες ηλικιακά είχαν ποσοστά

51% . μεταξύ 40-55 ετών

27% . μεταξύ 20-40 ετών

21% . από 55 ετών και πάνω

Το επίπεδο σπουδών των συμμετεχόντων κατανεμόταν σε

41% Πτυχιούχους ΑΕΙ

29% Πτυχιούχους ΤΕΙ

21% Με μεταπτυχιακές σπουδές

6% . Απόφοιτοι ΙΕΚ

Και οι περιοχές από όπου απάντησαν ήταν

Αθήνα 38%

Επαρχία 36%

Θεσσαλονίκη 13%

Στα βασικά ερωτήματα που τέθηκαν δόθηκαν οι εξής απαντήσεις

Για το ποιο είναι σημαντικότερο πρόβλημα του κλάδου τα μεγαλύτερα ποσοστά συγκεντρώθηκαν σε

Το 37% πιστεύει ότι είναι ο νόμος 4557 και η δέουσα επιμέλεια

Το 26% η ψηφιακή γραφειοκρατία

Το 16% η υπογραφή των δηλώσεων από το πρώτο ευρώ

Στο ερώτημα αυτό δεν έχουμε να κάνουμε κάποιο σχόλιο παρά μόνο ότι όπως μας τόνισε ο πρόεδρος του ΟΕΕ σε προηγούμενη διαδικτυακή εκδήλωση έχει ήδη δρομολογηθεί η αλλαγή του ελεγκτικού οργάνου και προσαρμοζόμαστε στα δεδομένα που ισχύουν για το δικηγορικό σύλλογο και το τεχνικό επιμελητήριο

Στο ερώτημα για το ποιο είναι το μέλλον των λογιστικών γραφείων ;: Το 38% των απαντήσεων θεωρεί το μέλλον αβέβαιο ενώ το 43% θεωρεί σίγουρο ότι θα κλείσουν πολλά γραφεία και όσοι μένουν θα λειτουργήσουν με συγχωνεύσεις η συνεταιρισμούς η με συνεργασίες!!

Στο ερώτημα αυτό τονίζουμε ότι η άποψη των συναδέλφων δεν ταυτίζεται απόλυτα με την δική μας γιατί πιστεύουμε ότι οποία γραφεία οργανωθούν και λειτουργήσουν ως επιχειρήσεις και προσαρμοσθούν παράλληλα στα νέα δεδομένα και απαιτήσεις της δουλειάς μας αποκλείεται να κλείσουν

Στο ερώτημα αν πιστεύουν ότι οι εταιρίες πληροφορικής θα εισβάλουν στην λογιστική αγορά παρέχοντας υπηρεσίες το 55% του κλάδου απάντησε ότι το πιστεύει και το φοβάται !!!

Στο ερώτημα αυτό η άποψη μας είναι εντελώς διαφορετική διότι θεωρούμε ότι δεν συμφέρει τις εταιρίες πληροφορικής να εμπλακούν με το επάγγελμα του λογιστή Φοροτεχν σε αντίθεση όμως με τις μεγάλες ελεγκτικές οι οποίες κατά την άποψη μας συμφέρει η εμπλοκή και που πιθανόν στο μέλλον να αποτελούν κίνδυνο

Στο ερώτημα αν μπορεί να εφαρμοστεί ενιαίος τιμοκατάλογος υπηρεσιών ποσοστό 39% απάντησε ότι μπορεί να εφαρμοσθεί αλλά θα πρέπει να γίνει παρέμβαση του ΟΕΕ και το 28% απάντησε ότι όχι δεν μπορεί να εφαρμοστεί ενιαίος τιμοκατάλογος παροχής υπηρεσιών!!

Εδώ θα τονίσουμε ότι κάτι διάρκεια και του φετινού και του περυσινού συνεδρίου Digital Accounting Conference Ο πρόεδρος του ΟΕΕ κος Κολlias μας είχε τόνισε ότι λόγω του νόμου



ΠΑ.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

Την έναρξη του συνεδρίου κήρυξε ο Πρόεδρος της ΠΑΕΛΟ κος Λάμπρος Μπέλεσης. Μετά τοποθετήθηκε η υπεύθυνη επικοινωνίας της ΠΑΕΛΟ κα Μαρία Σκοτάδου.

Στην συνέχεια ο Υφυπουργός Οικονομικών κος Θεοχάρης απεύθυνε χαιρετισμό και μεταξύ άλλων ανέφερε τα εξής: Αρχικά ευχαρίστησε για την πρόσκληση και για την προσπάθεια που κάνει η ΠΑΕΛΟ για να ενημερώνει για τις νέες εφαρμογές που έχει επιφέρει ο ψηφιακός μετασχηματισμός.

Και αναφέρθηκε στην συνέχεια στα εξής: Στην άρση της υποχρέωσης προσακόμισης βιβλίων στα απλογραφικά κατά τον έλεγχο κάτι που βοηθά και λογιστή αλλά και επιχειρηματία και αρχίζει να δείχνει και κάποια από τα πλεονεκτήματα του my data

Για τα POS τόνισε ότι ο δρόμος έχει χαραχθεί πλέον δεν θα δοθεί άλλη παράταση και αγγίζουν ελάχιστα τους λογιστές αφού κυρίως αφορά τις επιχειρήσεις και τους τεχνικούς. Για τις δηλώσεις τόνισε ότι ήδη το υπουργείο δίνει προκαταβολικά τις ημέρες καθυστέρησης ανοίγματος της εφαρμογής και ότι η φειτην καθυστέρηση οφείλεται κυρίως στην νέα νομοθεσία προσδιορισμού του τρόπου φορολόγησης των ελευθέρων επαγγελματιών. Κλείνοντας τόνισε την καθημερινή προσπάθεια βελτίωσης των διαδικασιών από το υπουργείο σε όλη αυτή την νέα προσαρμογή στα νέα ψηφιακά δεδομένα και ότι επίσης το υπουργείο θεωρεί τους λογιστές συνεργάτες του.

Μετά τον υπουργό υπήρξε σχετική τοποθέτηση του Αντιπροέδρου της ΠΑΕΛΟ κου Δουκέρη.

Ο Πρόεδρος του ΟΕΕ κος Κόλλιας στην τοποθέτηση του αφού ευχαρίστησε την ΠΑΕΛΟ για την πρόσκληση τόνισε ότι χαιρείται ιδιαίτερα να συμμετέχει σε εκδηλώσεις της γιατί η επιστημονικότητα και το γνωστικό επίπεδο της ομάδας αλλά και των καλεσμένων της πάντα δίνει σωστή ενημέρωση και σωστά συμπεράσματα και στην συνέχεια αναφέρθηκε στα προβλήματα του κλάδου απαντώντας σε σχετικό ερώτημα του Νίκου Υποφάντη λέγοντας τα εξής: Πρώτα από όλα μίλησε για τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν τα λογιστικά γραφεία για να μπορέσουν να προσαρμοστούν στην νέα ψηφιακή εποχή και τόνισε ότι το ΟΕΕ βρίσκεται δίπλα τους με συνεχείς παρεμβάσεις και προτάσεις.

Στην συνέχεια αναφέρθηκε στο θέμα των φορολογικών δηλώσεων και στο γεγονός ότι η πλατφόρμα των δηλώσεων την ημέρα του συνεδρίου 24/4 δεν είχε ανοίξει ακόμη κάτι που δημιουργεί πολύ μεγάλο πρόβλημα στην ροή εργασιών των λογιστικών γραφείων και ότι το ΟΕΕ έχει επαναφέρει την αρχική του τοποθέτηση για αυστηρό τετράμηνο πλαίσιο λειτουργίας της εφαρμογής με δεδομένο όμως ότι όταν ανοίγει η πλατφόρμα δεν θα υπάρχει καμία εκκρεμότητα εκ μέρους του δημόσιου τομέα.

Για το θέμα της Δέουσας Επιμέλειας ο Πρόεδρος υπενθύμισε όσα είχαν ειπωθεί σε προηγούμενη εκδήλωση της ΠΑΕΛΟ και την πρόταση του ΟΕΕ ο 4557 να εφαρμοσθεί και στον κλάδο μας όπως εφαρμόζεται σε άλλους κλάδους με αρμόδιο επιβολής ποινών το ΟΕΕ και τόνισε ότι θεωρεί ότι η πρόταση θα υλοποιηθεί άμεσα.

Κλείνοντας αναφέρθηκε στα όρια υπογραφών και είπε ότι ήδη έχουν μειωθεί με στόχο να φθάσουν στο μηδέν και ότι πιστεύει ότι και αυτό το πρόβλημα θα λυθεί και θα υλοποιηθεί σε σύντομο βάθος χρόνου.

Μετά τον πρόεδρο τοποθετήθηκαν ο πρόεδρος του ΛΣΑ κος Πολυγгер και ο πρόεδρος του ΣΟΛΠ κος Ίσαρης οι οποίοι μεταξύ άλλων τόνισαν:

Μικαλής Πόλυγгер

Αφού ευχαρίστησε για την πρόσκληση αναφέρθηκε στα προβλήματα του κλάδου τόνισε ότι το επάγγελμα του λογιστή είναι ένας από του κρίκους σε μία αλυσίδα όπου επίσης μετέχουν οι πολίτες οι επιχειρήσεις και το κράτος και επομένως με βάση αυτό το κριτήριο πρέπει να προχωρούμε και να διεκδικούμε λύσεις.

Επίσης ανέφερε ότι έχουν γίνει πολλές ενέργειες για την κατοχύρωση του επαγγελματικού κλάδου που πρέπει να φθάσει στο σημείο της πλήρους κατοχύρωσης και φυσικά την υπογραφή των δηλωτικών υποχρεώσεων από το πρώτο ευρώ και θεωρεί ότι τα mydata είναι μία εξαιρετική ευκαιρία για να γίνει αυτό.

Κλείνοντας αναφέρθηκε στον Νόμο 4557 και στις πρωτοβουλίες του ΛΣΑ για το θέμα αυτό καθώς και τα εργαλεία που προτείνει για αυτό ώστε να μην έχει κανένας συνάδελφος πρόβλημα μέχρι να αλλάξει ο νόμος.

Δημήτρης Ίσαρης

Αφού ευχαρίστησε την ΠΑΕΛΟ και την ομάδα της ευχήθηκε κάποια στιγμή να διοργανωθεί ένα συνέδριο διαζώσης υπό την Αιγίδα του ΟΕΕ και στην συνέχεια αναφέρθηκε στα εξής:

Για το θέμα των φορολογικών δηλώσεων ταυτίστηκε με τον κος Κόλλια και παράλληλα ανέφερε την πρόταση της επιτροπής του ΟΕΕ σύμφωνα με την οποία έχει ζητηθεί οι δηλώσεις φέτος να λήξουν στις 30/09.

Για τους συνδικαλιστές και τους συλλόγους ότι πρέπει να δουλέψουν όλοι μαζί κάτι από την σκεπή του ΟΕΕ και τέλος αναφερόμενος στις κατώτατες αμοιβές και στο γεγονός ότι η επιτροπή ανταγωνισμού δεν δέχθηκε την πρόταση του ΟΕΕ για ελάχιστες αμοιβές προανήγγειλε ότι με τον νέο κώδικα δεοντολογίας θα υπάρχουν ελάχιστες προτεινόμενες αμοιβές.

Στο τέλος του συνεδρίου ο Πρόεδρος της ΠΑΕΛΟ αναφέρθηκε στην έρευνα της ΠΑΕΛΟ σχετικά με τα προβλήματα που αντιμετωπίζει ο κλάδος της οποίας τα συμπεράσματα βρίσκονται παρακάτω:

Η πλειοψηφία αυτών που απάντησαν ήταν ηλικιακά μεταξύ 40-55 ετών και προέρχονταν από Αθήνα και Επαρχία το δε επίπεδο σπουδών τους ήταν πτυχιούχοι ΑΕΙ και ήταν κυρίως Ελεύθεροι Επαγγελματίες.

Ας δούμε όμως τις πλειοψηφικές απαντήσεις:

Σημαντικότερο πρόβλημα του κλάδου είναι ο νόμος 4557 με δεύτερο την ψηφιακή γραφειοκρατία.

Για το μέλλον των λογιστικών γραφείων η πλειοψηφία των ερωτηθέντων θεωρεί ότι θα κλείσουν πολλά στο άμεσο μέλλον.

Η πλειοψηφία των ερωτηθέντων θεωρεί ότι οι εταιρείες πληροφορικής θα αναλάβουν στο μέλλον τις εργασίες των λογιστικών γραφείων.

Επίσης η πλειοψηφία θεωρεί ότι πρέπει να ορισθούν ελάχιστα όρια αμοιβών με πρωτοβουλία του ΟΕΕ.

Για την ψήφο στο ΟΕΕ των συνανδέλφων υπάρχει απόλυτη ταύτιση ότι πρέπει να ψηφίζον.

Στο ερώτημα αν θα πρέπει λόγω των δυσκολιών του επαγγέλματος να υπάρξει συγχώνευση γραφείων η πλειοψηφία απάντησε ότι η ενδεκτική λύση είναι η δημιουργία δικτύων λογιστών.

Πανελλήνια Ενώση Λογιστών Οικονομολόγων

Δελτίο Τύπου



24 APRIL 2024

WELCOME TO THE 2ND
DIGITAL ACCOUNTING
CONFERENCE

Με επιτυχία διεξήχθη την Τετάρτη 24/4/2024 το 2nd Digital Accounting Conference που διοργάνωσε διαδικτυακά η Πανελλήνια Ενώση Λογιστών Οικονομολόγων.

Την εκδήλωση συντόνιζαν οι δημοσιογράφοι Νεφέλη Ράντου, Νίκος Υποφάντης

Θέμα : Ο Ψηφιακός Μετασχηματισμός, οι αλλαγές που επιφέρει στο Επάγγελμα του οικονομολόγου-λογιστή, και πως αυτό θα εξελιχθεί την επόμενη ημέρα.

Το συνέδριο περιελάμβανε τις εξής 6 ενότητες με τα παρακάτω θέματα:

1η ΕΝΟΤΗΤΑ

Πόσο και πώς έχει αλλάξει το επάγγελμα του λογιστή στη νέα ψηφιακή εποχή και πόσο σημαντική είναι η συνδρομή του στην εφαρμογή της οικονομικής πολιτικής της εκάστοτε κυβέρνησης:

2η ΕΝΟΤΗΤΑ

Πως συνδυάζουμε στην σημερινή εποχή την επιχειρηματικότητα και τον λογιστή :

3η ΕΝΟΤΗΤΑ

Ψηφιακές εφαρμογές που αφορούν άμεσα το λογιστικό επάγγελμα .Ψηφιακή κάρτα εργασίας , νέο ΕΡΓΑΝΗ και Mydata.

4η ΕΝΟΤΗΤΑ

Συγκεντρώσαμε τα σημαντικότερα προβλήματα του κλάδου και τα συζητάμε.

5η ΕΝΟΤΗΤΑ

Η δια βίου εκπαίδευση των λογιστών είναι απαραίτητη προϋπόθεση για την επαρκή τεχνογνωσία των λογιστών και συνδέεται άρρηκτά με την δυσκολία ανεύρεσης κατάλληλου προσωπικού , σημαντική πρόκληση σήμερα για τον κλάδο.

6η ΕΝΟΤΗΤΑ

Οι αλλαγές που φέρνει ο ψηφιακός μετασχηματισμός σίγουρα διαφοροποιούν τις εργασίες του λογιστή και του λογιστικού γραφείου.



ΠΑ.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

Στο τι φτάνει για τα προβλήματα του κλάδου η πλειοψηφία απάντησε ότι η βασική ευθύνη είναι δική μας γιατί δεν πιστεύουμε στην δύναμή μας
Στην ερώτηση ποια είναι η γνώμη τους για την ΠΑΕΛΟ οι μισοί απάντησαν ότι είναι θετική η ουδέτερη
Στο ερώτημα αν είναι ικανοποιημένοι από τις γνώσεις των βοηθών τους απάντησαν ότι είναι πολύ λίγο και στο ερώτημα της ανεύρεσης προσωπικού απάντησαν ότι η ανεύρεση δεν είναι ούτε εύκολη ούτε δύσκολη

Στις ενότητες από πλευράς ΠΑΕΛΟ μετείχαν εκτός από τον Πρόεδρο Λάμπρο Μπέλεση, ο αντιπρόεδρος Τάσος Δουκέρης, η υπεύθυνη επικοινωνίας Μαρία Σκοτάδη και επίσης οι εκλεκτοί συνάδελφοι και μέλη της ΠΑΕΛΟ Ελισάβετ Μπλάτσιου, Παναγιώτης Ράγγος και Μαρία Παπαδάκη.

2η Ενότητα(10.45-12.00)

Στην ενότητα αυτή απαντήθηκαν τα ερωτήματα:
Τα νέα δεδομένα που έχει δημιουργήσει ο ψηφιακός μετασχηματισμός διαφοροποιούν σημαντικά τον ρόλο του λογιστή για την επιχείρηση. Ποια όμως είναι η άποψη των επιχειρήσεων και ποια αντίστοιχα η γνώμη των λογιστών για το θέμα;

Καλεσμένοι μας που μίλησαν για το θέμα: εκπρόσωποι των επιμελητηρίων αλλά και συνάδελφοι λογιστές. Τοποθετήθηκαν οι:

Γιάννης Βουτσαίνος, πρόεδρος ΕΕΠ
Νίκος Σοφιανός, μέλος ΔΣ ΕΒΕΑ και υποψήφιος πρόεδρος Σπύρος Σταυρούλας, πρόεδρος επιτροπής λογιστών ΕΕΑ
Σάντρα Γεράγγελου, αντιπρόεδρος ΛΣΑ
Αγαμέμνων Σταυρόπουλος, λογιστής Α' Τάξεως

3η Ενότητα (12.15-13.40)

Ψηφιακές εφαρμογές που αφορούν άμεσα το λογιστικό επάγγελμα . Ψηφιακή κάρτα εργασίας , νέο ΕΡΓΑΝΗ και Mydata.

Στην ενότητα αυτή συμμετείχαν και τοποθετήθηκαν οι:
Κωνσταντίνος Αγραπιδάς, Γενικός Διευθυντής Υπουργείου Εργασίας
Αντώνης Ντίνος, Προϊστάμενος MYDATA στην ΑΑΔΕ Βάλια Χριστακοπούλου, Πρόεδρος Φορολογικής Επιθεώρησης
Μαρία Χατζηπαγγελίδη, ΓΓ του ΛΣΑ
Νίκος Σπυρόπουλος, CEO I-SPIRIT
Τάσος Δουκέρης, αντιπρόεδρος ΠΑΕΛΟ

4η Ενότητα (13.45-14.45)

Συγκεντρώσαμε τα σημαντικότερα προβλήματα του κλάδου και τα συζητάμε.

Στην ενότητα αυτή συμμετείχαν και τοποθετήθηκαν:
Κώστας Κόλλιας, Πρόεδρος ΟΕΕ
Μιχάλης Πόλυγερ, Πρόεδρος ΛΣΑ
Δημήτρης Ίσαρης, Πρόεδρος ΣΟΛΠ
Λάμπρος Μπέλεσης, Πρόεδρος ΠΑΕΛΟ

5η Ενότητα(15.00-16.15)

Η δια βίου εκπαίδευση των λογιστών είναι απαραίτητη προϋπόθεση για την επαρκή τεχνογνωσία των λογιστών και συνδέεται άρρηκτά με την δυσκολία ανεύρεσης κατάλληλου προσωπικού , σημαντική πρόκληση σήμερα για τον κλάδο.

Στην ενότητα αυτή συμμετείχαν και τοποθετήθηκαν:
Ευγενία Παυλάκου, Επιστημονική Συνεργάτιδα Εργαστηρίων Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας ΟΠΑ
Μάρα Μαρινάκη, Διευθύντρια Achieve Performance Consulting Group

Αντώνης Ζαΐρης, Γενικός Διευθυντής ΣΕΛΠΕ και καθηγητής Πανεπιστημίου Νεάπολης Κύπρου
Δημήτρης Πανόπουλος, Επικεφαλής Τμήματος Ανάλυσης και τεκμηρίωσης της αγοράς εργασίας του Υπουργείου Εργασίας

Γιώργος Παππάς, Ορκωτός Ελεγκτής –Λογιστής και Εισηγητής στο ΙΕΣΟΕΑ
Κυριάκος Βαρνάβας, Υπεύθυνος Επικοινωνίας KRS AE

Ενότητα 6η (16.20-17.30)

Οι αλλαγές που φέρνει ο ψηφιακός μετασχηματισμός σίγουρα διαφοροποιούν τις εργασίες του λογιστηρίου και του λογιστικού γραφείου .

Στην ενότητα αυτή συμμετείχαν και τοποθετήθηκαν:
Ιορδάνης Πέτρογλου, Alpha Logistiki
Θεοκλής Βασιλειάδης, Specisoft SA.
Μαρία Παπαδοπούλου, Fox accounting
Άννα Σπαθιά, Acis Consulting
Ανακοινώσαμε τα αποτελέσματα της έρευνας της ΠΑΕΛΟ και κλείσαμε με επίλογο και συμπεράσματα.

Η ΠΑΕΛΟ ευχαριστεί όλους τους καλεσμένους για την συμμετοχή τους στο συνέδριο και τονίζει ότι το συνέδριο είχε σκοπό να ακουστούν απόψεις να προκύψουν λύσεις και προτάσεις και να ενώσει όλες τις φωνές.

Την εκδήλωση μπορείτε να παρακολουθήσετε στο παρακάτω κανάλι μας YouTube Παελο στο link

<https://www.youtube.com/watch?v=Slbam3kHaRE&t=26881s&pp=2AGB0gGQAqE%3D>

https://www.taxheaven.gr/news/67285/2nd-digital-accounting-conference-oloklhwohke-to-synedrio-ths-paelo?nomobile=1&fbclid=IwZXh0bgNhZW0CMTEAAR0RszY9d7Tho77WYTDns-9-gZF06Am2tgne0UjMPuJxbbBizV3U3la-UM_aem_ATg6hdUDL9TeXhfyCwLcWZ_X7ZbQ8grOCMnPJ5YHLVlm1floyvR2Qd1a6T_4_dZJhs9HMfe1BH1SMC83eM_inRZl



ΠΑ.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙΣ ΣΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ



• Η τοποθέτηση του υφυπουργού Οικονομικών
Χάρη Θεοχαρή
<https://vm.tiktok.com/ZGeCRbu8G/>



• Η τοποθέτηση του Προέδρου του Οικονομικού Επιμελητηρίου Κωνσταντίνου Κόλλια
<https://vm.tiktok.com/ZGeCRA5w/>



• Η τοποθέτηση του υποψηφίου Προέδρου του Εβρα Νίκου Σοφιανίδη
<https://vm.tiktok.com/ZGeCRo9fG/>



• Η τοποθέτηση του Αντιπροέδρου της ΠΑΕΛΟ Κου Δουκέρη
<https://vm.tiktok.com/ZGeC8JmNN/>



• Η τοποθέτηση της Εκπροσώπου Τύπου της ΠΑΕΛΟ κας Σκοτάδη
<https://vm.tiktok.com/ZGeCR72pf/>



• Η τοποθέτηση της Διευθύνουσας Συμβούλου της Acis Counselling κας Σπαθή
<https://vm.tiktok.com/ZGeCRTwXu/>



• Η τοποθέτηση του μέλους της ΠΑΕΛΟ Παναγιώτη Ράγγου
<https://vm.tiktok.com/ZGeCRnRsR/>



• Η παρουσίαση της έρευνας της αγοράς της Παελο για τα προβλήματα του κλάδου της ΠΑΕΛΟ από τον Πρόεδρο της Κο Μπελεση
<https://vm.tiktok.com/ZGeCRtgaJ/>



24 APRIL 2024

ΠΑ.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ
ΛΟΓΙΣΤΩΝ-ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

WELCOME TO THE 2ND

DIGITAL ACCOUNTING CONFERENCE

ΛΙΓΑ ΛΟΓΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

Όταν βρεθήκαμε μπροστά στο δίλημμα του να διοργανώσουμε μόνοι μας ή όχι το δεύτερο Digital Accounting Conference προβληματιστήκαμε ιδιαίτερα κυρίως γιατί στην Παελο δεν είμαστε Επαγγελματίες στην διοργάνωση συνεδρίων και επομένως φοβηθήκαμε ότι υπήρχε και η πιθανότητα αποτυχίας, όμως πήραμε τελικά την απόφαση και το ρίσκο να προχωρήσουμε με το χέρι στην καρδιά στην διοργάνωση

Το 2nd Digital Accounting Conference είχε κυρίως τρεις στόχους

- *Ο Πρώτος να πετύχουμε ευρεία συμμετοχή και συνέργειες στις ενότιες που θα αναλυθούν
- *Ο Δεύτερος ήταν οι προβληματισμοί και τα συμπεράσματα που θα προκύψουν
- *Ο Τρίτος ήταν να αναφερθούν και θα αναλυθούν τα συμπεράσματα της έρευνας αγοράς που διεξήγαγε η Παελο.

Τα θέματα που συζητήθηκαν

- Τι περιμένουμε στο μέλλον από Έργα και mydata
- Ποσό επηρεάζουν οι ψηφιακές εφαρμογές το μέλλον του επαγγέλματος
- Ποιο είναι το μέλλον των λογιστικών γραφείων
- Ποσό δύσκολη είναι η δια βίου εκπαίδευση του κλάδου ;;
- Ποσό δύσκολη είναι η επιλογή προσωπικού σε ένα λογιστικό γραφείο
- Ποια είναι τα βασικότερα προβλήματα του κλάδου και πως μπορούν να λυθούν

Ήταν μια ενωτική προσπάθεια της Πάελο που πιστεύαμε ότι θα στηριχθεί από όλους στον κλάδο μας

Η όλη λογική μας βασίστηκε στο γεγονός ότι προσκλήθηκαν και μίλησαν

- εκπρόσωποι της πολιτείας .
- εκπρόσωποι επιμελητηρίων .
- εκπρόσωποι του κλάδου μας .
- στελέχη του εφκα και της Ααδε
- εκπρόσωποι επιχειρήσεων πληροφορικής
- εκλεκτοί συνάδελφοι

Με στόχο να καταλήξουμε σε κάποια σημαντικά συμπεράσματα για την επόμενη μέρα του κλάδου

Στο τέλος δε του συνεδρίου αναφέρθηκαν τα αποτελέσματα της έρευνας της ΠΑΕΛΟ

Ελπίζουμε να πετύχαμε τον στόχο μας και να έμειναν ικανοποιημένοι όσοι μας παρακολούθησαν

Αν κρίνουμε πάντως από τον αριθμό των συμμετοχών που ήταν γύρω στα 450 άτομα και την αποδοχή από σημαντικά πρόσωπα στην πρόσκληση μας

Δυστυχώς με μεγάλη μας λύπη είδαμε την ομοσπονδία την οποία θεωρούσαμε απαραίτητη (για αυτό είχε ενημερωθεί και αρκετό καιρό πριν) σε μία τέτοια συλλογική εκδήλωση που διοργανώθηκε από την Ένωση μας .

Ελπίζουμε του χρόνου στο Τρίτο Συνέδριο να αναφέρουμε τις λύσεις από τα προβλήματα που θίξαμε



Π.Α.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ



ΛΑΜΠΡΟΣ ΜΠΕΛΑΣΙΖΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΤΗΣ BBC CONSULTING SA
ΠΡΟΕΔΡΟΣ Π.Α.Ε.Λ.Ο.
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ACIS BUSINESS CONSULTANTS

Αρχικά θέλω να ευχαριστήσω θερμά όλους τους καλεσμένους μας για την συμμετοχή τους στο συνέδριο μας, όπως επίσης και τους 450 συναδέλφους που μας τίμησαν παρακολουθώντας το συνέδριο μας ζωντανά.

Θα ευχαριστήσω ιδιαίτερα στον Υφυπουργό Οικονομικών κο Θεοχάρη που μας τίμησε κατά την έναρξη του συνεδρίου παρά το επιβαρυνμένο του πρόγραμμα.

Επίσης θα ευχαριστήσω ιδιαίτερα και στον Πρόεδρο του ΟΕΕ κο Κόλλια που ήταν μαζί μας για μία ακόμη φορά σε εκδήλωσή μας. Θα ευχαριστήσω ξεχωριστά τα στελέχη του δημόσιου τομέα για την συμμετοχή τους και συγκεκριμένα από την ΑΑΔΕ τον κύριο Ντίνο και την Πρόεδρο της Φορολογικής Επιθεώρησης κα Χριστακοπούλου και από τον ΕΦΚΑ τον κύριο Αγραπιδά και τον κύριο Πανόπουλο.

Ένα μεγάλο ευχαριστώ στους Πρόεδρους του ΛΣΑ και ΣΟΛΠ κκ Πολυγέρ και Ισάρη για την συμμετοχή τους και ένα μεγάλο ευχαριστώ στην Αντιπρόεδρο και στην Γενική Γραμματέα του ΛΣΑ κκ Χατζηαγγελίδη.

Ευχαριστώ επίσης τον Πρόεδρο του ΕΕΠ κο Βουτινά .τον Υποψήφιο Πρόεδρο του ΕΒΕΑ κο Σοφιανό, τον Πρόεδρο της επιτροπής Λογιστών του ΕΕΑ κο Σταυρούλα, τον CEO Της I SPIRIT Νίκο Σπυρόπουλο, την Ευγενία Παυλάκου επιστημονική συνεργάτη των εργαστηρίων μαρκετινγκ και επικοινωνίας του ΟΠΑ, την Μάρα Μαρινάκη Διευθύντρια Achieve Performance, τον Αντώνη Ζαΐρη Γενικό Διευθυντή ΣΕΛΠΕ, τον Γιώργο Παπιά Ορκωτό Ελεγκτή, τον Κυριακο Βαρνάβα υπεύθυνο επικοινωνίας της KRS, την Μαρία Παπαδοπούλου εκπρόσωπο της FOX ACCOUNTING, τον Ιορδάνη Πέτσουλο CEO της ALFA LOGISTIKI, την Άννα Σπασθη Διευθύνουσα Σύμβουλο της ACIS COUNSULTING SA, τον Θεοκλή Βασιλειάδη Πρόεδρο της Specisoft sa και τον εκλεκτό συνάδελφο Αγαμέμνονα Σταυρόπουλο.

Τέλος ένα μεγάλο ευχαριστώ στην Νεφέλη Ράντου και στον Νίκο Υποφάντη για τον συντονισμό του συνεδρίου και ένα μεγάλο ευχαριστώ στην καλή μου συνεργάτη και εκπρόσωπο τύπου της ΠΑΕΛΟ Μαρία Σκοτάδη και στον Αντιπρόεδρο της ΠΑΕΛΟ Τάσο Δουκέρη καθώς επίσης ευχαριστώ για την συμμετοχή τους στο συνέδριο και στα μέλη της ΠΑΕΛΟ Παναγιώτη Ραγγο, Ελισάβετ Μπλάτσιου και Μαρία Παπαδόκη.

Τα θέματα που θίξαμε και που έδωσαν πολλαπλά συμπεράσματα που θα αναλύσουμε σε μελλοντικές εκδηλώσεις ήταν:

- Πόσο και πώς έχει αλλάξει το επάγγελμα του λογιστή στη νέα ψηφιακή εποχή και πόσο σημαντική είναι η συνδρομή του στην εφαρμογή της οικονομικής πολιτικής της εκάστοτε κυβέρνησης.
- Πως συνδυάζουμε στην σημερινή εποχή την επιχειρηματικότητα και τον λογιστή.

• Συζητήσαμε για τις Ψηφιακές εφαρμογές που αφορούν άμεσα το λογιστικό επάγγελμα. Ψηφιακή κάρτα εργασίας, νέο ΕΡΓΑΝΗ και Mydata.

• Συγκεντρώσαμε τα σημαντικότερα προβλήματα του κλάδου και τα συζητήσαμε με εκπροσώπους του κλάδου.

• Μιλήσαμε για την δια βίου εκπαίδευση των λογιστών που είναι απαραίτητη προϋπόθεση για την επαρκή τεχνογνωσία των λογιστών και συνδέεται άρρηκτα με την δυσκολία ανεύρεσης κατάλληλου προσωπικού, σημαντική πρόκληση σήμερα για τον κλάδο.

• Αναφερθήκαμε για τις αλλαγές που φέρνει ο ψηφιακός μετασχηματισμός και το πώς διαφοροποιούν τις εργασίες του λογιστηρίου και του λογιστικού γραφείου.

• Ανακοινώσαμε τα αποτελέσματα της έρευνας της ΠΑΕΛΟ και κλείσαμε με επίλογο και συμπεράσματα.

Κλείνοντας θέλω να ευχαριστήσω τους χορηγούς του συνεδρίου Ραντεβού του χρόνου !!!!!

ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS



ΣΧΟΛΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ



ΠΑΝΤΟΥ ΝΕΦΕΛΗ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΠΡΟΣΒΑΣΙΜΟΤΗΤΑ

Σε μία εποχή κατά την οποία βομβαρδιζόμαστε από συγκεχυμένες πληροφορίες, έχει μεγάλη αξία να ενημερωνόμαστε υπεύθυνα από τους ειδικούς.

Οικονομολόγοι, λογιστές, επιστήμονες, καθηγητές Πανεπιστημίου, θεσμικοί παράγοντες και εκπρόσωποι φορέων έδωσαν το παρών στο 2nd Digital Accounting Conference. Παρακολούθησαμε ένα μεστό διάλογο, διαρθρωμένο σε 6 ενότητες, για ζητήματα τα οποία μας απασχολούν όλους – από την κάρτα εργασίας, τον ψηφιακό μετασχηματισμό και το ρόλο του λογιστή στη σύγχρονη επιχειρήση έως τη σημασία του reskilling/upskilling και την παρουσίαση της έρευνας της Πανελληνίας Ένωσης Λογιστών Οικονομολόγων με θέμα τις αντιλήψεις και τη στάση των λογιστών. Συχαρητήρια στους διοργανωτές αλλά και στους ομιλητές που συμμετείχαν!

Αναμένουμε με μεγάλο ενδιαφέρον το επόμενο συνέδριο της ΠΑΕΛΟ.



ΝΙΚΟΣ ΥΠΟΦΑΝΤΗΣ
ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΣ

Για ακόμα μια φορά η Πανελλήνια Ένωση Λογιστών Οικονομολόγων απέδειξε ότι με την οργάνωση και την θέληση των στελεχών της, κατάφερε να διοργανώσει ένα εξαιρετικό και άρτιο συνέδριο. Η ανάλυση στα ζητήματα της αγοράς, της οικονομίας, τα φορολογικά και γενικά τα ζητήματα που απασχολούν τους φοροτέχνες οικονομολόγους, αποτελεί ένα εκπαιδευτικό ρόλο τόσο για νέους όσο και για επαγγελματίες του χώρου από όλα τα στάδια.

Ερχομαι για συντονισμό ώστε σε κάθε πρόσκληση της ΠΑΕΛΟ να αποκομίζω γνώση και εμπειρία.

Συχαρητήρια για ακόμα μία φορά στον Λάμπρο, την Μαρία και τον Τάσο που ως προτεργάτες, φέρνουν τον κόσμο των φοροτεχνών σε απευθείας γέφυρα με την κρατική διοίκηση και την εξουσία.

2nd Digital Accounting Conference



ΠΟΛΥΓΕΡ ΜΙΧΑΛΗΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ ΛΟΓΙΣΤΗΣ Α ΤΑΞΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΑΘΗΝΩΝ
ΚΑΙ ΕΚΛΕΓΜΕΝΟ ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ Σ.Τ.Α ΣΤΟ ΟΕΕ
ΣΥΓΓΡΑΦΕΑΣ ΒΙΒΛΙΩΝ

Ένα ακόμη εξαιρετικό Διαδικτυακό Συνέδριο της ΠΑΕΛΟ κατά το οποίο τέθηκαν όλα τα σοβαρά ζητήματα του Κλάδου μας αλλά και της αγοράς γενικότερα!

Μου δόθηκε η ευκαιρία να αναφερθώ στα φλέγοντα θέματα που αφορούν στο επάγγελμα του Λογιστή-Φοροτεχνικού, σε ένα πάνελ με καταξιωμένους συναδέλφους και εκπροσώπους Φορέων.

Στα κυριότερα θέματα ο Ν. 4557/18, όπου και μου δόθηκε η ευκαιρία να αναφέρω τις πρακτικές λύσεις που προσφέρει ο Λογιστικός Σύλλογος Αθηνών για την ολοκληρωμένη τήρηση των Μέτρων Δέουσας Επιμέλειας και την προστασία των συναδέλφων Λογιστών από καταστροφικά γεγονότα, η αναγκαιότητα εξάλειψης των ορίων και της απαραίτητης υπογραφής του Λογιστή, η ψηφιακή γραφειοκρατία, αλλά και το δικαίωμα στην ασθένεια. Η αναγνώριση της αξίας του Λογιστή ως επιστήμονα στην νέα ψηφιακή πραγματικότητα και η συμμετοχή σε συλλογικά όργανα κριθηκαν μόρφωνα απαραίτητες για την πορεία του Κλάδου.



ΙΩΣΑΡΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ ΛΟΓΙΣΤΩΝ ΠΕΙΡΑΙΑ
ΕΚΛΕΓΜΕΝΟ ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ Σ.Τ.Α ΤΟΥ ΟΕΕ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΠΕΙΡΑΗΚΟΥ ΤΟΥ ΟΕΕ

Ως Πρόεδρος του Συλλόγου Οικονομολόγων Λογιστών Πειραιά και Εκλεγμένο Μέλος στην Σ.Τ.Α του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδος θα ήθελα να αναφερθώ στο 2ο Πανελλήνιο Διαδικτυακό Συνέδριο Λογιστικής στο οποίο συμμετείχα και εγώ προσωπικά.

Στις 24 Απριλίου 2024 διεξήχθη το δεύτερο διαδικτυακό συνέδριο Λογιστών, υπό την Αιγίδα και την διοργάνωση της ΠΑΕΛΟ. Καλεσμένοι ήταν πολιτικά και θεσμικά πρόσωπα, εκπρόσωποι συλλόγων Λογιστών και, συνάδελφοι, εκπρόσωποι επιχειρήσεων σχετικών με τον χώρο μας.

Η διοργάνωση ήταν εξαιρετική αφού έγινε πλήρης ενημέρωση και συζήτηση με τους αρμόδιους φορείς και υπουργούς τα θέματα που έχουν αναδυθεί, όπως τα προβλήματα της αγοράς και του Κλάδου υποβλήθηκαν προτάσεις ενώ παράλληλα έγιναν παρουσιάσεις και συζητήσεις για το μέλλον του επαγγέλματός μας μετά τον ψηφιακό μετασχηματισμό.

Μία Σημαντική πρόταση που έγινε από πλευράς μου ήταν να μπορούσαμε να διοργανώσουμε σαν κλάδος ένα Πανελλήνιο Συνέδριο Λογιστικής δια ζώσης με διοργανωτή και υπό την Αιγίδα του Φορέα μας του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδος, πρόταση που έγινε αποδεκτή από τον παρευρισκόμενο Πρόεδρο τον Κω Κωνσταντίνο Κόλλια.



Π.Α.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ



ΣΚΟΤΑΔΗ Δ.Ι. ΜΑΡΙΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ-ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ,
ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α ΤΑΞΗΣ
ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΗ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΩΝ
ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΙΔΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΧΡΕΟΥΣ
ΝΟΜΙΜΗ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΟΥ TAXISKEP.GR

Με μεγάλη επιτυχία πραγματοποιήθηκε και φέτος το 2 Ψηφιακό Συνεδρίο που διοργάνωσε η ΠΑΕΛΟ .

Με μεγάλη χαρά υποδεχθήκαμε όλους τους καλεσμένους . συζητήθηκαν όπως πάντα ζητήματα μεγάλης βαρύτητας για τον κλάδο .Προταθηκαν βελτιώσεις και λύσεις
Η ΠΑΕΛΟ πάντα δίπλα στον λογιστή μακαίρια για καλύτερες μερες



ΔΟΥΚΕΡΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ
ΛΟΓΙΣΤΗΣ-ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α' ΤΑΞΗΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ-ΙΔΙΩΤΩΝ
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΤΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΣΙΤΕ TAXNOICE.GR
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΑΕΛΟ

Το καθιερωμένο πλέον digital accounting conference της ΠΑΕΛΟ, έλαβε χώρα για μια ακόμη χρονιά, με απόλυτη επιτυχία! Είχα την τιμή να συμμετέχω και εγώ, ως αντιπρόεδρος της ΠΑΕΛΟ, σε όλη αυτή την μαραθώνια διαδικασία, απολαμβάνοντας τις τοποθετήσεις κορυφαίων παραγόντων, αλλά και παράλληλα θέτοντας καίρια ερωτήματα και κάνοντας και τοποθετήσεις από την πλευρά μου...

Εύχομαι να είμαστε υγιείς υγιείς πάνω από όλα και κάθε χρόνο, όπως και φέτος να διοργανώνουμε αυτό τον όμορφο, θεσμό πλέον για τον κλάδο μας!



ΑΝΤΩΝΗΣ ΖΑΪΡΗΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΕΛΠΕ
ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ
ΝΕΑΠΟΛΗΣ ΚΥΠΡΟΥ

“Το 2ο Digital Accounting Conference της ΠΑΕΛΟ έχει πλέον αποκτήσει θεσμικά χαρακτηριστικά και συνιστά την πλέον έγκυρη και έγκριτη πηγή ενημέρωσης των Λογιστών -Οικονομολόγων αναφορικά με τις ραγδαίες αλλαγές που συντελούνται στο κλάδο καθώς και τις αιτούμενες προσαρμογές από πλευράς τους στο νέο ψηφιακό περιβάλλον .Στις 6 ενότητες του συνεδρίου αναλύθηκαν οι αλλαγές αυτές που επηρεάζουν τη καθημερινότητα των επαγγελματιών ,οι νέες ψηφιακές εφαρμογές που διαφοροποιούν τις εργασίες λογιστηρίου και λογιστικού γραφείου ,η ψηφιακή κάρτα εργασίας , το νέο ΕΡΓΑΝΗ και το my DATA και η σπουδαιότητα της δια βίου εκπαίδευσης στους λογιστές που θα παράσχει υψηλού επιπέδου τεχνολογία .Υπό αυτή την έννοια η επιτυχία με την οποία στέφθηκε το συνέδριο επιβεβαιώνεται αφενός ,από τον μεγάλο αριθμό συμμετοχών και αφετέρου από τις τεκμηριωμένες και ουσιαστικές απαντήσεις που δόθηκαν στους προβληματισμούς που τέθηκαν και απασχολούν έντονα τους λογιστές-οικονομολόγους . Συχαρητήρια σε όλους τους διοργανωτές του Συνεδρίου αλλά και στους σπουδαίους ομιλητές .”

ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

2nd Digital Accounting Conference



ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΠΑΝΟΠΟΥΛΟΣ
ΑΝΑΛΥΤΗΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΤΜΗΜΑ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΥ ΔΙΑΓΝΩΣΗΣ
ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

“Στο ψηφιακό συνέδριο της ΠΑΕΛΟ, είχαμε την ευκαιρία να συζητήσουμε με διακεκριμένους ομιλητές, το ιδιαίτερο θέμα των δεξιοτήτων ως εργαλείο προσαρμογής στις διαρκώς μεταβαλλόμενες συνθήκες .Οι δεξιότητες βεβαίως συναντώνται, καλλιεργούνται και αναπτύσσονται συχνότερα και με μεγαλύτερη επίταση στις κατηγορίες ανθρώπων και επαγγελματιών που προσδιορίζονται ως ταλέντα. Τα ταλέντα, ως οι άνθρωποι -επαγγελματίες με αυξημένες δεξιότητες αποτελούν πολλαπλασιαστές του ελληνικού επιχειρείν, και κ καθώς δυσεύρετοι, θα πρέπει να λογίζονται ως επενδύσεις για τις εταιρείες και όχι ως κόστος. Η εποχή μας απαιτεί εστίαση στις δεξιότητες C.

Αυτό που επίσης δεν έχει καταστεί πλήρως αντιληπτό είναι η ανάγκη συστηματικού reskilling και για τους εργοδότες, διευθυντικά στελέχη και CEO's.Στις ΗΠΑ εν παραδείγματι, πολύ μεγάλος αριθμός τέτοιων στελεχών, μέσω μεντόρων και coaches επιχειρεί συνειδητά τέτοιο upskilling/ reskilling. Και ομοίως συγκροτούνται τέτοια συστήματα και για το ανθρώπινο δυναμικό κάθε επιχείρησης”.



ΒΑΛΙΑ ΧΡΗΣΤΑΚΟΠΟΥΛΟΥ
ΠΡΟΕΔΡΟ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ
ΠΟΕ-ΔΟΥ

Το 2ο συνέδριο (digital accounting conference) της ΠΑΕΛΟ, ήταν μια μοναδική εμπειρία, τόσο για τη μαζική συμμετοχή λογιστών και επαγγελματιών, όσο και για τις σύντομες, σαφείς και περιεκτικές τοποθετήσεις των ομιλητών. Η ενημέρωση υπήρξε πολύπλευρη, τόσο από στελέχη του ιδιωτικού τομέα, όσο και από στελέχη της διοίκησης των υπουργείου οικονομικών και εργασίας.

Θέλω να συχαρώ την Π.Α.Ε.Λ.Ο ,τον Λάμπρο Μπέλεση και όλους του συνεργάτες του, γιατί αφιερώνουν πολλές ώρες καθημερινά, για να ενημερώνουν έγκαιρα και λεπτομερώς τους συναδέλφους λογιστές, οικονομολόγους και επιχειρηματίες, προκειμένου να επιλύουν καθημερινά προβλήματα της δουλειάς τους.

Η περίοδος προσαρμογής στην ψηφιακή τεχνολογία απαιτεί συνεχή ενημέρωση και η Π.Α.Ε.Λ.Ο. είναι δίπλα μας καθημερινά, για το σκοπό αυτό, δίνοντας βήμα σε όλους και σε εμάς, που ανήκουμε στον εφοριακό κλάδο.

Ευχαριστώ για τη συμμετοχή ως ομιλήτρια, ελπίζοντας η τοποθέτησή μου να συνέβαλε στην ενημέρωση των συμμετεχόντων.

ΣΧΟΛΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ



ΡΑΦΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΛΟΓΙΣΤΗΣ-ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ-
ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α ΤΑΞΗΣ

Με επιτυχία διεξήχθη την Τετάρτη, 24/4/2024, το 2nd Digital Accounting Conference που διοργάνωσε διαδικτυακά η Πανελλήνια Ένωση Λογιστών Οικονομολόγων (ΠΑΕΛΟ). Το θέμα του συνεδρίου ήταν “Ο Ψηφιακός Μετασχηματισμός, οι αλλαγές που επιφέρει στο Επάγγελμα του οικονομολόγου-λογιστή, και πως αυτό θα εξελιχθεί την επόμενη ημέρα”. Είχα την χαρά και την τιμή να συμμετέχω με ερωτήσεις και παρεμβάσεις σε 2 ενότητες του συνεδρίου. Συμμετείχα στην ενότητα 3 που είχε θέμα τις “Ψηφιακές εφαρμογές που αφορούν άμεσα το λογιστικό επάγγελμα - Ψηφιακή κάρτα εργασίας, νέο ΕΡΓΑΝΗ και myDATA” και στην ενότητα 6 που είχε ως θέμα “Οι αλλαγές που φέρνει ο ψηφιακός μετασχηματισμός σίγουρα διαφοροποιούν τις εργασίες του λογιστηρίου και του λογιστικού γραφείου”. Παρακολούθησα όμως όλο το συνέδριο. Ακούστηκαν ενδιαφέροντες απόψεις και πιστεύω ότι βγήκαν πολύ χρήσιμα συμπεράσματα που κατά τη γνώμη μου θα πρέπει να ληφθούν υπόψη από τους αρμόδιους φορείς και τους εκπροσώπους του κλάδου μας. Μάλιστα στο τέλος του συνεδρίου ανακοινώθηκε και το αποτέλεσμα της έρευνας που διοργάνωσε η ΠΑΕΛΟ και μέσω αυτής βγήκαν πολλά και χρήσιμα συμπεράσματα για το επάγγελμα και τον κλάδο γενικότερα. Θεωρώ ότι το συνέδριο θα πρέπει να γίνει θεσμός και να στηριχτεί από όλους. Θεωρώ ότι τέτοιες πρωτοβουλίες έχουν ως στόχο να ακουστούν απόψεις, να προκύψουν λύσεις και κυρίως δίνουν ένα μήνυμα ενότητας. Πολλά συχαρητήρια σε όλους τους συντελεστές!!



ΑΓΑΜΕΜΝΩΝ ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ - ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ

“Πρωτοβουλίες όπως το Web Conference της ΠΑΕΛΟ για την ψηφιοποίηση, είναι πολύ χρήσιμες. Δίνει στην διοίκηση την κατάλληλη ανατροφοδότηση, η οποία ακριβώς λόγω της ψηφιοποίησης απουσιάζει, καθώς πλέον οι περισσότερες ενέργειες γίνονται μέσω υπολογιστή και το δημόσιο δεν έχει άμεση εικόνα των προβλημάτων, όπως είχε π.χ. όταν όλες οι διαδικασίες διεκπεραιωνόνταν στις Δ.Ο.Υ.”



Π.Α.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ



ΘΕΟΚΛΗ ΒΑΣΙΛΕΙΑΔΗ
ΠΡΟΕΔΡΟΥ Specisoft S.A.

Συμμετοχή της Specisoft στο 2ο Πανελλαδικό Συνέδριο Λογιστικής

Η Specisoft, η εταιρεία ανάπτυξης εξειδικευμένου λογισμικού, συμμετείχε με την παρουσία του προέδρου της κ. Θεοκλή Βασιλείαδη, στις εργασίες του δεύτερου Πανελλαδικού Συνεδρίου Λογιστικής που διεξήχθη διαδικτυακά τη Τετάρτη 24 Απριλίου.

Ειδικότερα, η Specisoft συμμετείχε στην 6η ενότητα του συνεδρίου, η οποία ήταν αφιερωμένη στο τομέα της ψηφιακής τεχνολογίας. Στην εισήγησή του, η οποία εστίασε στην πορεία προς την ψηφιοποίηση, ο κ. Βασιλείαδης ανέδειξε τη στενή αλληλεπίδραση μεταξύ της ανθρώπινης νόησης και της τεχνητής νοημοσύνης. Κατά τη διάρκεια της παρουσιάσεως επισημάνθηκε η ουσιαστική σύνδεση της εργασίας του λογιστή οικονομολόγου με τη χρήση υπολογιστικών συστημάτων και κατάλληλων λογισμικών, που επιφέρει ταχύτερη, πληρέστερη και αποτελεσματικότερη διεκπεραίωση των καθημερινών καθηκόντων.

Μεταξύ σημαντικών επίκαιρων θεμάτων στον τομέα της λογιστικής, ο κ. Βασιλείαδης αναφέρθηκε στην εποχή της Οικονομίας της Γνώσης και της 4ης Βιομηχανικής επανάστασης που διανύουμε, επισημαίνοντας ότι η τεχνητή νοημοσύνη συμβάλλει σημαντικά στη βελτίωση των λογισμικών συστημάτων, προσφέροντας έξυπνες απαντήσεις σε πολύπλοκα ερωτήματα, παρέχοντας αναλύσεις μεγάλης κλίμακας μέσω της χρήσης Analytics και εξάγοντας πολύτιμες γνώσεις από τα δεδομένα.

Μέσω της συμμετοχής της στο 2ο Πανελλαδικό Συνέδριο Λογιστικής, η Specisoft, έθεσε τον τόνο για μια νέα εποχή στη λογιστική πρακτική, όπου η ψηφιακή τεχνολογία και η τεχνητή νοημοσύνη διαμορφώνουν ένα περιβάλλον όπου η εργασία γίνεται ολοένα και πιο αποδοτική και ευέλικτη, επιτρέποντας στους επαγγελματίες να επικεντρωθούν σε πιο δημιουργικές και αναλυτικές διαδικασίες.



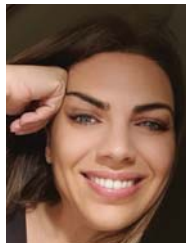
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΣΠΥΡΟΠΟΥΛΟΣ
C.E.O & BUSINESS SOFTWARE EVANGELIST

"WE RAISE AWARENESS AND GENERATE CREDIBILITY IN BUSINESS SOFTWARE"

Η i-spirit Software Συμμετείχε στο Δεύτερο Πανελλήνιο Συνέδριο Digital Accounting της ΠΑΕΛΟ

Η i-spirit Software ανακοινώνει με υπερηφάνεια τη συμμετοχή της στο Δεύτερο Πανελλήνιο Συνέδριο Digital Accounting, που διοργανώσε η ΠΑΕΛΟ. Στο συνέδριο αυτό, ο κ. Νίκος Σπυρόπουλος, εκπροσωπώντας την εταιρεία μας, ανέδειξε τη σημαντικότητα του σύγχρονου λογιστικού γραφείου εν μέσω των καιρών και των αλλαγών του ψηφιακού μετασχηματισμού.

Κατά την ομιλία του, ο κ. Σπυρόπουλος τόνισε τη σημασία της εξοικείωσης των λογιστικών γραφείων στην ηλεκτρονική τιμολόγηση καθώς και στις ψηφιακές απαιτήσεις των μέσων πληρωμής POS που αφορά όλες τις επιχειρήσεις, ανεξαρτήτου μεγέθους και νομικής μορφής.



ΠΑΠΑΔΑΚΗ ΜΑΡΙΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ - ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ ΚΑΤΟΧΟΣ ΑΔΕΙΑΣ Α

Στις 24/04/2024 είχα την ευκαιρία και την τιμή να είμαι προσκεκλημένη στο διαδικτυακό 2nd Digital Accounting Conference, το οποίο διοργανώθηκε από την ΠΑΕΛΟ.

Συζητήθηκαν θέματα που αφορούν την πρωτοποριακή εξέλιξη του επαγγέλματος στη ψηφιακή εποχή και τις αλλαγές που επέφερε ο ψηφιακός μετασχηματισμός και πώς αυτές επηρεάζουν τον κλάδο της λογιστικής.

Στο πλαίσιο των ενότητων που παρουσιάστηκαν, αναδείχθηκε η σημασία της συνεισφοράς του λογιστή στην εφαρμογή της οικονομικής πολιτικής της κυβέρνησης, καθώς και η ανάγκη συνδυασμού της επιχειρηματικότητας με τον ρόλο του λογιστή στη σύγχρονη εποχή. Επιπλέον, παρουσιάστηκαν ψηφιακές εφαρμογές που επηρεάζουν άμεσα τον λογιστικό τομέα, όπως η ψηφιακή κάρτα εργασίας και το νέο ΕΡΓΑΝΗ.

Τον λόγο πήραν επίσης σημαντικοί εκπρόσωποι του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, όπως ο Υφυπουργός Οικονομικών και ο Πρόεδρος του ΟΕΕ, οι οποίοι ανέδειξαν τη σημασία της στενής συνεργασίας με τον κλάδο των λογιστών και εξέφρασαν την προθυμία τους για συνεχή βελτίωση των διαδικασιών και την υποστήριξή τους στην επαγγελματική εξέλιξη.

Τέλος, παρουσιάστηκαν τα σημαντικά αποτελέσματα της έρευνάς που διοργάνωσε η ΠΑΕΛΟ, τα οποία παρέχουν μια εικόνα της κατάστασης του κλάδου και αναδεικνύουν τις προκλήσεις και τις ανησυχίες των επαγγελματιών σε αυτόν τον τομέα.

Συνολικά, το συνέδριο αποτέλεσε πλατφόρμα διαλόγου και ενημέρωσης για τον ψηφιακό μετασχηματισμό και τις προκλήσεις που αντιμετωπίζει ο κλάδος της λογιστικής στη σύγχρονη εποχή.

Υπογράμμισε ότι οι λογιστές εκσυγχρονίζονται και μηχανογραφούνται σε όλα τα επίπεδα, και πρέπει να δώσουν βάρος με την απόλυτη ασφάλεια των ψηφιακών αρχείων των πελατών τους. "Είναι σημαντικό όλα τα ψηφιακά δεδομένα να βρίσκονται υπό την κατοχή του επιχειρηματία και της επιχείρησης, και όχι να υπάρχει διασπορά τους στο διαδίκτυο," δήλωσε χαρακτηριστικά.

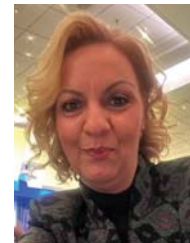
Η i-spirit Software, ως κορυφαία εταιρεία λογισμικού, έχει επενδύσει σημαντικά στην ασφάλεια των δεδομένων των πελατών της.

"Με την εμπειρία και την τεχνολογία μας, διασφαλίζουμε ότι όλα τα αρχεία παραμένουν προστατευμένα και προσβάσιμα μόνο από τους εξουσιοδοτημένους χρήστες.

Η εκπαίδευση αποτελεί βασικό παράγοντα στην ψηφιακή εποχή που διανύουμε. Μέσω της εξειδικευμένης μας πλατφόρμας, προσφέρουμε ολοκληρωμένες λύσεις για να βοηθήσουμε λογιστές και επιχειρήσεις να μεταβούν με επιτυχία στην ψηφιακή εποχή. Είμαστε εδώ για να στηρίζουμε κάθε βήμα αυτής της μετάβασης, παρέχοντας τα κατάλληλα εργαλεία και την απαραίτητη εκπαίδευση."

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις υπηρεσίες και τις λύσεις της i-spirit Software, επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας ή επικοινωνήστε μαζί μας.

i-spirit Software (Invoicesoft) Τηλέφωνο: 2103009907
Ιστοσελίδα: www.i-spirit.gr www.accountingsoftware.gr



ANNA ΣΤΑΘΗ
ΔΙΕΥΘΥΝΟΥΣΑ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ Acis Consulting S.A.

Είχε την τιμή να συμμετάσχω για δεύτερη συνεχή χρόνια στο Digital Accounting Conference το διαδικτυακό συνέδριο που διοργάνωσε η ΠΑΕΛΟ ως εκπρόσωπος της Acis Consulting S.A. !!! Ένα συνέδριο σημαντικά αναβαθμισμένο σε σχέση με αυτό της προηγούμενης χρονιάς και με τριπλάσια συμμετοχή κόσμου Το θέμα του ήταν πολύ σημαντικό αφού μεταξύ άλλων συζητήθηκαν

τα mydata
Η Ψηφιακή κάρτα εργασίας
Το τι ζητά η επιχείρηση από τον λογιστή
Τα προβλήματα του κλάδου
Η δια βίου εκπαίδευση
Η εξέλιξη του επαγγέλματος του λογιστή

Ενώ ανακινώθηκαν και τα αποτελέσματα της έρευνας της ΠΑΕΛΟ για τα προβλήματα του λογιστικού επαγγέλματος Οι συμμετέχοντες στο συνέδριο ήταν πολιτικά πρόσωπα ,εκπρόσωποι επιμελητηρίων ,επιχειρήσεων ,δημοσίων φορέων ,κλαδικοί εκπρόσωποι κλπ

Στην ενότητα που συμμετείχα έγινε μια εξαιρετική συζήτηση για το μέλλον του λογιστικού επαγγέλματος και προέκυψαν και σημαντικά συμπεράσματα

Κλείνοντας θέλω να δώσω συχαρητήρια στην ΠΑΕΛΟ και στον Πρόεδρό της για την εξαιρετική διοργάνωση της εκδήλωσης και για τα πολύ στοχευμένα θέματα όλων των ενότητων!!!

Τέτοιες ενέργειες βοηθούν σημαντικά στην αναβάθμιση του κλάδου μας



ΜΠΛΑΤΣΙΟΥ ΕΛΙΣΑΒΕΤ
ΧΡΗΜ/ΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ -
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΤΡΙΑ
MSC ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ & ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Είχα την τιμή να παρευρεθώ στο πάνελ του 2th Digital accounting conference καλεσμένη ως μέλος της ΠΑΕΛΟ, στην ενότητα 3 με σκοπό να θεθούν ερωτήματα για τα φλέγοντα θέματα της ψηφιακής κάρτας και της ψηφιακής μετάβασης των λογιστικών δεδομένων στα ψηφιακά βιβλία.

Απαντήθηκαν αρκετά ερωτήματα, τέθηκαν προβληματισμοί. Εν γένει η κίνηση να εδραιωθεί ένα επίσημο συνέδριο με προανατολισμό τα προβλήματα και την πορεία του κλάδου είναι προς τη σωστή κατεύθυνση για την αναβάθμιση του κλάδου και του ρόλου μας ως συνεργάτες των επιχειρήσεων πελατών μας και ως επιχειρηματίες για καταστεί βιώσιμο και λειτουργικό το επάγγελμά του λογιστή.



Π.Α.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ



ΑΠΕΙΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΚΑΙ ΑΠΟ ΠΟΙΟΥΣ;; ΠΩΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΟΥΜΕ ΤΕΛΙΚΑ ΤΟ ΘΕΜΑ ;;

ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ ΤΗΣ ΠΑΕΛΟ

Τα αποτελέσματα της έρευνας της ΠΑΕΛΟ οδηγούν σε πολλά συμπεράσματα τα οποία θα αναλυθούν στην πορεία και μέσα από την αρθρογραφία μας αλλά και μέσα από μια νέα εκδήλωση με αποκλειστικό θέμα τις απαντήσεις που προέκυψαν από την έρευνα

Ένα θέμα που προέκυψε από την έρευνα είναι ότι η πλειοψηφία του κλάδου πιστεύει ότι στο μέλλον τα λογιστικά γραφεία θα απειληθούν από τις εταιρείες πληροφορικής οι οποίες θα θελήσουν να προσφέρουν ανάλογες υπηρεσίες με αυτά η θα εξαγοράσουν γραφεία ώστε να πάρουν το μεγαλύτερο μερίδιο αγοράς στον χώρο

Όμως από πολλούς έχει εκφραστεί μια διαφορετική άποψη την οποία έχουμε αρχίσει να την υιοθετούμε με αφορμή πραγματικά γεγονότα η οποία δεν ταυτίζεται με το αποτέλεσμα της έρευνας και είναι το γεγονός ότι η απειλή δεν έρχεται από τις εταιρείες πληροφορικής που δεν έχουν λόγο να εμπλακούν σε ένα τόσο δύσκολο και μη επικερδή κλάδο όπως είναι τα λογιστικά γραφεία , αλλά έρχεται από τις μεγάλες ελεγκτικές εταιρείες οι οποίες δεν έχουν λόγο να μην θέλουν να επεκτείνουν τις δουλειές τους σε ένα πολύ συγγενή κλάδο .

Ήδη στην πράξη αρχίζει και φαίνεται αφού μέσα στις ελεγκτικές αρχίζουν και λειτουργούν διάφοραανεξάρτητα λογιστικά γραφεία !!

Φυσικά ακόμη και αυτό να ισχύει στο χέρι μας είναι να οργανωθούμε καλύτερα σαν επαγγελματίες να κάνουμε συμπράξεις συνεργασίες ομάδες και δίκτυα και να αντιμετωπίσουμε τις προκλήσεις του μέλλοντος

Η λογική του να προχωρεί ο καθένας μόνος του είναι σαν να προσπαθεί κανείς να διασχίσει τον Αμαζόνιο με μόνο εφόδιο ένα σπαθί





ΠΑ.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ



GASLIGHTING ΣΤΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΧΩΡΟ

ΜΑΡΙΑ Σ. ΜΟΥΚΑ
ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ –ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α' ΤΑΞΗΣ

Η λέξη Gaslight προκύπτει από το gas και το light που σημαίνει φως λυχνίας. Είχε πρωτοεμφανιστεί στην βικτοριανή εποχή, όταν ανέθηκε ένα βρετανικό θεατρικό έργο, με τίτλο Angel Street και η υπόθεση ήταν ένας άντρας, που χρησιμοποίησε διάφορα τεχνάσματα, για να βγάλει την γυναίκα του τρελή και να μπορεί να την κλέβει. Ο Άλφρεντ Χίτσκοκ το γύρισε ταινία με τίτλο Gaslight.

Στον εργασιακό χώρο, εκδηλώνεται με υπονόμηση των συναδέλφων, με τρόπο που βλάπεται η επαγγελματική τους σταδιοδρομία. Πχ ο συνάδελφος, δεν συμπεριλαμβάνεται σε συζητήσεις, αποτελεί αντικείμενο κουτσομπολιού, ή του ρίχνουν συνεχώς ευθύνες, για να χάσει την αξιοπιστία του. Η τεχνική αυτή είναι ιδιαίτερα καταστροφική, όταν αυτός που την εφαρμόζει είναι σε θέση ευθύνης και διαθέτει εξουσία. Επίσης γίνεται με υπόγειο και μεθοδευμένο τρόπο.

Χαρακτηριστικά της τεχνικής αυτής

Ο θύτης, προκειμένου να έχει, τον πλήρη έλεγχο του θύματος στα συναισθήματα στις σκέψεις και στις πράξεις του, κακοποιεί ψυχολογικά το θύμα, με χρήση εκθρικών παρενοχλητικών ή πιεστικών μεθόδων. Όπως:

Απόκρυψη πληροφοριών, από το θύμα

Απαξίωση των πληροφοριών, που του παρουσιάζονται

Προφορική κακοποίηση, συνήθως υπό την μορφή αστεισμού

Μείωση της αξίας του θύματος

Υπονόμηση του θύματος, μέσω της βαθμιαίας εξασθένησης των διαδικασιών σκέψης του

Φράσεις που υποδεικνύουν χρήση gaslighting

Εγώ ποτέ δεν είπα κάτι τέτοιο, από το μυαλό σου το έβγαλες

Πότε έγινε αυτό; τα φαντάζεσαι όλα

Μάλλον δεν θυμάσαι καλά

Παραείσαι ευαίσθητη

Δεν μπορώ να συζητήσω τα ίδια και τα ίδια πάλι.

Είσαι τρελή : δεν έχει καμία σχέση αυτό

Αρκετά, δεν θα το συζητήσω άλλο το κάνεις επίτηδες.



Αξίζει να σημειωθεί ότι οι συμπεριφορές αυτές για να είναι gaslighting θα πρέπει να είναι συνεχείς και όχι να συμβούν μια φορά. Μια διαφωνία ή μια παρατήρηση για μια φορά ή σπάνια δεν χαρακτηρίζεται ως gaslighting.

Πως θα καταλάβεις αν έχεις υποστεί Gaslighting

Αμφισβητείς τον εαυτό σου συνέχεια

Νιώθεις άγχος

Πιστεύεις ότι παραισεί ευαίσθητος άνθρωπος

Αμφισβητείς τα συναισθήματα σου

Έχεις πρόβλημα στο να παίρνεις αποφάσεις

Πιστεύεις ότι είσαι τρελός/η χαζός/η

Ζητάς συνεχώς συγνώμη για τις πράξεις σου.

Το gaslighting μπορεί να οδηγήσει σε κρίσεις πανικού ή κατάθλιψη και σπάνια σε αυτοκτονικές τάσεις.

Πως να καταπολεμήσετε το gaslighting στον χώρο εργασίας

Κάντε αυτοφροντίδα και μιλήστε σε κάποιον εκτός της εργασίας σας ειδικά όταν το γενικότερο κλίμα είναι τοξικό. Προσπαθήστε να επιβεβαιώσετε τον εαυτό σας ότι δεν είστε όλα αυτά τα αρνητικά που σας είπαν.

Όταν μιλάτε με τον προϊστάμενο σας/συνάδελφο σας, κρατάτε σημειώσεις για την συμπεριφορά του απέναντί σας και καταγράψτε ότι ειπώθηκε για να μπορείτε να το τεκμηριώσετε. Αν είναι δυνατόν να έχετε μάρτυρες παρόντες στις συζητήσεις σας ή κάποιον επιπλέον στα email σας.

Μόηθε για το Gaslighting

Μην διστάζετε να μιλήσετε γιατί έτσι θα σας σεβαστούν. Συνήθως οι gaslighter λένε " εγώ στην πλάκα το είπα " δείξτε την δυσaráσκεια σας.

Ζητήστε μέτρα για την βελτίωση του χώρου εργασίας σας και την καλύτερη αντιμετώπιση του προσωπικού

Ευχαριστώ θερμά για την σύνταξη αυτού του άρθρου - ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ:

[https://www.ranktracker.com/.../7-signs-of-gaslighting.../Wikipedia \(GASLIGHTING - ΨΥΧΟΛΟΓΙΑ\)https://www.kethi.gr/](https://www.ranktracker.com/.../7-signs-of-gaslighting.../Wikipedia%20(GASLIGHTING%20-%20ΨΥΧΟΛΟΓΙΑ)https://www.kethi.gr/)

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ-ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

• **Ερώτηση :** Καλησπέρα. Τα έντυπα οικειοθελή αποχώρηση, καταγγελία σύμβασης, και λύση σύμβασης, δηλαδή τα έντυπα Ε5,Ε6,Ε7, τα υποβάλλουμε εντός 4 ημερολογιακών ημερών, από την ημέρα του γεγονότος, ή εντός 4 εργάσιμων ημερών;

Απάντηση : Μετράμε 4 εργάσιμες ημέρες από την ημέρα του γεγονότος (απόλυση, αποχώρηση, ή λύση σύμβασης) και όχι ημερολογιακές.

• **Ερώτηση :** Για υπάλληλο που είναι σε άδεια μητρότητας θα υποβάλλω και για εκείνη τροποποιητική αποδοχών με την αύξηση του βασικού ?

Απάντηση : Δεν υπάρχει κάποια εξαιρεση για την εν λόγω κατηγορία εργαζομένων.

**Οι απαντήσεις είναι επικαιροποιημένες από την Επιθεώρηση Εργασίας και δεν αποτελούν προσωπική εκτίμηση .

Ερώτηση: Εργαζόμενος με άδεια ασθένειας θέλει να διακόψει την άδεια του και να επιστρέψει στην εργασία του. Γίνεται?

Φυσικά και μπορεί, ΜΟΝΟ αν ο εργαζόμενος το ζητήσει ο ίδιος οπότε αναλάβει και όλη την ευθύνη. Επιπλέον θα πρέπει να κάνει μια υπεύθυνη δήλωση την οποία θα καταθέσει στο ΙΚΑ της περιοχής του και θα δηλώνει ότι διέκοψε την ασθένεια του με δική του πρωτοβουλία. Αν η ασθένεια είναι μεταδοτική, ο εργοδότης μπορεί να του απαγορεύσει ρητά, να διακόψει την αναρρωτική του άδεια και να μην επιστρέψει στην εργασία πχ Covid, H1N1 κλπ.

Ερώτηση : Σε εργαζόμενη με σύμβαση μερικής απασχόλησης ισχύει το μειωμένο ωράριο απασχόλησης μετά την εγκυμοσύνη κατά την επιστροφή στην εργασία της. Αναφέρετε σχετική νομοθεσία. Ευχαριστούμε.

Απάντηση : Σύμφωνα με τα άρθρα 8 και 9 της ΕΓΣΣΕ το 2004, το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ το 2002 και το άρθρο 2 της παρ. 14 του 2639/98 όλες οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται για χρονικό διάστημα 30 μηνών, και εφόσον έχει λήξει η άδεια λοχείας, να προσέρχονται αργότερα ή να αποχωρούν νωρίτερα κατά μια ώρα στην εργασία τους. Εναλλακτικά μπορεί, πάντα με συμφωνία του εργοδότη, η εργαζόμενη να ζητήσει να έχει μειωμένο ωράριο κατά δύο ώρες τους πρώτους δώδεκα μήνες και μια ώρα για επιπλέον έξι μήνες (σύνολο 18 μήνες). Το μειωμένο ωράριο δικαιούται η μητέρα με αίτησή της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά. Και ο πατέρας μπορεί να κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου, εφόσον δεν το κάνει χρήση η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας όμως σχετική βεβαίωση εργοδότη από την εργασία της μητέρας. ΚΑΤΑΛΗΓΟΥΜΕ λοιπόν ότι για τις μερικώς απασχολούμενες μητέρες και για το μειωμένο ωράριο εργασίας για την φροντίδα του παιδιού, εφαρμόζονται όλες οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, βάσει του άρθρου 2 παρ. 14 του Νόμου 2639/98 ΑΝΑΛΟΓΙΚΑ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΧΡΟΝΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥΣ. Σχετικά το αριθμ. 3171/24.12.1999, 3924/13.7.2006 και 31125/11.10.2006 έγγραφα του Υπουργείου Απασχόλησης]

Πηγή : Φορολογιακή ενημέρωση Γενική Κατηγορία: Εργατικά Κατηγορία: Ενδόματα - Άδειες, www.fle.gr & <https://www.kodiko.gr/nomothesia>



Π.Α.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΑΚΡΙΒΕΙΑΣ ΠΡΟΒΛΕΨΗΣ ΣΤΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ



ΣΚΟΤΑΔΗ Δ.Ι. ΜΑΡΙΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ-ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ, ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α ΤΑΞΗΣ
ΕΓΓΕΚΡΙΜΕΝΗ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΙΔΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΧΡΕΟΥΣ
ΝΟΜΙΜΗ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΟΥ TAXISKEP.GR

Ποιες τεχνικές ενισχύουν την ακρίβεια των προβλέψεων στη λογιστική;

Στον τομέα της λογιστικής, η ακρίβεια των οικονομικών προβλέψεων είναι πρωταρχικής σημασίας για την αποτελεσματική λήψη και τον στρατηγικό σχεδιασμό. Η αξιοποίηση προηγμένων τεχνολογιών όπως η τεχνητή νοημοσύνη και η ανάλυση δεδομένων έχει αποδειχθεί ότι αλλάζει το παιχνίδι για την ενίσχυση της ακρίβειας των προβλέψεων. Χρησιμοποιώντας τεχνολογίες, οι όχι μόνο οι επαγγελματίες λογιστές μπορούν να παρέχουν εξατομικευμένες συμβουλές αλλά και να βελτιώσουν σημαντικά την ακρίβεια των προβλέψεων τους. Αυτή η τεχνική δεν περιορίζεται σε απλή εικασία. Εταιρείες που έχουν αγκαλιάσει τον ψηφιακό μετασχηματισμό αναφέρουν απτά αποτελέσματα. Συγκεκριμένα, μετά την υιοθέτηση τέτοιων τεχνολογιών, οι επιχειρήσεις έχουν σημειώσει αύξηση στην ταχύτητα και την ακρίβεια των λειτουργιών τους, παράλληλα με τη μείωση του λειτουργικού κόστους. Επιπλέον, οι διαδικασίες που βασίζονται στην τεχνητή νοημοσύνη ξεχωρίζουν ως κρίσιμος παράγοντας για τη βελτίωση της αντιμετώπισης προβλημάτων. Συμβάλλουν στην ενίσχυση της ακρίβειας των προβλέψεων, στη μείωση της διάρκειας των κύκλων αναφοράς και στην απλοποίηση των αποφάσεων λήψης διαδικασιών. Αυτή η συνέργεια της τεχνητής νοημοσύνης και της ανάλυσης δεδομένων στον λογιστικό τομέα υπογραμμίζει μια κομβική στροφή προς πιο αξιόπιστες και αποτελεσματικές τεχνικές. Τεχνικές οι οποίες είναι ζωτικής σημασίας για την πλοήγηση στα ολοένα και πιο περίπλοκα τοπία του σύγχρονου επιχειρηματικού κόσμου.

Ποιες προκλήσεις αντιμετωπίζονται για τη βελτίωση της ακρίβειας των προβλέψεων.

Οι προκλήσεις για τη βελτίωση της ακρίβειας των προβλέψεων είναι πολύπλευρες και εκτείνονται σε διάφορους τομείς, από τις χρηματοπιστωτικές αγορές έως τις μετεωρολογικές προβλέψεις. Στον τομέα των οικονομικών, παρά την εμφάνιση εξελιγμένων αλγορίθμων τεχνητής νοημοσύνης που έχουν σχεδιαστεί ειδικά για προγνωστικές αναλύσεις, η ακρίβεια των οικονομικών προβλέψεων παραμένει μια σημαντική πρόκληση. Αυτό το ζήτημα περιπλέκεται περαιτέρω από ρυθμιστικές πρακτικές όπως αυτές που εφαρμόζουν οι τράπεζες, οι οποίες εγείρουν την αμφίεση των προβλέψεων για επισφαλείς περιορισμούς με σταθερό επιτόκιο, δυνητικά υπεραπλουστεύοντας την πολυπλοκότητα του πραγματικού χρηματοοικονομικού κινδύνου. Ομοίως, στον τομέα της μετεωρολογίας, η αξιοπιστία των μακροπρόθεσμων μετεωρολογικών προγνώσεων μειώνεται σημαντικά μετά από ένα μήνα, υπογραμμίζοντας τους εγγενείς περιορισμούς των τρεχόντων μοντέλων προβληματισμών παρά τις τεχνολογικές προόδους. Αυτά τα παραδείγματα υπογραμμίζουν τη σύνθετη φύση των προκλήσεων, οι οποίες όχι μόνο πηγάζουν από τους περιορισμούς των προγνωστικών μοντέλων και αλγορίθμων αλλά και από κανονιστικά και μεθοδολογικά πλαίσια που μπορούν να μην αποτυπωθούν πλήρως τη διαφοροποιημένη δυναμική των συστημάτων που στοχεύουν να προβλέψουν.

Πώς επηρεάζει η βελτιωμένη ακρίβεια των προβλέψεων τη λήψη στη λογιστική;

Η ενσωμάτωση προηγούμενων τεχνολογιών όπως η τεχνητή νοημοσύνη και η ανάλυση των λογιστικών πρακτικών έχει μεταμορφώσει σημαντικά το τοπίο της χρηματοοικονομικής προβλήματος και λήψης αποφάσεων. Ιδιαίτερα, η ικανότητα της τεχνητής νοημοσύνης να αφομοιώνει τεράστιες ποσότητες δεδομένων και να παρέχει προγνωστικά αναλυτικά στοιχεία έχει αλλάξει το παιχνίδι. Αυτό επιτρέπει πιο εξατομικευμένες και ακριβείς οικονομικές συμβουλές και προβλέψεις, οι οποίες είναι ζωτικής σημασίας για τις επιχειρήσεις που επιθυμούν να πλοηγηθούν στην πολυπλοκότητα των σύγχρονων χρηματοοικονομικών περιβαλλόντων. Τα κέρδη από αυτές τις αναφορές δεν είναι μόνο θεωρητικά. Για παράδειγμα, το Χρηματιστήριο παρατήρησε βελτίωση στην ακρίβεια των προβλέψεων μέσω της υιοθέτησης αυτών των προηγούμενων μέτρων, δείχνοντας πώς η τεχνολογία μπορεί να



ενισχύσει την ακρίβεια των χρηματοοικονομικών προβλέψεων των Αθηνών. Επιπλέον, καθώς οι εταιρείες αγκαλιάζουν τον ψηφιακό μετασχηματισμό, αναφέρουν όχι μόνο βελτιώσεις στην ακρίβεια των προβλέψεων, αλλά και βελτιώσεις στη λειτουργική ταχύτητα και αποτελεσματικότητα. Αυτές οι υπογραμμισμένες αποτελούν τη βαθιά επίδραση που έχει η βελτιωμένη ακρίβεια των προβλέψεων στη λήψη αποφάσεων στο πλαίσιο της λογιστικής, επιτρέποντας στις πιο ενημερωμένες, στρατηγικές αποφάσεις που μπορούν να οδηγήσουν σε καλύτερη οικονομική υγεία και ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.



Π.Α.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ



«ΡΩΤΩΝΤΑΣ ΠΑΣ ΣΤΗΝ ΠΟΛΗ»..

ΤΕΛΙΚΑ ΜΕ ΠΟΙΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΛΑΜΒΑΝΕΙ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ;

ΔΟΥΚΕΡΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ
ΛΟΓΙΣΤΗΣ-ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α' ΤΑΞΗΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ-ΙΔΙΩΤΩΝ
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΤΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΣΙΤΕ TAXVOICE.GR
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΑΕΛΟ

Κάνοντας μια αναδρομή στα φοιτητικά μου χρόνια στην ΑΣΟΕΕ, η πρώτη βασική αρχή που διδάχτηκα στο MARKETING, δεν ήταν άλλη από τη φράση: « **Οι όποιες κινήσεις κάνει μια επιχείρηση, πρέπει να είναι αφενός προσανατολισμένες στον πελάτη(με και για τον πελάτη), αλλά και στην αγορά ευρύτερα και στο περιβάλλον που κινείται.**

Αυτή η στάκα, καρφώθηκε βαθιά στο μυαλό μου και με ακολουθεί σε όλα τα βήματα μου, ως επαγγελματία, έως και σήμερα.

Ο ασφαλέστερος τρόπος, για να είναι μια οποιαδήποτε οντότητα, εναρμονισμένη με τις ανάγκες και τις απαιτήσεις της αγοράς και του κοινού της, δεν είναι άλλος, από το να είναι σε θέση να δίνει λύσεις στα προβλήματα, αξιοποιώντας με τον καλύτερο δυνατό τρόπο τα δεδομένα που έχει συλλέξει, ρωτώντας και χρησιμοποιώντας βασικά εργαλεία και βάσεις δεδομένων.

Έχουμε σκεφτεί ποτέ άραγε ότι και στις σχέσεις κρατικής διοίκησης και πολιτών, έχουν εφαρμογή, ακριβώς με τον ίδιο τρόπο, οι παραπάνω θεμελιώδεις αρχές του MARKETING;

Κάντε μια εικόνα ότι οι πελάτες του κράτους, είμαστε όλοι εμείς και η διοίκηση είναι μια μεγάλη οντότητα που διαχειρίζεται τις ανάγκες, τις απαιτήσεις, τα δικαιώματα, αλλά και υποχρεώσεις μας.

Το κομβικό ερώτημα, που έρχεται στο μυαλό κάθε πολίτη είναι απλό και κατανοητό..

Έχει ρωτήσει ποτέ η διοίκηση με ουσιαστικό τρόπο εμάς τους πολίτες, για την ουσία και την διαβάθμιση των αναγκών που έχουμε και των πρακτικών, καθημερινών μας προβλημάτων;

Αν ναι, έχει αξιοποιήσει ποτέ ουσιαστικά και σε ποιο βαθμό, αυτές τις ουσιαστικές και ζωτικές πληροφορίες;

Ο σοφός μας λαός, λέει: « Ρωτώντας, πας στην πόλη..»

Ο βαθμός ανταπόκρισης του κράτους, στην επίλυση των ζητημάτων που απασχολούν τους πολίτες, αλλά και η ταχύτητα με την οποία το κάνει, κρίνει και την αποτελεσματικότητα της διοίκησης, αλλά διασφαλίζει και την εφαρμογή των συμφωνηθέντων από όλες τις πλευρές.

Στο σημείο αυτό, θέτω ένα ρητορικό ερώτημα...

Άραγε η ελληνική διοίκηση, διαχρονικά, εφάρμοζε αυτή την βασική φιλοσοφία, ή λάμβανε αποφάσεις, ως επί το πλείστον, με διαφορετικά κριτήρια, μη προσαρμοσμένες στο κοινό-στόχο, δηλαδή τους πολίτες της;

Στην χώρα μας δεν πάσχουμε από νόμους, αλλά από την εφαρμογή τους.

Επικρατεί μια άκρατη πολυπλοκότητα και τις περισσότερες φορές, πολλές διατάξεις μένουν στα συρτάρια, διότι πολύ απλά δεν ήταν εναρμονισμένες με το πνεύμα και τις ανάγκες της κοινωνίας.



Σαν μάχιμος λογιστής-φοροτεχνικός, μπορώ να απαριθμήσω άπειρες διατάξεις φορολογικές και ασφαλιστικές, οι οποίες δεν έχουν μεγάλο βαθμό ανταπόκρισης από τους πολίτες, καθώς όταν τις εμπνεύστηκε η διοίκηση, αγνόησε να ρωτήσει τους ίδιους τους φορολογούμενους.

Μια άλλη σημαντική παράμετρος, πέραν όσων εκθείασαμε, είναι και οι χρόνοι που δίνονται στους πολίτες, ώστε να εφαρμόσουν μια κρατική εντολή.

Η διοίκηση, πρέπει να αντιληφθεί ότι όλες οι επιλογές της, δεν μπορούν να αγνοούν τις ανάγκες του κοινωνικού συνόλου, δίνοντας πάντα και τον απαραίτητο χρόνο!



ΠΑ.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ



ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΣΕ ΜΗ ΜΙΣΘΩΤΕΣ

ΟΛΓΑ ΜΗΤΣΙΩΝΗ
ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ- ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α ΤΑΞΗΣ

Ισότητα με τις μισθωτές είναι η νέα παροχή μητρότητας που ανακοίνωσε η Δόμνα Μιχαηλίδου όπως η αναφέρει για την νέα πλατφόρμα που άνοιξε για την καταβολή του επιδόματος μητρότητας και σε μη μισθωτές, δηλαδή σε ελεύθερες επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενες και αγρότισσες

Σήμερα λοιπόν άνοιξε η πλατφόρμα, <https://parentalbenefits.dypa.gov.gr>, για την καταβολή του επιδόματος μητρότητας και σε μη μισθωτές, δηλαδή σε ελεύθερες επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενες και αγρότισσες. Πλέον και αυτή η κατηγορία δικαιούχων θα λαμβάνει μηνιαίως ποσό ίσο με τον εκάστοτε ισχύοντα κατώτατο μισθό, που σήμερα ανέρχεται στα 830 ευρώ, για εννέα μήνες. Δηλαδή συνολικά 7.470 ευρώ.

«Ποτέ άλλοτε οι μητέρες δεν είχαν λάβει τη στήριξη αυτήν. Πλέον μετά τη γέννα οι μητέρες θα λαμβάνουν 1.000 ευρώ καθαρά τον μήνα, βάσει του επιδόματος μητρότητας και του επιδόματος γέννησης.

«Με αυτό το μέτρο επιβεβαιώνουμε έμπρακτα ότι αυτό που μας νοιάζει είναι μητρότητα» επισήμανε η Δόμνα Μιχαηλίδου, η οποία σημείωσε: «δεν μας νοιάζει αν η μητέρα είναι μισθωτή, ελεύθερη επαγγελματίας, αυτοαπασχολούμενη ή αγρότισσα. Αυτό που μας νοιάζει είναι η στήριξη της μητρότητας».

Το μέτρο αυτό έχει αναδρομική ισχύ, καθώς την ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας δικαιούνται και όσες μητέρες απέκτησαν παιδί έως και 14 εβδομάδες, πριν από τη λήξη του 2023, δηλαδή από τις 24 Σεπτεμβρίου 2023 και μετά. Λαμβάνεται, δηλαδή, μέριμνα για τις μητέρες που διένυσαν την περίοδο της λοχείας κατά την ψήφιση του νόμου. Οι μη μισθωτές θα λαμβάνουν μηνιαίως ποσό ίσο με τον εκάστοτε ισχύοντα κατώτατο μισθό, που σήμερα ανέρχεται στα 830 ευρώ, με την προϋπόθεση ότι έχουν λάβει επίδομα κυοφορίας και λοχείας από τον e-ΕΦΚΑ και είναι ασφαλιστικά ενήμερες.

Η αίτηση υποβάλλεται στη Δ.Υ.Π.Α. και συγκεκριμένα στην πλατφόρμα parentalbenefits.dypa.gov.gr εντός δύο (2) μηνών, από την επομένη της καταβολής του επιδόματος κυοφορίας και λοχείας του e-ΕΦΚΑ, ή εντός δύο (2) μηνών από την επομένη της έναρξης του παιδιού στην οικογένεια, ή της τελεσιδικίας της δικαστικής απόφασης αν πρόκειται για υιοθεσία. Διευκρινίζεται ότι στις περιπτώσεις που ο/η αιτών/ούσα δεν είναι εγγεγραμμένος/η στο Ψηφιακό Μητρώο Δ.Υ.Π.Α είναι αναγκαία η εγγραφή στη νέα πλατφόρμα μέσω ειδικής φόρμας που διατίθεται για το σκοπό αυτό. Η είσοδος στην ειδική φόρμα πραγματοποιείται με τη χρήση κωδικών TAXIS και του ΑΜΚΑ.

Η διαδικασία είναι γρήγορη και απλή, γλιτώνοντας ταλαιπωρία και χρονοβόρες διαδικασίες για τους δικαιούχους καθώς μέσω της διαλειτουργικότητας των συστημάτων μεταξύ της ΔΥΠΑ του ΕΦΚΑ και της ΑΑΔΕ, αντλούνται ηλεκτρονικά όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά για την επεξεργασία του αιτήματος, προς διευκόλυνση τους.

Αν η ασφαλισμένη δεν είναι ασφαλιστικά ενήμερη κατά την υποβολή της αίτησης, εμφανίζεται ειδοποίηση ότι «δεν δύναται να υποβληθεί το αίτημα λόγω έλλειψης ασφαλιστικής ενημερότητας», ώστε να προβεί άμεσα στην εξόφληση των οφειλών της και να υποβάλλει στη συνέχεια κανονικά το αίτημα της.

Οι αιτήσεις εξετάζονται με σειρά προτεραιότητας με βάση την ημερομηνία κατάθεσης και η καταβολή της παροχής ξεκινά από την πρώτη του επόμενου μήνα της αίτησης.



Τι ισχύει για ειδικές περιπτώσεις

- Στην περίπτωση υιοθεσίας, η καταβολή της ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας εκκινεί από την τελεσιδικία της δικαστικής απόφασης υιοθεσίας ή από την έναρξη του τέκνου στην οικογένεια, ανεξάρτητα από το εάν η δικαιούχος έλαβε επίδομα λοχείας από τον e-ΕΦΚΑ.
- Την ειδική παροχή προστασίας μητρότητας δικαιούνται επίσης και όσες μητέρες απέκτησαν τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, ακριβώς όπως συμβαίνει και στην περίπτωση των μητέρων με μισθωτή εργασία.
- Κατά απόλυτη αναλογία με τη μητέρα σε μισθωτή σχέση εργασίας, η μητέρα αυτοαπασχολούμενη ή αγρότισσα μπορεί να μεταβιβάσει έως επτά μήνες από την ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας στον πατέρα, ανεξαρτήτως αν αυτός εργάζεται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ή είναι ελεύθερος επαγγελματίας ή αγρότης.
- Το επίδομα μητρότητας λαμβάνουν και τα ομόφυλα ζευγάρια αφού δηλωθεί ο δικαιούχος της ειδικής παροχής με κοινή δήλωση των συζύγων προς τον e-ΕΦΚΑ. Και σε αυτήν την περίπτωση, ο δικαιούχος γονέας έχει τη δυνατότητα να μεταβιβάσει έως 7 μήνες από την ειδική παροχή προς τον άλλον γονέα, ανεξαρτήτως αν αυτός εργάζεται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου, ή είναι ελεύθερος επαγγελματίας, ή αυτοαπασχολούμενος, ή αγρότης.



ΠΑ.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

ΝΕΟΣ ΤΕΚΜΑΡΤΟΣ ΤΡΟΠΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ ΚΑΙ ΜΕΡΙΚΑ ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΑ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ ΑΝΑ ΚΡΙΤΗΡΙΟ



ΡΑΓΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΛΟΓΙΣΤΗΣ-ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ-ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ Α ΤΑΞΗΣ



Με το νέο ν. 5073/2023, το τεκμαρτό σύστημα παραμένει και επιδιώκει να προσδιορίσει με άμεσο πλέον τρόπο το (ελάχιστο) εισόδημα του ελεύθερου επαγγελματία και να το φορολογήσει. Σε αυτό το πλαίσιο, λαμβάνεται ως βάση υπολογισμού το υψηλότερο από τα ακόλουθα 2: είτε ο ετήσιος βασικός/κατώτατος μισθός, με συνδυαστική εφαρμογή συντελεστών προσαύξησης ή οι ετήσιες μεικτές αποδοχές του υψηλότερου αμειβόμενου υπαλλήλου που απασχολείται από τον υπόχρεο ελεύθερο επαγγελματία. Το παραπάνω ποσό επιβαρύνεται από συντελεστές προσαύξησης οι οποίοι σχετίζονται με την ετήσια δαπάνη μισθοδοσίας (αν απασχολούνται υπάλληλοι) καθώς και τα κλαδικά στοιχεία του κύκλου εργασιών.

Σύμφωνα με τη νομοθεσία, για τα τρία πρώτα χρόνια από την έναρξη της δραστηριότητάς τους δεν εφαρμόζεται ο τεκμαρτός τρόπος υπολογισμού του φορολογητέου εισοδήματος. Με βάση το νέο πλαίσιο, από τον τεκμαρτό τρόπο υπολογισμού εξαιρούνται όσοι προχώρησαν σε έναρξη εργασιών το 2021, το 2022 ή το 2023. Όσοι έκαναν έναρξη εργασιών το 2021 θα είναι η τελευταία χρονιά της εξαιρέσεως.

Μετά τα τρία χρόνια λειτουργίας και συγκεκριμένα τον τέταρτο χρόνο, θα φορολογηθούν με τεκμαρτό εισόδημα μειωμένο κατά 67%, τον πέμπτο 33% μειωμένο, ενώ τον έκτο χρόνο το τεκμαρτό εισόδημα θα φθάσει τα 10.920 ευρώ. Αυτό το ποσό των 10.920 ευρώ ισχύει με βάση τον κατώτατο μικρό μηνιαίο μισθό ενός εργαζομένου με βάση την τελευταία ΕΓΣΣΕ (780 ευρώ X 14 μήνες). Στο σημείο αυτό θα τονίσουμε ότι από την 1η Απριλίου 2024 το κατώτατο ποσό αναπροσαρμόστηκε στο ποσό των 830 ευρώ μηνιαίως, οπότε μένει να δούμε τι θα ισχύσει το 2024 ως προς την τεκμαρτή φορολόγηση. Η αναπροσαρμογή αυτή επιφέρει αύξηση στο ποσό και συγκεκριμένα πλέον διαμορφώνεται σε 11.620 ευρώ (830 ευρώ X 14 μήνες). Αυτό όμως θα μας απασχολήσει από την επόμενη χρονιά.

Οι νέοι επιτηδευματίες θα πρέπει να συμπληρώσουν τον κωδικό 017-018 της φορολογικής δήλωσης για να κερδίσουν μείωση κατά 50% στον ελάχιστο φορολογικό συντελεστή. Δηλαδή ο συντελεστής από το 9% μειώνεται στο 4,5%, με την προϋπόθεση ότι το ετήσιο ακαθάριστο εισόδημα που προέρχεται από την επιχειρηματική δραστηριότητα ήταν το 2023 μέχρι 10.000 ευρώ.

Όσοι θα υποβάλουν για πρώτη φορά φορολογική δήλωση με εισόδημα από επιχειρηματική δραστηριότητα θα κερδίσουν μείωση κατά 50% στην προκαταβολή φόρου. Επίσης, μόνο για το 2023 οι επαγγελματίες που θα φορολογηθούν για τα φεινά εισοδήματα με το τεκμήριο θα πληρώσουν το 2024 μειωμένη κατά 50% προκαταβολή φόρου.

Οι νέοι επαγγελματίες δεν θα πληρώνουν φέτος τέλος επιτηδεύματος και για τα επόμενα τέσσερα χρόνια της δραστηριότητάς τους. Σημειώνεται ότι με την εκκαθάριση των φειτών φορολογικών δηλώσεων οι επαγγελματίες που θα φορολογηθούν με το νέο σύστημα των τεκμηρίων θα διαπιστώσουν ότι το τέλος επιτηδεύματος έχει «κουρευτεί» κατά 50%. Από 650 ευρώ θα κληθούν να πληρώσουν 325 ευρώ, ενώ για κάθε υποκατάστημα το τέλος έχει μειωθεί στα 300 ευρώ από 600 ευρώ. Με βάση τις επίσημες εξαγγελίες το τέλος επιτηδεύματος για τις ατομικές επιχειρήσεις και τους ελεύθερους επαγγελματίες θα καταργηθεί από το 2024 και δεν επιβαρυνθούν με τις φορολογικές δηλώσεις που θα υποβληθούν το 2025.



Τα υπόλοιπα κριτήρια

>Το παραπάνω τεκμαρτό εισόδημα προσαυξάνεται κατά 10% του ποσού της ετήσιας δαπάνης μισθοδοσίας που τυχόν καταβάλλει ο υπόχρεος για την μισθοδοσία του προσωπικού που απασχολεί. Το εν λόγω ποσό δεν μπορεί να υπερβεί τα 15.000€.

>Τέλος, το παραπάνω συνολικό ποσό προσαυξάνεται κατά 5% επί του ποσού κατά το οποίο ο κύκλος εργασιών του υπόχρεου υπερβαίνει τον μέσο ετήσιο κύκλο εργασιών του συνόλου των επιχειρηματιών που έχουν τον ίδιο Κωδικό Αριθμό Δραστηριότητας (ΚΑΔ). Ήδη έχει αναρτηθεί κατάσταση με τους μέσους όρους τζίρου ανά επαγγελματική κατηγορία.

Από τον παραπάνω τρόπο τεκμαρτού υπολογισμού του φόρου εισοδήματος εξαιρούνται τα εισοδήματα των ελεύθερων επαγγελματιών λόγω διαφόρων πραγματικών κριτηρίων όπως αγροτικά εισοδήματα, άτομα με αναπηρία άνω του 80% κ.τ.λ. Βέβαια υπάρχει και η δυνατότητα της αμφισβήτησης του τεκμαρτού τρόπου υπολογισμού με συγκεκριμένη διαδικασία και με την συμπλήρωση ερωτηματολογίου. Αυτό στην ουσία προϋποθέτει έλεγχο.

Παραδείγματα

>Έστω λογιστής με 25 έτη λειτουργίας και τζίρο για το 2023 30.000. Δεν απασχολεί προσωπικό. Έχει δαπάνες 20.000 και καθαρά κέρδη 10.000 ευρώ. Τι ισχύει με τον νέο τεκμαρτό τρόπο υπολογισμού:

Βάση υπολογισμού: 10.920 ευρώ.

Προσαύξηση τριετιών: 30% (3 τριετίες που είναι και το ανώτατο όριο), Άρα:

10.920 ευρώ X 10% = 1.092,00 ευρώ προσαύξηση 1ης τριετίας = 12.012 ευρώ 1η τριετία
12.012 ευρώ X 10% = 1.201,20 ευρώ προσαύξηση 2ης τριετίας = 13.213,20 ευρώ 2η τριετία
13.213,20 ευρώ X 10% = 1.321,20 ευρώ προσαύξηση 3ης τριετίας = 14.534,20 ευρώ 3η τριετία
1η Παρατήρηση: Βλέπουμε ότι με βάση τις 3 τριετίες υπάρχει ανά τριετία προσαύξηση στην προσαύξηση.

Στο παράδειγμά μας επομένως, θα δηλωθούν, αντί 10.000 ευρώ καθαρά κέρδη και φόρος 900 ευρώ (10.000 X 9%), 14.534,20 και φόρος 1.897,52 ευρώ. Διαφορά: 997,52 ευρώ παραπάνω από ότι δήλωνε. Αν στο παράδειγμά μας τα καθαρά κέρδη ήταν μεγαλύτερα π.χ 17.000, τότε επειδή 17.000 ευρώ > 15.534,20 ευρώ δεν θα άλλαζε κάτι σε σχέση με τα προηγούμενα χρόνια.

Εδώ έχουμε μία ακόμη αλλαγή. Η προκαταβολή φόρου μειώθηκε κατά 50% και συγκεκριμένα από 650,00 ευρώ σε 325,00 ευρώ. Επίσης για εφέτος θα υπάρξει και μία μείωση της προκαταβολής φόρου κατά 50%. Η προκαταβολή φόρου θα υπολογιστεί με 27,5%.

• Άρα προ του νέου τεκμαρτού τρόπου υπολογισμού για το 2023 θα έχουμε:

Φόρος: 900 ευρώ
Προκαταβολή φόρου : 450 ευρώ
Τέλος επιτηδεύματος: 650 ευρώ
Σύνολο: 2.000 ευρώ

• Με υπολογισμό του νέου τεκμαρτού τρόπου υπολογισμού για το 2023 θα έχουμε:

Φόρος: 1.897,52 ευρώ (14.534,20 ευρώ Βάση υπολογισμού φόρου)
Προκαταβολή φόρου: 521,82 ευρώ (1.897,52 X 27,5%)
Τέλος επιτηδεύματος: 325 ευρώ
Σύνολο: 2.744,34 ευρώ
Επιπλέον διαφορά προς καταβολή: 744,34 ευρώ



Π.Α.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

>Έστω στο ανωτέρω παράδειγμα ο λογιστής είχε και έναν εργαζόμενο με κόστος μισθοδοσίας 13.000 ευρώ. Θα υπάρξει προσαύξηση 10%. Άρα η βάση υπολογισμού με τις τριετίες θα προσαυξηθεί κατά 1.300 ευρώ (13.000 X 10%).

Επομένως θα έχουμε:

Φόρος: 2.183,52 ευρώ (14.534,20 ευρώ/3 τριετίες + 1.300 κόστος μισθοδοσίας = 15.834,20

Βάση υπολογισμού φόρου)

Προκαταβολή φόρου: 600,47 ευρώ

Τέλος επιτηδεύματος: 325 ευρώ

Σύνολο: 3.108,99 ευρώ

Επιπλέον διαφορά προς καταβολή σε σχέση με το πρώτο κριτήριο (τις 3 τριετίες) : 365,65 ευρώ.

Επιπλέον διαφορά προς καταβολή σε σχέση προ του νέου τεκμαρτού τρόπου υπολογισμού:

1.108,99 ευρώ.

>Έστω στο ανωτέρω παράδειγμα ο λογιστής με τρεις τριετίες είχε έναν εργαζόμενο με κόστος μισθοδοσίας 13.000 ευρώ. Αν τα καθαρά κέρδη είναι 10.000 ευρώ. Ο τζίρος που δήλωσε ήταν 30.000 ευρώ. Τι προσαύξηση θα έχει λόγω τζίρου:

Βάσει της λίστας του υπουργείου Οικονομικών με τα επαγγέλματα, ο μέσος όρος για το επάγγελμα του λογιστή ανέρχεται στο ποσό των 25.698,89 ευρώ. Επομένως υπάρχει διαφορά 4.301,11 ευρώ. Άρα θα υπάρξει προσαύξηση λόγω τζίρου 215,06 ευρώ (4.301,11 ευρώ X 5%).

Άρα έχουμε:

Φόρος: 2.230,84 ευρώ (14.534,20 ευρώ/3 τριετίες + 1.300 από κόστος μισθοδοσίας + 215,06 από προσαύξηση λόγω τζίρου=16.049,26 Βάση υπολογισμού φόρου)

Προκαταβολή φόρου: 613,48 ευρώ

Τέλος επιτηδεύματος: 325 ευρώ

Σύνολο: 3.169,32 ευρώ

Επιπλέον διαφορά προς καταβολή σε σχέση με το πρώτο κριτήριο (τις 3 τριετίες & το κόστος μισθοδοσίας): 60,33 ευρώ.

Επιπλέον διαφορά προς καταβολή σε σχέση προ του νέου τεκμαρτού τρόπου υπολογισμού:

1.169,32 ευρώ.

2η Παρατήρηση: Παρατηρούμε ότι, είτε δηλώνει κάποιος επαγγελματίας λιγότερα σε σχέση με τον νέο τεκμαρτό τρόπο υπολογισμού, είτε στον τζίρο δηλώνει παραπάνω από τον μέσο όρο του κλάδου βάσει ΚΑΔ παρότι τα κέρδη μπορεί να είναι λιγότερα πάλι πληρώνει.



Τα παραδείγματα ήταν ενδεικτικά. Εννοείται ανάλογα με τα καθαρά κέρδη που δηλώνει κάποιος, τα ποσά αυτά αλλάζουν είτε προς το καλύτερο (> από τη βάση), είτε προς το χειρότερο (< βάση). Θεωρούμε ότι είναι ένας άδικος τρόπος φορολόγησης διότι δεν διακωρίζει την "ήρα από το σάρι".

Τα δικά μου δικά μου και τα δικά σου δικά μου. Τα συμπεράσματα δικά σας,





ΠΑ.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

ΜΙΑ ΑΝΑΣΑ ΓΙΑ ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΕΙΝ



ΑΓΑΜΕΜΝΩΝ ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ - ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ

Το κράτος ζητά έσοδα. Και τα θέλει σύντομα. Άρα οι φορολογικές δηλώσεις δεν μπορούν να πάνε μακριά. Ωστόσο το εικοσασέλιδο έντυπο Ε3 για τις δηλώσεις των επιχειρήσεων που ανακοινώθηκε το Σάββατο 20 Απριλίου, εμπεριέχει μέσα πάρα πολλές πληροφορίες και πολλές διασαυρώσεις. Δεν χρειάζονται όλα αυτά να είναι προσαρμοσμένα για να μπορούν οι επιχειρήσεις να πληρώσουν τον φόρο τους.

Όπως γίνεται ήδη σε πάρα πολλές χώρες, ο φόρος μπορεί να πληρώνεται αφού υποβληθεί μια πάρα πολύ απλή δήλωση, μιας σελίδας. Εκεί θα γράφεται ο κύκλος εργασιών, το κόστος πωληθέντων, το μικτό κέρδος οι λοιπές δαπάνες, τυχόν αναμόρφωση και έτοιμο το φορολογητέο αποτέλεσμα. Αφού το κράτος εισπράξει τον φόρο, μπορεί να δώσει μετά άπλετο χρόνο να υποβληθεί η δήλωση Ε3 όπως πρέπει, χωρίς άγχος, πίεση και βιασύνη που οδηγούν σε λάθη.

Η ψηφιοποίηση έχει ανοίξει την όρεξη στην φορολογική αρχή. Μπορεί πλέον να έχει πολλές διασαυρώσεις και πληροφορίες και τις ζητά άμεσα. Μόνο που έτσι χάνεται η ουσία. Αντί να αφήσει τις επιχειρήσεις να λειτουργούν ελεύθερα και με την βοήθεια των ψηφιακών εργαλείων να αντλεί τις πληροφορίες που χρειάζεται, η φορολογική αρχή απαιτεί από τις επιχειρήσεις να αφιερώνουν συνεχώς ανθρωποώρες για να εναρμονίζονται με τις ιδιοτροπίες της. Αντί να αντλεί στοιχεία απαιτεί να συμπληρώνονται οι ίδιες και οι ίδιες πληροφορίες σε διαφορετικές πλατφόρμες. Η υπερανάλυση όμως, οδηγεί τελικά σε παράλυση.

Και όλα αυτά με αυστηρά οριζόντια πρόστιμα με το παραμικρό. Επιχειρήσεις απειλούνται με πρόστιμο 10.000 όχι γιατί μπορεί να έχουν αποκρύψει φορολογητέα ύλη, αλλά γιατί δεν μπόρεσαν να κλείσουν ραντεβού με τεχνικό ταμειακής μηχανής. Ανεξαρτήτως αν μέσα στην ασφυκτική προθεσμία οι ίδιοι μπορεί να αρρώστησαν ή να τους έτυχε στιδήποτε.

Η βιασύνη και οι συνεχείς απειλές δεν οδηγούν πουθενά. Η φορολογική αρχή θα πρέπει άμεσα να αποφασίσει:

- Οι διατάξεις να τίθενται σε εφαρμογή το νωρίτερο μετά από 6 μήνες από την δημοσίευσή τους, ώστε να υπάρχει κατάλληλος χρόνος προετοιμασίας
- Κανένα πρόστιμο για καθυστερήσεις εντός τετραμήνου.
- Μια μόνιμη ταυτότητα πληρωμής για κάθε ΑΦΜ, ώστε να μπορούν να πληρώνουν τον φόρο τους ακόμα και αν για οποιοδήποτε λόγο η δήλωση δεν μπορεί να υποβληθεί εμπρόθεσμα.

Σκοπός των επιχειρήσεων δεν είναι να πληρώνουν φόρους, αλλά να προσφέρουν αγαθά και υπηρεσίες. Οι φόροι είναι υποχρεωτικοί, αλλά η φορολογική αρχή θα πρέπει να κάνει τις διαδικασίες φιλικές και εύκολες. Όχι να αναγκάζει τις επιχειρήσεις να αφήνουν την δουλειά τους για να μπορούν να συμμορφώνονται στις φορολογικές απαιτήσεις. Πρέπει και οι επιχειρήσεις να πάρουν μια ανάσα.





Π.Α.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ



ΠΩΣ ΥΠΟΛΟΓΙΖΟΝΤΑΙ ΟΙ ΜΕΤΑΦΕΡΟΜΕΝΕΣ ΑΠΟ ΠΑΡΕΛΘΟΝΤΑ ΕΤΗ ΖΗΜΙΕΣ

ΧΟΥΛΙΑΡΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΛΟΓΙΣΤΗΣ – ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ, MSC

Όταν στο κλείσιμο κάποιας οικονομικής χρήσης τα αποτελέσματα μια εταιρείας είναι ζημιά, πχ στα πρώτα έτη λειτουργίας της όπου πραγματοποιούνται επενδύσεις χωρίς ακόμα έχει χτιστεί η φήμη και πελατεία, η ζημιά αυτή μπορεί να χρησιμοποιηθεί φορολογικά προς συμψηφισμό με τα κέρδη των επόμενων ετών.

Συνεπώς όταν η επιχείρηση αυξήσει τους τζίρους της και εμφανίζει κέρδη, αυτά όσον αφορά τον φόρο εισοδήματος θα μειωθούν με την ζημιά που εμφανίστηκε τα προηγούμενα έτη όταν τα έξοδα ήταν περισσότερα από τα έσοδα με αποτέλεσμα ο φόρος εισοδήματος που προκύπτει να αντιπροσωπευτικός της συνολικής επένδυσης που έχει κάνει ο επιχειρηματίας τα τελευταία έτη.

Συγκεκριμένα σύμφωνα με το άρθρο 27 του Ν. 4172/2013: «άν με τον προσδιορισμό των κερδών από επιχειρηματική δραστηριότητα το αποτέλεσμα είναι ζημιά εντός του φορολογικού έτους, η ζημιά αυτή μεταφέρεται για να συμψηφισθεί με τα επιχειρηματικά κέρδη διαδοχικά στα επόμενα πέντε (5) φορολογικά έτη. Η ζημιά του προγενέστερου έτους συμψηφίζεται κατά προτεραιότητα έναντι της ζημιάς μεταγενέστερου έτους.»

Δηλαδή με απλά λόγια όταν σε ένα έτος προκύπτει ζημιά αυτό το “αρνητικό ποσό” υπάρχει προς “φορολογική χρήση” για τα επόμενα 5 έτη και ύστερα χάνεται. Ενώ η φράση κατά προτεραιότητα στο ίδιο άρθρο σημαίνει ότι μόλις εμφανιστούν κέρδη το ποσό συμψηφίζεται άμεσα με τα συγκεκριμένα αυτά κέρδη και δεν μπορεί να αφηθεί στην άκρη για χρήση σε επόμενο φορολογικό έτος. Τέλος αν η σωρευμένη από την προηγούμενη χρήση ζημιά υπερβαίνει τα προς συμψηφισμό κέρδη, το πλεονάζον ποσό παραμένει έως την συμπλήρωση της πενταετίας προς συμψηφισμό με τα επόμενα κέρδη που θα προκύψουν.

Για την καλύτερη κατανόηση όσον αναφέρθηκαν παραπάνω ας δούμε το εξής παράδειγμα: Η εταιρεία ΑΒΓ τα έτη 20Χ0 έως 20Χ8 ξεκινά με μεγάλες ζημιές και στην πορεία των ετών σταδιακά εμφανίζει όλο και μεγαλύτερα κέρδη

Φορολογικό Έτος	Κέρδη / Ζημιά	20Χ0	20Χ1	20Χ2	20Χ3	20Χ4	20Χ5	20Χ6	20Χ7	20Χ8
20Χ0	-200.000	-200.000	-200.000	-200.000	-190.000	-190.000	-140.000			
20Χ1	-150.000		-150.000	-150.000	-150.000	-150.000	-100.000			
20Χ2	-50.000			-50.000	-50.000	-50.000	-50.000	0		
20Χ3	10.000									
20Χ4	-10.000					-10.000	-10.000	-10.000	0	0
20Χ5	50.000									
20Χ6	50.000									
20Χ7	100.000									
20Χ8	120.000									
Ζημιά προς μεταφορά στο επόμενο έτος		-200.000	-350.000	-400.000	-390.000	-400.000	-350.000	-160.000	0	0
Φορολογητέα κέρδη:		0	0	0	0	0	0	0	40.000	120.000

Στον παραπάνω πίνακα παρατηρούμε τα εξής γεγονότα:

- Τα κέρδη 10.000 του έτους 20Χ3 συμψηφίστηκαν με τις ζημιές του 20Χ0, απομένον στο 20Χ0 προς συμψηφισμό έως το 20Χ5 με ζημιές άλλα 190.000
- Τα κέρδη 50.000 του έτους 20Χ5 συμψηφίστηκαν με τις ζημιές του 20Χ0, απομένον ακόμα προς συμψηφισμό με ζημιές άλλα - 140.000 τα οποία όμως χάνονται γιατί συμπληρώνεται πενταετία
- Τα κέρδη 50.000 του έτους 20Χ6 συμψηφίστηκαν με τις ζημιές -150.000 του 20Χ1
- Τα κέρδη 100.000 του 20Χ7 μειώνονται κατά 50.000 από τις ζημιές του 20Χ2
- Τα κέρδη 100.000 του 20Χ7 μειώνονται κατά 10.000 από τις ζημιές του 20Χ4
- Το 20Χ7 τα προκύπτουν φορολογητέα κέρδη 40.000
- Το 20Χ8 προκύπτουν φορολογητέα κέρδη 120.000

Να τονιστεί ότι τα ο πίνακας απεικονίζει τις μεταφερόμενες ζημιές για συμψηφισμό με τα κέρδη ως προς το φορολογικό κομμάτι. Όσον αφορά τις ζημιές στα βιβλία της επιχείρησης, την λογιστική βάση των κερδών δηλαδή, εκεί δεν ισχύει η πενταετία και το 20Χ8 η ΑΒΓ θα έχει ακόμα υπόλοιπο ζημιών -80.000

Όσα αναφέρθηκαν παραπάνω ισχύουν για όλες τις μορφές επιχειρήσεων εκτός από τις ατομικές επιχειρήσεις. Στην δική τους περίπτωση οι διατάξεις περί μεταφερόμενων ζημιών τροποποιήθηκαν με τα άρθρα 15 έως 18 του νόμου 5073/2023 σύμφωνα με τα οποία έγιναν οι προσθήκες 28Α έως 28Δ στον νόμο 4172/2013 με σκοπό την φορολόγηση τους βάσει του ελάχιστου τεκμαρτού κέρδους αν τα πραγματικά κέρδη υπολείπονται αυτού.

Στην περίπτωση αυτή και όπως διευκρινίστηκε και με την εγκύκλιο Ε.2027/2024 πλέον για τον συμψηφισμό των κερδών με ζημιές προηγούμενων χρήσεων εξετάζεται αν το πραγματικό κέρδος υπερτερεί του ελάχιστου τεκμαρτού κέρδους.

Τεκμαρτό Κέρδος > Πραγματικό Κέρδος

Η ζημιά συμψηφίζεται με τα πραγματικά κέρδη αλλά όχι και με τα τεκμαρτά, συνεπώς δεν υπάρχει κάποια φορολογική επίδραση από την μεταφερόμενη ζημιά. Αν μετά τον συμψηφισμό παραμένει υπόλοιπο ζημιάς, αυτό μεταφέρεται με τον τρόπο που αναλύθηκε παραπάνω προς συμψηφισμό με τα επόμενα κέρδη όπου εκ νέου αν τα πραγματικά κέρδη είναι μικρότερα των τεκμαρτών θα χαθεί η φορολογική ωφέλεια του συμψηφισμού.

Τεκμαρτό κέρδος < Πραγματικού Κέρδους

Στην περίπτωση αυτή ο συμψηφισμός των ζημιών προηγούμενων χρήσεων με τα τωρινά κέρδη γίνεται κανονικά και υπάρχει φορολογικό όφελος ακόμα και αν μετά τον συμψηφισμό το πραγματικό κέρδος μειώνεται σε επίπεδα χαμηλότερα του τεκμαρτού κέρδους.

Για την καλύτερη κατανόηση ακολουθεί το παρακάτω παράδειγμα:

Έτος 20Χ0	ΤΚ > ΠΚ	ΤΚ < ΠΚ
Μεταφερόμενη ζημιά προηγούμενων ετών:		-15.000,00
Πραγματικά κέρδη:	14.000,00	16.000,00
Κέρδη μετά τον συμψηφισμό με ζημιές:	0,00	1.000,00
Τεκμαρτά Κέρδη βάσει 5073/2023:		15.000,00
Φορολογητέο Εισόδημα:	15.000,00	1.000,00
Φόρος Εισοδήματος:	2.000,00	90,00

Έτος 20Χ1	ΤΚ > ΠΚ	ΤΚ < ΠΚ
Μεταφερόμενη ζημιά προηγούμενων ετών:	-1.000,00	0,00
Πραγματικά κέρδη:	14.000,00	16.000,00
Κέρδη μετά τον συμψηφισμό με ζημιές:	13.000,00	16.000,00
Τεκμαρτά Κέρδη βάσει 5073/2023:		15.000,00
Φορολογητέο Εισόδημα:	15.000,00	1.000,00
Φόρος Εισοδήματος:	2.000,00	2.220,00

ΑΚΟΛΟΥΘΟΥΝ ΠΙΝΑΚΕΣ



ΠΑ.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

16.05.2024 #50.18

ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

ROS

VS

ROA

VS

ROE

Τι σημαίνει:

Return on Sales

Περιθώριο κέρδους επί των πωλήσεων
ή Καθαρό Περιθώριο Κέρδους

Return on Assets

Απόδοση Περιουσιακών Στοιχείων
ή Απόδοση Στοιχείων Ενεργητικού

Return on Equity

Απόδοση Ιδίων (επενδυμένων) Κεφαλαίων

Τι μετράει:

Εκφράζει το περιθώριο κέρδους επί των πωλήσεων που πραγματοποιούνται.

Είναι μια μέτρηση του βαθμού στον οποίο τα περιουσιακά στοιχεία της επιχείρησης παράγουν κέρδη.

Δείχνει τον βαθμό της απόδοσης των χρημάτων που επενδύθηκαν από τους ιδιοκτήτες στην επιχείρηση.

Πως υπολογίζεται:

$\frac{\text{Καθαρά Κέρδη}}{\text{Πωλήσεις}} \times 100$

$\frac{\text{Καθαρά Κέρδη}}{\text{Σύνολο Ενεργητικού}} \times 100$

$\frac{\text{Καθαρά Κέρδη}}{\text{Ιδία Κεφάλαια}} \times 100$

Τι πληροφορίες παρέχει:

Δίνει εικόνα του ποσοστού των πωλήσεων που μετατρέπεται σε κέρδη, δηλαδή για κάθε 100 € πωλήσεων (τζίρου) πόσα από αυτά στο τέλος θα μετατραπούν σε κέρδη εις νέο.

Είναι από τους πλέον σημαντικούς αριθμοδείκτες καθώς εκφράζει την δυνατότητα της επιχείρησης να παράγει κέρδος από τις δραστηριότητες της.

Εκφράζει πόσο αποτελεσματικά χρησιμοποιήθηκαν τα περιουσιακά στοιχεία που διαθέτει η επιχείρηση (Κυκλοφορούν + Μη Κυκλοφορούν Ενεργητικό) για την παραγωγή κέρδους.

Δεδομένου ότι Ενεργητικό = Παθητικό + Ιδία Κεφάλαια η τιμή του αριθμοδείκτη μας πληροφορεί για την αποδοτικότητα των συνολικών κεφαλαίων της επιχείρησης (Ιδίων και Ξένων)

Δείχνει πόσο αποτελεσματικά χρησιμοποιεί μια επιχείρηση τα ίδια κεφάλαια για την παραγωγή εισοδήματος.

Επιπλέον εκφράζει ποσοστιαία την αμοιβή των μετόχων/μεριδιούχων, δηλαδή με απλά λόγια για κάθε 100 € που επένδυσαν στην επιχείρηση πόσα τους επιστρέφονται υπό την μορφή διανομής μερίσματος ή αύξησης του αποθεματικού.

Χουλιάρας Δημήτριος
Λογιστής - Οικονομολόγος, MSc
dimitrishouliaras@gmail.com



ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

Υπολογισμός και Ερμηνεία του Εμπορικού Κύκλου σε μια επιχείρηση

Ο αριθμοδείκτης αυτός μας δείχνει με απλό τρόπο τα χρονικά διαστήματα που χρειάζεται μια επιχείρηση για να πουλήσει τα αγαθά που έχει στις αποθήκες της, να εισπράξει τις απαιτήσεις πελατών από πωλήσεις και τέλος να πληρώσει τους προμηθευτές της για τα αγαθά που αγόρασε από αυτούς. Για να φτάσει κάποιος στον υπολογισμό του εμπορικού κύκλου αρχικά θα χρειαστεί η συγκέντρωση πέντε διαφορετικών μεγεθών από τις οικονομικές καταστάσεις της επιχείρησης. Αφού υπάρχουν τα απαιτούμενα αυτά νούμερα, στην συνέχεια θα υπολογιστούν μια σειρά από αριθμοδείκτες τους οποίους ακολουθώντας συνδυάζοντας τους θα φτάσουμε στον υπολογισμό του αριθμοδείκτη Εμπορικός Κύκλος ο οποίος μας παρέχει χρήσιμες πληροφορίες για την επιχείρηση.

Οικονομικά στοιχεία που χρειάζονται για τον υπολογισμό του:

Πωλήσεις:

Αναφερόμαστε στο σύνολο των πωλήσεων μιας οικονομικής χρήσης (πχ. 01/01/20XX – 31/12/20XX), είναι ο λεγόμενος τζίρος ή αλλιώς κύκλος εργασιών.

Αποθέματα:

Το αποτέλεσμα της απογραφής που έγινε στο τέλος του έτους ή με απλά λόγια η αξία των αγαθών που υπήρχαν στις αποθήκες 31/12/20XX βράδυ πριν πραγματοποιηθεί κάποια πώληση ή αγορά την νέα χρονιά.

Απαιτήσεις από πελάτες:

Το σύνολο των οφειλών από πωλήσεις που έγιναν για τις οποίες η επιχείρηση δεν έχει εξοφληθεί ακόμα από τους πελάτες της.

Υποχρεώσεις σε προμηθευτές:

Το σύνολο των οφειλών σε προμηθευτές που έχει αντίστοιχα η επιχείρηση από τις αγορές που πραγματοποιήσει και δεν έχουν εξοφληθεί ακόμα

Κόστος Πωληθέντων:

Ο όρος αυτός αναφέρεται στο πόσο κόστισαν στην επιχείρηση τα αγαθά που πωλήθηκαν κατά την διάρκεια της οικονομικής χρήσης. Υπολογίζεται με το εξής τύπο:

$$\text{Αρχικό απόθεμα αγαθών (Απογραφή έναρξης)} + \text{Αγορές αγαθών μέσα στην χρήση} - \text{Τελικό απόθεμα αγαθών (Απογραφή λήξης)} = \text{Κόστος πωληθέντων}$$

Αριθμοδείκτες που χρειάζεται να υπολογίσουμε:

Κυκλοφοριακή Ταχύτητα Απαιτήσεων:

Μας δίνει εικόνα του πόσο γρήγορα μια επιχείρηση εισπράττει τις απαιτήσεις που έχει από τους πελάτες για τα αγαθά που τους πούλησε ή τις υπηρεσίες που τους παρέχει. Υπολογίζεται από τον εξής τύπο:

$$\text{Κυκλοφοριακή ταχύτητα απαιτήσεων} = \frac{\text{Πωλήσεις} / \text{Απαιτήσεις από πελάτες}}$$

Θέλουμε ο αριθμοδείκτης αυτός να έχει όσο το δυνατόν υψηλότερη τιμή καθώς δείχνει ότι η επιχείρηση εισπράττει γρήγορα τις απαιτήσεις της από τους πελάτες. Μια επιχείρηση η οποία πουλά επειδή παρέχει μεγάλες ευκολίες πληρωμής είναι λιγότερο υγιής από μια επιχείρηση με τον ίδιο αριθμό πωλήσεων η οποία όμως εισπράττει κατευθείαν το αντίτιμο των πωλήσεων της ή σε σύντομο χρονικό διάστημα.

Κυκλοφοριακή Ταχύτητα Αποθεμάτων:

Μας δείχνει πόσες φορές τον χρόνο η επιχείρηση πουλά τα εμπορεύματα που έχει στις αποθήκες της. Υπολογίζεται από τον τύπο:

$$\text{Κυκλοφοριακή ταχύτητα αποθεμάτων} = \frac{\text{Κόστος πωληθέντων} / \text{Αποθέματα}}$$

Θέλουμε ο αριθμοδείκτης αυτός να είναι όσο πιο μεγάλος γίνεται, καθώς σημαίνει ότι υπάρχει κινητικότητα στις αποθήκες. Μια επιχείρηση που διατηρεί μεγάλο αριθμό αποθεμάτων, κινδυνεύει με απαξίωση λόγω αλλαγής τάσεων των αγορών, απαξίωση εξαιτίας τεχνολογικών εξελίξεων ή φθορά μέρους των αποθεμάτων. Επίσης η διατήρηση μεγάλων αποθεμάτων συνεπάγεται και μεγάλο κόστος διαχείρισης τους (αποθήκευτρα, ασφάλιστρα κλπ).

Κυκλοφοριακή Ταχύτητα Προμηθευτών:

Ο αριθμοδείκτης αυτός είναι αντίστοιχος της κυκλοφοριακής ταχύτητας απαιτήσεων και δείχνει την ταχύτητα με την οποία εξοφλούμε τους προμηθευτές μέσα στην χρονιά. Υπολογίζεται από τον τύπο:

$$\text{Κυκλοφοριακή ταχύτητα προμηθευτών} = \frac{\text{Κόστος πωληθέντων} / \text{Υποχρεώσεις προς προμηθευτές}}$$

Όσο πιο μεγάλος είναι ο αριθμοδείκτης, τόσο πιο γρήγορα εξοφλείς τις υποχρεώσεις προς τους προμηθευτές της επιχείρησης.

Υπολογισμός Λειτουργικού κύκλου:

Εφόσον υπολογίσουμε τους αριθμοδείκτες μπορούμε να πάμε στο προτελευταίο βήμα για τον υπολογισμό του Εμπορικού Κύκλου, το οποίο είναι ο υπολογισμός τους Λειτουργικού Κύκλου της επιχείρησης ο οποίος μας δείχνει πόσες ημέρες χρειάζεται η επιχείρηση προκειμένου να πωλήσει κάποιο αγαθό που έχει στην αποθήκη της και να εισπράξει το αντίτιμο της πώλησης από τον πελάτη.

Για να το κάνουμε αυτό θα πρέπει να εκφράσουμε τους δύο πρώτους αριθμοδείκτες που βρήκαμε σε ημέρες το οποίο το επιτυγχάνουμε κάνοντας την διαίρεση 365 / αριθμοδείκτης. Ύστερα προσθέσουμε τα δύο αποτελέσματα.

$$\text{Λειτουργικός Κύκλος της Επιχείρησης} = (\text{365} / \text{Κυκλοφοριακή Ταχύτητα Απαιτήσεων}) + (\text{365} / \text{Κυκλοφοριακή Ταχύτητα Αποθεμάτων})$$

Υπολογισμός Εμπορικού κύκλου:

Έχοντας συγκεντρώσει όλα τα δεδομένα πλέον, το μόνο που μένει είναι να εκφράσουμε την Κυκλοφοριακή ταχύτητα προμηθευτών σε ημέρες και να αφαιρέσουμε το αποτέλεσμα που βρήκαμε από τον Λειτουργικό κύκλο ώστε να βρούμε τον Εμπορικό κύκλο

$$\text{Εμπορικός Κύκλος Επιχείρησης} = \text{Λειτουργικός Κύκλος Επιχείρησης} - (\text{365} / \text{Κυκλοφοριακή Ταχύτητα Προμηθευτών})$$

Ανάλυση του αποτελέσματος:

Θετικός Εμπορικός Κύκλος:

Μας δείχνει ότι η εταιρεία πληρώνει τις οφειλές της για τα εμπορεύματα που αγοράζει πιο γρήγορα από ότι της παίρνει να τα πωλήσει και να εισπράξει το αντίτιμο της πώλησης από τους πελάτες της. Για να αντεπεξέλθει σε αυτό θα πρέπει να έχει στην διάθεση της μεγάλα κεφάλαια κίνησης ώστε να μπορεί να καλύψει τις υποχρεώσεις της και να αγοράσει καινούργια εμπορεύματα όταν τα υπάρχοντα θα φύγουν από τις αποθήκες της λόγω πώλησης.

Αρνητικός Εμπορικός Κύκλος:

Θέλουμε να έχει αρνητική τιμή ο Εμπορικός Κύκλος καθώς σημαίνει ότι η επιχείρηση εισπράττει πιο γρήγορα από ότι πληρώνει.

Υπάρχουν δύο περιπτώσεις όπου συμβαίνει αυτό:

Η πρώτη είναι ότι η επιχείρηση εισπράττει πολύ γρήγορα τις απαιτήσεις της από τους πελάτες (πχ λιανικές πωλήσεις σχετικά μικρής αξίας αγαθών όπου οι συναλλαγές πραγματοποιούνται ως επί το πλείστον με αντικαταβολή).

Η δεύτερη περίπτωση όπου ο εμπορικός κύκλος βγαίνει αρνητικός είναι όταν παρέχεται στην επιχείρηση από τους προμηθευτές της η δυνατότητα να τους πληρώνει αρκετό καιρό μετά την αγορά των εμπορευμάτων. Είναι σαν οι προμηθευτές να χρηματοδοτούν την λειτουργία της επιχείρησης και αποτελεί μια ευνοϊκή συγκυρία καθώς μπορεί να λειτουργήσει χωρίς να χρειάζεται μεγάλα κεφάλαια κίνησης, στην επιχειρηματική αρχή πολλές φορές αυτό εκφράζεται με την φράση "πήρα τα εμπορεύματα αέρα".

Φυσικά σε ομοειδής επιχειρήσεις η επιχείρηση με τον χαμηλότερο εμπορικό κύκλο από τους ανταγωνιστές της διαθέτει ανταγωνιστικό πλεονέκτημα, καθώς επιτυγχάνει καλύτερη προώθηση των αγαθών που εμπορεύεται και εισπράττει πιο εύκολα τις απαιτήσεις της από τους πελάτες, τα οποία θα την οδηγήσουν σε μεγαλύτερη ρευστότητα.

Περαιτέρω ανάλυση:

Ο εμπορικός κύκλος μπορεί να συνδυαστεί με τους αριθμοδείκτες ρευστότητας οι οποίοι δίνουν πληροφορίες σχετικά με δυναμική που έχει μια επιχείρηση να ανταποκρίνεται στις βραχυχρόνιες οικονομικές της υποχρεώσεις, δηλαδή της υποχρεώσεις που θα πρέπει να πληρωθούν μέσα στο ερχόμενο έτος.



Π.Α.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ



ΕΠΙΧΕΙΡΕΙΝ ΚΑΙ ΦΟΡΟΛΟΓΕΙΝ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΤΙ ΦΤΑΙΕΙ ΚΑΙ ΔΕΝ ΣΥΛΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΧΡΟΝΙΑ ΤΩΡΑ.

ΛΑΜΠΡΟΣ ΜΠΕΛΑΣΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΤΗΣ BBC CONSULTING SA
ΠΡΟΕΔΡΟΣ Π.Α.Ε.Λ.Ο.
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ACIS BUSINESS CONSULTANTS

Ξεκινώντας τους προβληματισμούς μας επάνω σε αυτό το σημαντικό θέμα κάνουμε μια ιστορική αναδρομή στα προηγούμενα 30 χρόνια για να δούμε την πορεία του επιχειρείν και του φορολογείν στην πατρίδα μας σε δυο απόλυτα συνδεδεμένες μεταξύ τους έννοιες που όμως παραμένουν ξένες μεταξύ τους αφού στην Ελλάδα δεν έχει γίνει ποτέ εφικτό να συλλειτουργήσουν στην λογική του win-win

Πριν κάνουμε αυτή την τριαντάχρονη αναδρομή πρέπει να θυμηθούμε ότι το όνειρο του κάθε νεοέλληνα τότε ήταν να διορισθεί στο Δημόσιο κάτι που δυστυχώς ικανοποιούσαν οι εκάστοτε κυβερνήσεις διορίζοντας ορδές ατόμων χωρίς προηγούμενες να υπάρχει ανάλυση ζήτησης προσωπικού ,κοστολόγησης και οργανογραμμάτων θέσεων εργασίας και χωρίς αξιολόγηση που δημιούργησε συνέπειες που πληρώνουμε ακόμη και τώρα

Το δε επιχειρείν εκτός από ελάχιστες εξαιρέσεις δεν ήταν ποτέ δομημένο και οργανωμένο στην πατρίδα μας σε σωστά πλαίσια

Ένα σημαντικό ποσοστό των επιχειρηματιών δυστυχώς ήταν άνθρωποι του one man show ,χωρίς ομάδες συνεργατών ,χωρίς να συντάσσουν Business Plan και budget ,χωρίς επιχειρηματική κουλτούρα που είχαν στόχο το άμεσο κέρδος και πλουτισμό με κάθε θεμιτό η μη τρόπο και φυσικά με διάθεση πολλές φορές να εισπράτουν επιδοτήσεις και να μην ολοκληρώνουν τις επενδύσεις ,να φοροδιαφεύγουν η να απασχολούν ανασφάλιστο προσωπικό (κάτι που φυσικά ίσως να το πυροδοτούσαν και τα πολύ υψηλά ποσοστά φορολογικών και ασφαλιστικών συντελεστών γιατί όπως γνωρίζουμε και από την θεωρία η υψηλή φορολόγηση σε μια χώρα αποτελεί κίνητρο για παραβατικότητα)

Μπορεί φυσικά να υπήρχαν και πολλοί επιχειρηματίες με φωτεινές ιδέες με όνειρα και πλάνα με σωστή δομή και όραμα που όμως πνίγηκαν στα γρανάζια της ελληνικής γραφειοκρατίας ,της ανυπαρξίας των τραπεζών ,της υψηλής φορολόγησης και των αδικών φορολογικών πλαισίων η έπεσαν θύματα της μετά το 2009 κρίσης

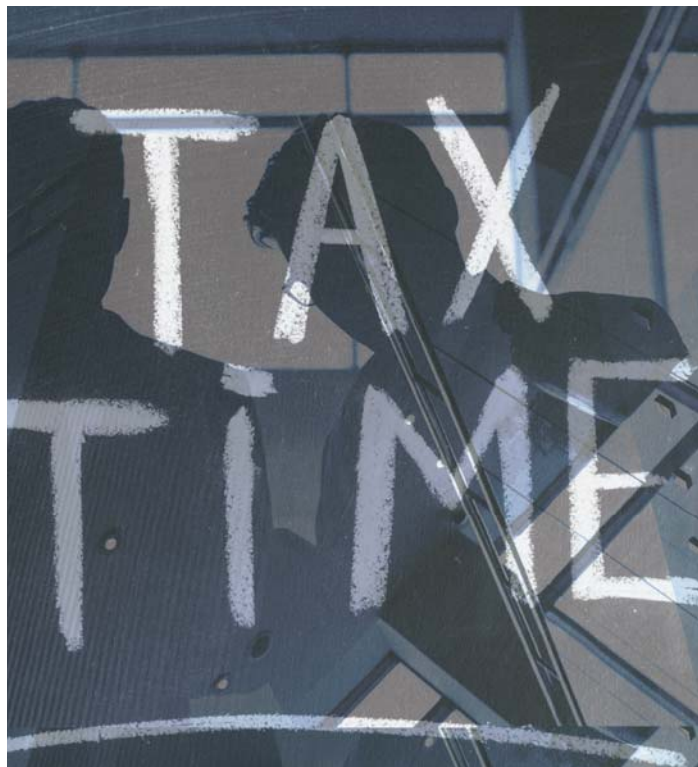
Για το φορολογικό σύστημα της Ελλάδας τι να πει κανείς :

Στην Αμερική που ακόμη και ο Αλ Καπونه πήγε φυλακή για φοροδιαφυγή είναι μίμηση σελίδα και σταθερο δεκαετίες

Στην Ελλάδα κάθε μήνα παράγουμε πλήθος εγκυκλίων ,συνέχεια ψηφίζουμε νέους φορολογικούς νόμους ενώ πολλές φορές έχει ισχύσει αναδρομικά ο νέος νόμος

Οι φορολογικοί έλεγχοι εξακολουθούν να διεξάγονται με γραφειοκρατικό τρόπο (πχ δεν πληρώσες με τράπεζα την μισθοδοσία δεν αποδέχομαι την δαπάνη ,δεν πληρώσες με τράπεζα το ενοίκιο δεν αποδέχομαι την δαπάνη ενώ πρόσφατα θεσπίσθηκαν και πρόστιμα για τα παραπάνω) ενώ θα έπρεπε να διεξάγονται με ουσιαστικό και στοχευμένο τρόπο

Τέλος με τον νέο ποινικό κώδικα βάζουμε στη φυλακή τους επιχειρηματίες για οφειλές προς το δημόσιο (χωρίς να εξετασθεί ο λόγος κατά περίπτωση)κάτι που οδηγεί με μαθηματική ακρίβεια το δημόσιο σε απώλεια των χρημάτων του και την επιχείρηση να κλείσει και επομένως και την ανεργία αυξάνει ...



Και εδώ μπαίνει το ερώτημα ::

- Μήπως οι προκλήσεις της εποχής ,μας υποχρεώνουν σε ένα δυναμικό restart ::
- Μήπως πρέπει κράτος και επιχειρήσεις να συλλειτουργήσουν κάτω από σταθερο φορολογικό πλαίσιο δεκαεπταετίας
- Μήπως πρέπει να γίνουν θεσμικές νομοθετικές αλλαγές ώστε να υποστηριχθεί στην πατρίδα μας το επιχειρείν
- Μήπως πρέπει να δοθούν νέα αναπτυξιακά και επενδυτικά κίνητρα στις επιχειρήσεις ::
- Μήπως πρέπει να δοθούν αντί για επιδόματα ανεργίας επιδόματα απασχόλησης ανέργων ::
- Μήπως πρέπει το κράτος να εκμεταλλευθεί τον ψηφιακό μετασχηματισμό και να πάψει να λειτουργεί γραφειοκρατικά ::
- Μήπως πρέπει επιτέλους οι τράπεζες να χρηματοδοτούν projects τα οποία θα ελέγχουν και θα αξιολογούν σωστά(αν μπορούν να υλοποιηθούν και να αναλαμβάνουν και αυτές τα ρίσκα τους) και όχι απλά να δανείζουν χρήματα σε επιχειρηματίες (χωρίς πλάνο και πρόγραμμα) με υποθήκη την προσωπική τους περιουσία ::
- Μήπως από ένα σημείο οφειλών προς το δημόσιο και πάνω να αναστέλλεται το Αφμ της ώστε να μην δημιουργούνται μεγάλα χρέη

Κλείνοντας θέλουμε να προσθέσουμε τον εξής προβληματισμό

Τόσα χρόνια η χώρα επένδυσε σε ένα μοντέλο λειτουργίας που δεν πήγε αποδεδειγμένα καλά αφού οδήγησε σε δύσκολες καταστάσεις (Δ.Ν.Τ ,Μνημόνια ,Κλείσιμο Τραπεζών κλπ) μήπως λοιπόν πρέπει να δοκιμάσουμε μοντέλα περισσότερο φιλικά στην επιχειρηματικότητα ::



Π.Α.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ



ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ POINTS ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΤΟΥ ΜΗΝΑ ΠΟΥ ΠΕΡΑΣΕ

ΓΡΑΦΕΙ Η ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΥΠΟΥ ΤΗΣ ΠΑΕΛΟ **MARIA ΣΚΟΤΑΔΗ**

1. Αυστηρότερες οι διατάξεις για τους οφειλέτες του Δημοσίου με οφειλές άνω των εκατό χιλιάδων ευρώ

Ποινικό αδίκημα μη καταβολής χρεών προς το Δημόσιο και τρίτους
«1. Όποιος δεν καταβάλλει τα βεβαιωμένα στη Φορολογική Διοίκηση χρέη προς το Δημόσιο, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, τις επιχειρήσεις και τους οργανισμούς του ευρύτερου δημόσιου τομέα για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των τεσσάρων (4) μηνών, τιμωρείται με ποινή φυλάκισης:

α) Ενόσ (1) τουλάχιστον έτους, εφόσον το συνολικό χρέος από κάθε αιτία, συμπεριλαμβανομένων των κάθε είδους τόκων ή προσαυξήσεων και λοιπών επιβαρύνσεων μέχρι την ημερομηνία σύνταξης του πίνακα χρεών, υπερβαίνει το ποσό των εκατό χιλιάδων (100.000) ευρώ.

β) Τριών (3) τουλάχιστον ετών, εφόσον το συνολικό χρέος, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ανωτέρω περίπτωση α, υπερβαίνει το ποσό των διακοσίων χιλιάδων (200.000) ευρώ. Η ποινική δίωξη ασκείται ύστερα από αίτηση του Προϊσταμένου της Δ.Ο.Υ. ή των Ελεγκτικών Κέντρων ή του Τελωνείου προς τον Εισαγγελέα Πρωτοδικών της έδρας τους, που συνοδεύεται υποχρεωτικά από πίνακα χρεών, συμπεριλαμβανομένων των κάθε είδους τόκων ή προσαυξήσεων και λοιπών επιβαρύνσεων.

2. Φορολογικές δηλώσεις 2024: Οι 4 κωδικόι SOS για τις επιστρεπτές προκαταβολές

Ειδικότερα:

Ποσά που εισπράχθηκαν εντός του έτους 2023 ως προσωρινό μέτρο ενίσχυσης με τη μορφή επιστρεπτές προκαταβολής σε επιχειρήσεις που επλήγησαν οικονομικά λόγω της εμφάνισης και διάδοσης του κορωνοϊού, προσυμπληρώνονται στην αντίστοιχη περίπτωση του κωδικού 781-782 «Χρηματικά ποσά που προέρχονται από διάθεση περιουσιακών στοιχείων, δάνεια, δωρεές κλπ» του εντύπου Ε1.

- Το ποσό της ενίσχυσης με την μορφή της επιστρεπτές προκαταβολής το οποίο επιστρέφεται από τις επιχειρήσεις εντός του έτους 2023 (καταβληθέν ποσό), συμπληρώνεται στους κωδ. 727-728 του εντύπου Ε1 «...») για την τοκοχρεωλυτική απόσβεση δανείων οποιασδήποτε μορφής», δεδομένου ότι η επιστρεπτές προκαταβολή αντιμετωπίζεται ως κρατικό δάνειο σύμφωνα με τις οδηγίες που έχουν δοθεί

Ποιοι επιστρέφουν τα κρατικά δάνεια

Υπεύθυνοι για την πληρωμή της επιστρεπτές προκαταβολής είναι όσοι έλαβαν την οικονομική ενίσχυση καθώς αυτούς κυνηγάει ο φοροεισπρακτικός μηχανισμός σε περίπτωση που δεν πληρώνουν τις δόσεις της οφειλής.

Από τη στιγμή που η οφειλή έχει βεβαιωθεί, το χρέος κληρονομείται σε συνυπόχρεους ενώ αν η επιχείρηση εξαγοράστηκε ή συγχωνεύθηκε, το νέο σχήμα είναι υπεύθυνο για την εξόφληση του επιστρεπτέου τμήματος της ενίσχυσης.

Σημειώνεται ότι στις 30 Απριλίου έληξε η προθεσμία που είχε δώσει η αρμόδια επιτροπή για να ξεκαθαρίσει το τοπίο σχετικά με τις ενστάσεις που είχαν υποβληθεί από εκείνους που για διάφορους λόγους δεν έλαβαν κρατικά δάνεια. Οι επιχειρήσεις που έχουν υποβάλει αιτήματα επανεξέτασης, θα ενημερωθούν ψηφιακά από την ΑΑΔΕ, μόνο στην περίπτωση που προκύπτει ποσό ενίσχυσης προς καταβολή.

Οι καταβολές

Για τον υπολογισμό του ύψους της τυχόν ενίσχυσης τους, αφαιρείται το ποσό της ενίσχυσης που έχει ήδη καταβληθεί. Όσες επιχειρήσεις και επαγγελματίες δικαιωθούν μετά την εξέταση των ενστάσεων που έχουν υποβάλει θα λάβουν την κρατική ενίσχυση που δικαιούνται και θα κληθούν να εξοφλήσουν την οφειλή της επιστρεπτές προκαταβολής σε 96 άτοκες δόσεις με τα ποσά να είναι «κουρεμένα» έως 75%.

Η καταβολή τυχόν ποσών ενισχύσεων που προκύπτουν καταβάλλονται στις αιτούσες επιχειρήσεις μόνο εφόσον ισχύουν αθροιστικά οι εξής προϋποθέσεις:

Πραγματοποιείται αξιολόγηση από την ΑΑΔΕ, κατά την κρίση της, ως προς την αξιοπιστία των οικονομικών δεδομένων που έχουν υποβάλει οι επιχειρήσεις και τα οποία λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό του ύψους της ενίσχυσης, και την υποβολή μνηυτήριας αναφοράς, για τη διάπραξη φορολογικών παραβάσεων κατά τα έτη 2017 και επόμενα, που συνιστούν φοροδιαφυγή

Δεν έχουν πραγματοποιήσει παύση εργασιών κατά το χρόνο καταβολής της ενίσχυσης.

Δεν εκκρεμεί σε βάρος τους εντολή ανάκτησης προηγούμενης παράνομης και ασύμβατης κρατικής ενίσχυσης βάση απόφασης ΕΕ ή ΔΕΕ.

3. Δηλώσεις Ε2: 15 ερωτήσεις - απαντήσεις για τα εισοδήματα από ακίνητα

13 ερωτήσεις - απαντήσεις για τα εισοδήματα από ακίνητα

1. Πώς υποβάλλεται το έντυπο Ε2 της Σύζυγου/ΜΣΣ σε περίπτωση εγγάμων;

Στην περίπτωση εγγάμων και εφόσον η Σύζυγος/ΜΣΣ έχει εισοδήματα από ακίνητη περιουσία που ανήκουν στη δική της κυριότητα, έχει υποχρέωση υποβολής του εντύπου Ε2 είτε χρησιμοποιώντας τους προσωπικούς της κωδικούς πρόσβασης είτε του υπόχρεου/σύζυγου, με την επιλογή «Ε2 Σύζυγου/ΜΣΣ».

2. Με ποιον τρόπο υποβάλλεται το έντυπο Ε2 σε περίπτωση που έχει στην ιδιοκτησία του ακίνητα, τόσο ο σύζυγος όσο και η σύζυγος;

Και οι δύο σύζυγοι έχουν την υποχρέωση να υποβάλουν χωριστό έντυπο Ε2 για τα ακίνητα που έχουν στην ιδιοκτησία τους, έστω και αν υπάρχει συνιδιοκτησία σε μερικά ή σε όλα τα ακίνητα.

3. Πώς συμπληρώνω τη στήλη ΕΙΔΟΣ ΜΙΣΘΩΣΗΣ-ΧΡΗΣΗ ΑΚΙΝΗΤΟΥ;

Η στήλη 17 (ΕΙΔΟΣ ΜΙΣΘΩΣΗΣ-ΧΡΗΣΗ ΑΚΙΝΗΤΟΥ) συμπληρώνεται υποχρεωτικά επιλέγοντας το είδος μίσθωσης και την κατηγορία χρήσης ακινήτου, όπως εκμισθωση γραφείου, δωρεάν παραχώρηση κατοικίας, κενό κ.λπ.

4. Πώς συμπληρώνω στο έντυπο Ε2 του φορολογικού έτους 2023 το εισόδημα από βραχυχρόνια εκμίσθωση ή υπεκμίσθωση;

Από το φορολογικό έτος 2023, έχουν προσυμπληρωθεί τα στοιχεία των ακινήτων και το συνολικό ποσό εισοδήματος από βραχυχρόνια εκμίσθωση ή υπεκμίσθωση σύμφωνα με τα στοιχεία των ακινήτων μέσω ψηφιακών πλατφορμών. Αφού ελέγξετε τα στοιχεία και εφόσον δεν συμφωνείτε, υπάρχει η δυνατότητα τροποποίησής τους.

5. Πώς συμπληρώνω το Ε2 φορολογικού έτους 2023 όταν κατά την υποβολή του εμφανίζεται μήνυμα για ποσά μισθωμάτων με τα οποία δεν συμφωνώ;

Τα ποσά του ενημερωτικού μηνύματος αντιλούνται από την ηλεκτρονική πλατφόρμα δήλωσης μίσθωσης στοιχείων ακίνητης περιουσίας και αφορούν όλες τις ενεργές μισθώσεις του φορολογικού έτους 2023. Μπορείτε να ελέγξετε τη διαρκεία ισχύος των μισθωτηρίων και να προχωρήσετε σε λύση της μίσθωσης, όπου απαιτείται.

6. Πώς δηλώνεται ακίνητο και το εισόδημα που προκύπτει απ' αυτό, που έχει στην κατοχή του ένα ανήλικο εξαρτώμενο τέκνο;

Το ακίνητο θα καταχωρηθεί στο Ε2 του γονέα που ασκεί τη γονική μέριμνα, στον πρώτο πίνακα και στον πίνακα Ι (Εκμισθούμενα κ.λπ. Ακίνητα) των συμπληρωματικών στοιχείων επιλέγοντάς το στην πρώτη στήλη και συμπληρώνοντας το ονοματεπώνυμο και υποχρεωτικά τον Α.Φ.Μ. του τέκνου στις αντίστοιχες στήλες.

7. Κατά την συμπλήρωση του εντύπου Ε2 διαπιστώνω ότι δεν μου επιτρέπεται να επιλέξω και αντίστοιχα να συμπληρώσω το ετήσιο μίσθωμα σε μία από τις στήλες 13, 14, 15, 16. Τι να κάνω; Αφού συμπληρώσετε τις υπόλοιπες στήλες του πρώτου πίνακα, και ανάλογα με το είδος



Π.Α.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

μίσθωσης-χρήσης ακινήτου που θα επιλέξετε στη στήλη 17, θα ανοίξει πεδίο στο τέλος της εγγραφής στην οποία θα συμπληρώσετε το ετήσιο μίσθωμα.

Όταν επιλέξετε «Καταχώρηση» τότε το ετήσιο μίσθωμα θα καταχωρηθεί σε μία από τις στήλες για το ακαθάριστο εισόδημα σύμφωνα με την επιλογή που κάνετε στη στήλη 17.

8. Θα πρέπει να συμπληρώσω τα ποσά των σπλών 13, 14, 15, 16 στους αντίστοιχους κωδικούς του πίνακα 4Δ2 (Εισόδημα από ακίνητη περιουσία) του εντύπου Ε1:

Εφόσον υποβάλετε οριστικά το έντυπο Ε2 τα ποσά των σπλών 13, 14, 15, 16 μεταφέρονται στους αντίστοιχους κωδικούς του Ε1 όπου θα μπορείτε να ελέγξετε την ορθότητα των ποσών που καταχωρήσατε στο Ε2. Εάν διαπιστώσετε λάθος θα πρέπει να διορθώσετε πρώτα το έντυπο Ε2 και στη συνέχεια να το οριστικοποιήσετε ξανά.

9. Η συμπλήρωση της στήλης 11 (ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟ Ή ΤΕΚΜΑΡΤΟ ΜΗΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΩΜΑ) είναι υποχρεωτική:

Για το φορολογικό έτος 2023, η συμπλήρωση της στήλης (11) είναι υποχρεωτική.

10. Η στήλη Αριθμός Δήλωσης Πληροφοριακών Στοιχείων Μίσθωσης Ακίνητης Περιουσίας συμπληρώνεται υποχρεωτικά:

Συμπληρώνεται για τα μισθωτήρια των ακινήτων που έχουν κατατεθεί στη σχετική ηλεκτρονική εφαρμογή. Δεν συμπληρώνεται ο αριθμός καταχώρησης του μισθωτηρίου που είχε παραληφθεί από την αρμόδια υπηρεσία.

11. Πώς θα δηλώσω τα ανεισπρακτα ενοίκια:

Θα πρέπει πρώτα να απευθυνθείτε στην αρμόδια υπηρεσία με τουλάχιστον ένα από τα δικαιολογητικά που ορίζονται στην παρ. 4 του άρθρου 29 του ν. 4172/2013 και τα τυχόν προβλεπόμενα στις εγκυκλίους ΠΟΛ.1024/2016, ΠΟΛ.1102/2016 και στην Α.1061/2024 απόφαση. Αφού ολοκληρωθεί η διαδικασία από τη υπηρεσία, θα υποβάλετε το Ε2 συμπληρώνοντας το ποσό των ανεισπρακτων ενοικίων για το οποίο έχει εκδοθεί η σχετική απόφαση. Τα ανεισπρακτα εισοδήματα από εκμίσθωση ακίνητης περιουσίας που δηλώθηκαν στο προηγούμενο φορολογικό έτος στους κωδικούς 125-126 και εισπράχθηκαν κατά το έτος 2023, δηλώνονται ανά κατηγορία ακινήτου και είδος μίσθωσης στο έντυπο Ε2 του φορολογικού έτους 2023.

12. Ποιον αριθμό παροχής θα συμπληρώσω σε βοηθητικούς χώρους (αποθήκη, θέση στάθμευσης) οι οποίοι ηλεκτροδοτούνται από τον κοινόχρηστο μετρητή κατανάλωσης ηλεκτρικού ρεύματος:

Στις περιπτώσεις αυτές θα συμπληρώνετε το πεδίο με τον εννεασήφιο αριθμό 999999999.

13. Πώς συμπληρώνω τον αριθμό παροχής ηλεκτρικού ρεύματος για ακίνητο που δηλώνεται ως κενό και έχει γίνει διακοπή του ηλεκτρικού ρεύματος:

Το ακίνητο διαθέτει μετρητή κατανάλωσης ηλεκτρικού ρεύματος στον οποίο αναγράφεται ο αριθμός παροχής. Επίσης, αναγράφεται και σε όλους τους λογαριασμούς του παρόχου ηλεκτρικής ενέργειας που σας έχουν αποσταλεί στο παρελθόν.

4.Ανασφάλιστα οχήματα: Έρχονται online έλεγχοι για 500.000 ΙΧ με νέο σύστημα διασταυρώσεων

Εκτός από τον τρόπο ελέγχου, αλλάζει και ο τρόπος επιβολής των κυρώσεων, ώστε να μη είναι ανεφάρμοστο το μέτρο.

Σήμερα οι παραλείψεις ασφάλισης οχημάτων, εντοπίζονται μόνο από τυχαίους επιτόπιους ελέγχους της Ελληνικής Αστυνομίας. Αντιθέτως οι ποινές και τα πρόστιμα που είχαν προκύψει από τη ηλεκτρονική διασταύρωση δεν ανάγκαζαν τελικά τους παραβάτες να συμμορφωθούν.

Το αποτέλεσμα ήταν να συνεχίζουν χιλιάδες οχήματα να κυκλοφορούν ανασφάλιστα με υψηλό κίνδυνο για την ασφαλή οδική κυκλοφορία.

Κίνδυνος – θάνατος

Οι νέες διατάξεις θα κατατεθούν σε σχέδιο νόμου του ΥΠΕΘΟ, με τίτλο «Ενσωμάτωση Οδηγίας 2021/2118 για την υποχρεωτική ασφάλιση ευθύνης από την κυκλοφορία (Motor Insurance Directive – MID)». Θα θεσπίζεται η περιοδικότητα των ελέγχων για να διενεργούνται τακτικά και σε μόνιμη βάση μέσω ηλεκτρονικών διασταυρώσεων, τουλάχιστον κάθε τρεις μήνες ή και συχνότερα.

Με βάση στοιχεία που έχει στη διάθεσή του το υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, τουλάχιστον 500.000 οχήματα κυκλοφορούν σήμερα ανασφάλιστα. Ο νέος μηχανισμός εντοπισμού ανασφάλιστων οχημάτων θα μπορεί να εντοπίζει άμεσα ποια είναι αυτά και οι ιδιοκτήτες τους.

Με το νέο πλαίσιο, καταργείται το άρθρο 5α του Π.Δ. 237/1986, το οποίο καθορίζει μέχρι σήμερα τις διαδικασίες εντοπισμού ανασφάλιστων οχημάτων. Πρόκειται για ρύθμιση που δεν εφαρμόστηκε στην πράξη ουσιαστικά ποτέ, λόγω της επιχειρησιακής αδυναμίας της Ελληνικής Αστυνομίας να επιβάλλει τις κυρώσεις που προβλέπονται (πρόστιμο έως 500 ευρώ) στους ιδιοκτήτες των οχημάτων, όπως προέκυπταν από τους καταλόγους που έστελνε η ΓΓΠΣ.

5.Τι αλλάζει στη νέα δήλωση ΦΠΑ από την 1η Ιουλίου 2024

Αλλαγές θα ενσωματώνει η δήλωση ΦΠΑ από την 1η Ιουλίου 2024 και εφεξής με τη φορολογική διοίκηση να παρέχει οδηγίες σχετικά με την συμπλήρωση του εντύπου της δήλωσης.

Το νέο έντυπο θα χρησιμοποιείται για δηλώσεις που υποβάλλονται για τον 7ο μήνα 2024 για τους υποκείμενους που υποχρεούνται σε τήρηση διπλογραφικού λογιστικού συστήματος και για το 3ο τρίμηνο 2024 για υποκείμενους που υποχρεούνται σε τήρηση απλογραφικού λογιστικού συστήματος, ή μη υπόχρεους σε τήρηση βιβλίων και έκδοση στοιχείων σύμφωνα με τη φορολογική νομοθεσία.

Με το νέο έντυπο της δήλωσης ΦΠΑ επέρχονται οι εξής τροποποιήσεις σε σχέση με το έντυπο της δήλωσης ΦΠΑ που είχε οριστεί με την ΑΓΓΔΕ ΠΟΛ 1084/2016 και ισχύει για πράξεις που πραγματοποιήθηκαν από 1.7.2016 έως και 30.6.2024 :

i. Προστέθηκε ως επιλογή η ετήσια φορολογική περίοδος για τους υπόχρεους στην υποβολή δήλωσης ΦΠΑ οι οποίοι εκμεταλλεύονται πλοίο αναψυχής χαρακτηρισμένο ως επαγγελματικό σύμφωνα με το δίκαιο άλλης χώρας, υπό τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου 8 ν.4926/2022 (Α' 82) (e-charter permission).

ii. Στον υποπίνακα α του πίνακα Β προστέθηκαν οι κωδικοί 308 και 309. Στους κωδικούς αυτούς καταχωρίζονται οι φορολογητέες εκροές που έχουν επιβαρυνθεί με τον μειωμένο συντελεστή του φόρου τέσσερα τοις εκατό (4%) και τρία τοις εκατό (3%) κατά περίπτωση και αντίστοιχα στους κωδικούς 338 και 339 το φόρο που αναλογεί, πολλαπλασιάζοντας τη φορολογητέα αξία με τον αντίστοιχο συντελεστή φόρου. Σημειώνεται ότι οι κωδικοί αυτοί αφορούν μόνο στην παροχή υπηρεσιών βάσει συμβάσεων για εργασίες που προορίζονται αποκλειστικά για την υπέρβαση ή απομάκρυνση αρχιτεκτονικών εμποδίων που περιορίζουν την κινητικότητα ατόμων με αναπηρία σε κτίρια δημόσια ή ιδιωτικά ή κτίρια που εξυπηρετούν δημόσιο συμφέρον σύμφωνα με την παρ. 11 του Κεφαλαίου Β' ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ του παραρτήματος ΙΙΙ του Κώδικα ΦΠΑ.

iii. Στον υποπίνακα α του πίνακα Β προστέθηκε ο κωδικός 313 «Πράξεις που δεν συμμετέχουν στο ΚΥΚΛΟ ΕΡΓΑΣΙΩΝ Φ.Π.Α.»

Στον κωδικό αυτό αναγράφεται η αξία των πράξεων που έχουν περιληφθεί στους κωδικούς 301 έως 306,342,345,348,349 και 310, και δεν συμμετέχουν στον κύκλο εργασιών που χρησιμοποιείται για τις ανάγκες διακανονισμού του Φ.Π.Α. των εισροών, όπως ενδεικτικά :

- την αξία πώλησης επενδυτικών αγαθών,
- εργασίες της παραγρ. 3β' του άρθρου 31 του Κώδικα Φ.Π.Α., εφόσον είναι παρεπόμενες της κύριας δραστηριότητας,
- οι αυτοπαραδόσεις αγαθών και οι ιδιοχρησιμοποιήσεις υπηρεσιών,
- οι ενδοκοινοτικές αποκτήσεις αγαθών, ενδοκοινοτικές λήψεις υπηρεσιών (άρθρο 14 παρ. 2 α') συμπεριλαμβανομένων των προκαταβολών που καταβλήθηκαν για τις ενδοκοινοτικές λήψεις των υπηρεσιών σύμφωνα με το άρθρο 14 παρ. 2 α,
- οι μεταφορά αγαθών επιχείρησης σε άλλο κράτος μέλος, σύμφωνα με το άρθρο 7 παρ. 3 Κώδικα Φ.Π.Α.
- την αξία των αγορών σύμφωνα με την ΚΥΑ Π.2869/1987 και την ΠΟΛ 1128/1997,
- η αξία πράξεων που πραγματοποιούνται (εισροές) σύμφωνα με το άρθρο 39α του Κώδικα Φ.Π.Α.
- η αξία των λοιπών πράξεων λήπτη.

iv. Στον υποπίνακα α του πίνακα Β προστέθηκαν οι κωδικοί 314 και 315

Οι κωδικοί αυτοί συμπληρώνονται μόνο από τους υποκείμενους στον φόρο που πραγματοποιούν ταυτόχρονα πράξεις με και χωρίς δικαίωμα έκπτωσης του φόρου των εισροών και οι ενδοκοινοτικές αποκτήσεις ή/και λήψεις υπηρεσιών αφορούν αποκλειστικά τις απαλλασσόμενες πράξεις.

Ειδικότερα στον κωδικό 314 καταχωρίζεται η αξία των ενδοκοινοτικών αποκτήσεων αγαθών, συμπεριλαμβανομένων των προϊόντων που υπάγονται σε Ε.Φ.Κ.

Στον κωδικό 315 καταχωρίζεται η αξία των ενδοκοινοτικών λήψεων υπηρεσιών του άρθρου 14 παρ.2α του Κώδικα Φ.Π.Α. δηλαδή των λήψεων υπηρεσιών που περιλαμβάνονται στους Ανακεφαλαιωτικούς Πίνακες και όχι κάθε είδους υπηρεσίες που παρέχονται μεταξύ υποκειμένων εγκατεστημένων σε διαφορετικά κράτη μέλη. Στο κωδικό αυτό καταχωρίζεται και η αξία των προκαταβολών που αφορούν σε αυτές τις ενδοκοινοτικές λήψεις υπηρεσιών. Επισημάνεται ότι :

- οι κωδικοί 313,314 και 315 μειώνουν το κωδικό 311
- ο κωδικός 312 εκφράζει τον συνολικό κύκλο εργασιών της διαχειριστικής περιόδου, για τις ανάγκες του διακανονισμού Φ.Π.Α. και η συμπλήρωσή του είναι υποχρεωτική ανεξάρτητα εάν ο υποκείμενος έχει υποχρέωση διακανονισμού των εκπτώσεων του.

v. Στον υποπίνακα δ του πίνακα Β καταργήθηκε ο κωδικός «400 – Επιστροφή φόρου αρ. 41 (πωλ. αγρ. Προϊοντ. Χ 3%)». Ο κωδικός «400» καταργείται λόγω τροποποίησης των σχετικών διατάξεων του άρθρου 41, με το άρθρο 47 του ν.4410/2016 (σχετ. και η εγκύκλιος ΠΟΛ 1201/2016).

vi. Στα πληροφοριακά στοιχεία προστέθηκε ο κωδικός 912 «Αξία απαλλασσόμενων πράξεων από και προς την περιοχή του Αγίου Όρους», καθώς η παροχή των πληροφοριών αυτών είναι αναγκαία προκειμένου για τον ορθό υπολογισμό της βάσης των ιδίων πόρων για σκοπούς ΦΠΑ και την συνεισφορά της Χώρας μας στον προϋπολογισμό της Ε.Ε. και για το σκοπό αυτό κρίνεται σημαντική η ορθή συμπλήρωση του κωδικού αυτού.

Σημειώνεται ότι, ο κωδικός 912 συμπληρώνεται μόνο από τους υποκείμενους στον φόρο που πραγματοποιούν απαλλασσόμενες από τον ΦΠΑ παραδόσεις αγαθών και παροχές υπηρεσιών από και προς την περιοχή του Αγίου Όρους, καθώς και εισαγωγές από το εξωτερικό στην περιοχή αυτή, σύμφωνα με την Υπουργική Απόφαση Π.7395/4269/1987, και σε αυτόν καταχωρείται ανά φορολογική περίοδο η αξία των πράξεων αυτών.

Για την συμπλήρωση του νέου εντύπου της δήλωσης ΦΠΑ κατά τα λοιπά ισχύουν οι οδηγίες που έχουν δοθεί με τις εγκυκλίους ΠΟΛ 1082/2015, ΠΟΛ 1191/2015, 1093/2016 και Ε.2185/2020.

6. Τα 6 «ανοιχτά» προγράμματα της ΔΥΠΑ –Επιδότηση έως 17.000 ευρώ

Πρόγραμμα απασχόλησης 7.000 ανέργων, που αντιμετωπίζουν σημαντικά εμπόδια στην ένταξη ή επανένταξη τους στην αγορά εργασίας, όπως μητέρες που επιστρέφουν στην αγορά εργασίας, μετά την ανατροφή των παιδιών τους, μακροχρόνια άνεργοι άνω των 55 ετών, άνεργα μέλη μονογονεϊκών οικογενειών κ.λπ.. Η επιχορήγηση καλύπτει έως το 75% του μισθού και των εισφορών για 12-24 μήνες, μέχρι 16.800 ευρώ ανά νέα θέση εργασίας.

Πρόγραμμα απασχόλησης 10.000 μακροχρόνια ανέργων, ηλικίας 45 ετών και άνω. Η επιχορήγηση καλύπτει έως το 80% του μισθού και των εισφορών για 18 μήνες, έως 13.709 ευρώ ανά νέα θέση εργασίας.

Πρόγραμμα απασχόλησης 3.000 ανέργων, ηλικίας 56 ετών και άνω, που ολοκλήρωσαν το πρόγραμμα επιχορήγησης για την απασχόληση μακροχρόνια ανέργων, ηλικίας 55 ετών και άνω. Η επιχορήγηση μισθού και εισφορών ανέρχεται σε 715 ευρώ μηνιαία για 15 μήνες, έως 8.580 ευρώ ανά νέα θέση εργασίας.

Πρόγραμμα απασχόλησης 1.000 ανέργων, ηλικίας 30-66 ετών, στην Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης. Η επιχορήγηση καλύπτει έως το 70% του μισθού και των εισφορών για 12 μήνες, με δυνατότητα επέκτασης για άλλους 12, έως 17.170 ευρώ ανά θέση εργασίας.

Πρόγραμμα απασχόλησης 3.000 ανέργων, που ανήκουν σε ειδικές και ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, όπως Άτομα με Αναπηρία, γυναίκες θύματα ενδοοικογενειακής ή έμφυλης βίας, άτομα που ολοκλήρωσαν πρόγραμμα απεξάρτησης, αποφυλακισμένα άτομα, διεμφυλικά πρόσωπα, θύματα εμπορίας ανθρώπων κ.λπ.. Η επιχορήγηση καλύπτει έως το 75% του μισθού και των εισφορών για 24 μήνες, μέχρι 16.800 ευρώ ανά νέα θέση εργασίας.

Πρόγραμμα απασχόλησης 7.500 ανέργων, ηλικίας 25-45 ετών, που έχουν ολοκληρώσει πρόγραμμα κατάρτισης σε ψηφιακές ή πράσινες δεξιότητες. Η επιχορήγηση καλύπτει έως το 100% του μισθού και των εισφορών για την πρόσληψη ανέργων, ηλικίας 25-30 ετών, για έξι μήνες, δηλαδή 6.132 ευρώ και 80% για την πρόσληψη ανέργων, ηλικίας 31-45 ετών, δηλαδή 4.906 ευρώ ανά νέα θέση εργασίας.

Η διαδικασία συμμετοχής για τις επιχειρήσεις

Η διαδικασία συμμετοχής για τις επιχειρήσεις είναι απλή:

Οι επιχειρήσεις υποβάλλουν ηλεκτρονικά αίτηση, μέσω gov.gr, <https://www.gov.gr/ipiresies/epikheirematike-drasterio-teta/apaskholese-prosorikou/summetokhe-epikheirseon-ergodoton-se-programmata-katartises-nergon>.

Οι επιχειρήσεις προσδιορίζουν τον αριθμό των θέσεων, τις ειδικότητες και τα απαιτούμενα προσόντα.

Η ΔΥΠΑ επιβεβαιώνει ότι η επιχείρηση πληροί τις προϋποθέσεις.

Οι εργασιακοί σύμβουλοι της ΔΥΠΑ υποδεικνύουν στην επιχείρηση υποψηφίους, σύμφωνα με τα απαιτούμενα προσόντα της θέσης.

Η επιχείρηση επιλέγει μεταξύ των υποψηφίων και κάνει πρόσληψη.

Για περισσότερες πληροφορίες, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν τον ιστότοπο της ΔΥΠΑ <https://www.dypa.gov.gr/proghrammata-anoiikhta>.

7. Νέα πλατφόρμα για όσους αναζητούν εργασία στον τουρισμό

Ενεργοποιήθηκε χτες, η νέα δωρεάν εφαρμογή και πλατφόρμα JOBmatch της ΔΥΠΑ για την

άμεση διασύνδεση των επιχειρήσεων τουρισμού και εστίασης με όσους ψάχνουν για δουλειά σε αντίστοιχες ειδικότητες.

Η πλατφόρμα jobmatch.dypa.gov.gr απευθύνεται στις επιχειρήσεις και η εφαρμογή JOBmatch σε όσους αναζητούν εργασία.

Η χρήση του καινοτόμου ψηφιακού εργαλείου της ΔΥΠΑ είναι πολύ απλή:

Οι επιχειρήσεις δημιουργούν δωρεάν στην πλατφόρμα JOBmatch.dypa.gov.gr το προφίλ τους και “αναζητούν υπάλληλο” άμεσα, από τις θέσεις εργασίας που προσφέρουν, επιλέγοντας συγκεκριμένα χαρακτηριστικά, όπως ενδεικτικά:

Ειδικότητα

Επιλογή τύπου εργασίας (μόνιμη, εποχική, άλλη)

Ημερομηνία έναρξης εργασίας

Εύρος μισθού

Αντίστοιχα, όσοι αναζητούν εργασία σε επιχειρήσεις τουρισμού – εστίασης μπορούν να “κατεβάσουν” την εφαρμογή JOBmatch, που είναι διαθέσιμη σε Android (Google Play Store) και IOS (Apple App Store), να δημιουργήσουν προφίλ και να διαμορφώσουν τις επιλογές τους με τη χρήση φίλτρων, όπως ενδεικτικά:

Ειδικότητα

Επιλογή τύπου εργασίας (μόνιμη, εποχική, άλλη)

Ημερομηνία έναρξης εργασίας

Εύρος μισθού

Αντίστοιχα, όσοι αναζητούν εργασία σε επιχειρήσεις τουρισμού – εστίασης μπορούν να “κατεβάσουν” την εφαρμογή JOBmatch, που είναι διαθέσιμη σε Android (Google Play Store) και IOS (Apple App Store), να δημιουργήσουν προφίλ και να διαμορφώσουν τις επιλογές τους με τη χρήση φίλτρων, όπως ενδεικτικά:

Επαγγέλματα που τους ενδιαφέρουν

Ωράριο

Περιοχή

Εύρος μισθού

Ημερομηνία διαθεσιμότητας

Πώς λειτουργεί

Η πλατφόρμα JOBmatch.dypa.gov.gr παρέχει τη δυνατότητα στις επιχειρήσεις να δουν άμεσα ποιοι υποψήφιοι εργαζόμενοι ταιριάζουν στην αναζήτησή τους, ώστε να τους επιλέξουν και στη συνέχεια να προτείνουν ημέρα και ώρα συνέντευξης. Έτσι, η διαδικασία εύρεσης υπάλληλου, μπορεί πλέον να ολοκληρωθεί σε λιγότερο από 5 λεπτά!

Παράλληλα, κάθε υποψήφιος ενημερώνεται άμεσα από την εφαρμογή JOBmatch μόλις μία επιχείρηση τον επιλέξει για συνέντευξη και έχει την επιλογή αποδοχής ή απόρριψης της πρόσκλησης. Σε περίπτωση αποδοχής, η επιχείρηση βλέπει τα στοιχεία του και επικοινωνεί μαζί του για την πραγματοποίηση της συνέντευξης.

Επίσης, οι υποψήφιοι έχουν τη δυνατότητα να ανανεώνουν τα φίλτρα αναζήτησης όσο συχνά επιθυμούν, διαμορφώνοντας το προφίλ τους ανάλογα με τη διαθεσιμότητά τους και τις επιλογές τους.

Σημειώνεται ότι η χρήση της πλατφόρμας για τις επιχειρήσεις λειτουργεί αποκλειστικά μέσω browser. Μπορούν να κάνουν είσοδο και εγγραφή μέσω browser από σταθερό υπολογιστή, tablet ή smartphone και η πλατφόρμα λειτουργεί από όλους τους browser (Chrome, Firefox, Safari, Edge, κ.λπ.).

8. ΕΣΠΑ: Οι 14 νέες δράσεις που βρίσκονται στον προθάλαμο των προκηρξσεων

1. Ερευνώ-Καινοτομώ

Η μεγαλύτερη εκ των 14 δράσεων, προϋπολογισμού 300 εκατ. ευρώ (δημόσια δαπάνη) στοχεύει στην ενίσχυση της έρευνας και της καινοτομίας, μέσω της αξιοποίησης των προηγμένων τεχνολογιών.

Το πρόγραμμα που έρχεται ως συνέχεια της επιτυχημένης δράσης που υλοποιήθηκε στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ 2014 – 2020, απευθύνεται σε μικρομεσαίες επιχειρήσεις και ερευνητικούς φορείς.

Σύμφωνα με τον προγραμματισμό, το πρόγραμμα θα πρέπει να προκηρυθεί εντός του δεύτερου τριμήνου του 2024. Αξίζει να σημειωθεί ότι έχει καταγραφεί μεγάλη καθυστέρηση στην προκήρυξή του, καθώς βρίσκεται σε καθεστώς προδημοσίευσης από το Φεβρουάριο του 2023.

2. Υποστήριξη λειτουργίας Φορέων Προγραμματισμού και Ενδιάμεσων Φορέων

Μέσω του συγκεκριμένου προγράμματος προϋπολογισμού 6 εκατ. ευρώ, θα χορηγηθεί τεχνική βοήθεια σε φορείς προγραμματισμού του Ε.Π. «Ανταγωνιστικότητα» καθώς και σε Ενδιάμεσους Φορείς. Η ενεργοποίησή του θα γίνεται σταδιακά με την έκδοση προσκλήσεων



Π.Α.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

ανά φορέα και θα μείνει ανοικτό έως την εξάντληση του διαθέσιμου προϋπολογισμού.

3. Στήριξη της παραγωγής οπτικοακουστικών έργων στην Ελλάδα

Το πρόγραμμα προϋπολογισμού 100 εκατ. ευρώ, αναμένεται εντός του τρίτου τριμήνου του 2024 θα δέχεται αιτήσεις έως την εξάντληση του διαθέσιμου προϋπολογισμού. Στόχος του, είναι η ενίσχυση της βιώσιμης ανάπτυξης και της ανταγωνιστικότητας των μικρομεσαίων επιχειρήσεων, η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των παραγωγικών επενδύσεων.

4 Ταμείο Πατεντών (Patent Fund)

Το Ταμείο Παντεντών θα ενεργοποιηθεί από την Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα και τις εμπορικές και συνεταιριστικές τράπεζες που κατόπιν σχετικής πρόσκλησης θα εκδηλώσουν ενδιαφέρον συμμετοχής και συνεπένδυσης. Το κονδύλι που θα εισφέρει η ΕΑΤ ανέρχεται στα 41,4 εκατ. ευρώ, ωστόσο ο συνολικός προϋπολογισμός με τη συμμετοχή των τραπεζών θα ξεπεράσει τα 100 εκατ. ευρώ.

Στόχος του χρηματοδοτικού εργαλείου, είναι η προώθηση της έρευνας και της καινοτομίας, η αξιοποίηση των προηγμένων τεχνολογιών από τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις, καθώς και η κατοχύρωση πατεντών. Το πρόγραμμα θα ανοίξει για τις επιχειρήσεις στο τέταρτο τρίμηνο του έτους και θα δέχεται αιτήσεις έως την εξάντληση του προϋπολογισμού του.

5. Πρόγραμμα νέας επιχειρηματικότητας για 1.900 ωφελούμενους ηλικίας 30-55 ετών, με έμφαση στην ψηφιακή οικονομία

Γενικός στόχος του προγράμματος προϋπολογισμού 10 εκατ. ευρώ, είναι η ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου στο πλαίσιο του αναπτυξιακού μετασχηματισμού.

Μέσω της δράσης, επιδιώκεται η βελτίωση της πρόσβασης στην απασχόληση για μακροχρόνια ανέργους, η προώθηση της αυτοαπασχόλησης και της κοινωνικής οικονομίας. Αρμόδιος φορέας, είναι η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) και η προκήρυξη του αναμένεται έως το τέλος Ιουνίου. Επισημαίνεται ότι η δράση θα υλοποιηθεί στις λιγότερο αναπτυγμένες περιοχές.

6. Στήριξη Δομών Μεταφοράς Τεχνολογίας 2021-2027

Η δράση, προϋπολογισμού 25 εκατ. ευρώ, απευθύνεται σε ερευνητικούς φορείς με γραφεία μεταφοράς τεχνολογίας. Στόχος είναι η ανάπτυξη και ενίσχυση της έρευνας και της καινοτομίας και η αξιοποίηση των προηγμένων τεχνολογιών. Η προκήρυξη του προσδιορίζεται έως το τέλος Ιουνίου 2024.

7. Εξατομικευμένη υποστήριξη εργαζομένων για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε θέματα διαχείρισης έργων

Στόχος του προγράμματος προϋπολογισμού 8,17 εκατ. ευρώ, είναι η προώθηση της προσαρμογής των εργαζομένων, των επιχειρήσεων και των επιχειρηματιών στην αλλαγή, της ενεργητικής και υγιούς γήρανσης, καθώς και ενός υγιούς και καλά προσαρμοσμένου περιβάλλοντος εργασίας που αντιμετωπίζει τους κινδύνους για την υγεία. Η προκήρυξη του, αναμένεται έως το τέλος Ιουνίου.

8. Συμμετοχή στις θεσμοθετημένες (institutionalized) ευρωπαϊκές συμπράξεις HPC & KDT Το πρόγραμμα προϋπολογισμού 22 εκατ. ευρώ, απευθύνεται σε επιχειρήσεις και ερευνητικά κέντρα, οι προτάσεις των οποίων έχουν αξιολογηθεί θετικά σε ευρωπαϊκό επίπεδο και έχουν εγκριθεί στο πλαίσιο του Ορίζοντα 2021-2027. Στόχος του είναι η ανάπτυξη και ενίσχυση της έρευνας και της καινοτομίας και η αξιοποίηση των προηγμένων τεχνολογιών. Η προκήρυξη του, αναμένεται έως τα τέλη Σεπτεμβρίου.

9. Διακρατικές συνεργασίες στην έρευνα και καινοτομία (Ελλάδα – Κύπρος)

Με προϋπολογισμό 2 εκατ. ευρώ, το διακρατικό πρόγραμμα απευθύνεται σε επιχειρήσεις και ερευνητικά κέντρα των δύο χωρών που θα προχωρήσουν σε συνεργασίες. Η προκήρυξη αναμένεται εντός του τρίτου τριμήνου του 2024.

10. Σχέδια προσαρμογής και αναδιάρθρωσης επιχειρήσεων

Το πρόγραμμα με προϋπολογισμό 25 εκατ. ευρώ απευθύνεται σε μικρές επιχειρήσεις με 20 έως 50 απασχολούμενους για την προσαρμογή των εργαζομένων τους στα νέα δεδομένα. Η προκήρυξη προγραμματίζεται εντός του τρίτου τριμήνου του 2024 και η υποβολή αιτήσεων θα γίνεται έως την εξάντληση του διαθέσιμου προϋπολογισμού.

11. Κατάρτιση αυτοαπασχολούμενων σε ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες

Το πρόγραμμα προϋπολογισμού 30 εκατ. ευρώ αφορά στην ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου στο πλαίσιο του αναπτυξιακού μετασχηματισμού και απευθύνεται σε αυτοαπασχολούμενους. Η προκήρυξη του, προγραμματίζεται για το τρίτο τρίμηνο του 2024.

12. Κέντρα Ικανοτήτων Ενίσχυση έρευνας και καινοτομίας

Η δράση προϋπολογισμού 20 εκατ. ευρώ στοχεύει στην ανάπτυξη και την ενίσχυση της έρευνας και της καινοτομίας καθώς και στην αξιοποίηση των προηγμένων τεχνολογιών. Απευθύνεται σε επιχειρήσεις και ερευνητικούς φορείς και η προκήρυξη του αναμένεται έως

το τέλος Ιουνίου.

13. Ανάπτυξη καινοτομιών στον τομέα της μικροηλεκτρονικής

Με 18 εκατ. ευρώ, το πρόγραμμα απευθύνεται στην Sunlight και την Cognitive Innovations IKE που αποτελούν τους άμεσους εταίρους Σημαντικού Έργου Κοινού Ευρωπαϊκού Ενδιαφέροντος (ΣΕΚΕΕ) εγκεκριμένου από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Η πρόσκληση θα ανοίξει έως το τέλος Ιουνίου. Στόχος είναι η ενίσχυση της έρευνας και της καινοτομίας.

14. Διακρατικές συνεργασίες στην έρευνα και καινοτομία (Ελλάδα – Γερμανία)

Με προϋπολογισμό 4 εκατ. ευρώ το πρόγραμμα απευθύνεται σε επιχειρήσεις και ερευνητικά κέντρα των δύο χωρών με στόχο τη μεταξύ τους συνεργασία και την ανταλλαγή γνώσης. Η πρόσκληση αναμένεται έως το τέλος Ιουνίου.

9. Τι αλλάζει στις παραλίες με το νέο πλαίσιο του ΥΠΕΘΟ

Σε πλήρη εξέλιξη βρίσκεται η εφαρμογή του προσφάτως ψηφισθέντος νόμου που αφορά στην παραχώρηση απλής χρήσης αιγιαλού και παραλίας.

Αναλυτικά, πάνω από 1.200 παραχωρήσεις τμημάτων έχουν θεθεί ή πρόκειται να θεθούν σε ηλεκτρονική δημοπρασία έως τις 31 Μαΐου στην ειδική ψηφιακή πλατφόρμα (<https://eauction.gsis.gr>). Σημειώνεται πως, παράλληλα, υπάρχουν από προηγούμενα έτη και επιπλέον 6.500 παραχωρήσεις που έχουν ενεργή σύμβαση και οι οποίες έχουν ήδη καταχωρηθεί στο ψηφιακό μητρώο συμβάσεων παραχώρησης απλής χρήσης αιγιαλού και παραλίας.

Σε κάθε περίπτωση, όλες οι παραχωρήσεις, είτε νέες είτε υφιστάμενες, θα διέπονται από φέτος από το ίδιο πλαίσιο ελέγχων και προστίμων λόγω παράνομης κατάληψης δημόσιου χώρου και υπέρβασης των υπό παραχώρηση εκτάσεων. Οι κτηματικές υπηρεσίες και όλοι οι συναρμόδιοι φορείς υποχρεούνται να εφαρμόζουν αμέσως το σχετικό νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο. Ωστόσο, η νέα εικόνα θα έχει διαμορφωθεί πλήρως από τα τέλη Ιουνίου, όταν και θα έχουν ολοκληρωθεί οι σχετικές διαδικασίες εγκατάστασης των νέων παραχωρησιούχων σε αιγιαλό και παραλίες.

Υπενθυμίζεται πως με το νέο νόμο, οι δημοπρασίες για παραχώρηση τμημάτων αιγιαλού και παραλίας γίνονται πλέον αποκλειστικά ψηφιακά μέσω της ειδικής πλατφόρμας που προαναφέρθηκε.

Η διακήρυξη αναρτάται στην πλατφόρμα και στην ιστοσελίδα του οικείου δήμου τουλάχιστον 20 ημέρες πριν από την ημερομηνία διεξαγωγής της δημοπρασίας. Στην πλατφόρμα αναρτώνται τα στοιχεία (συντεταγμένες, πολύγωνο και αεροφωτογραφίες) κάθε παραχώρησης, η διάρκεια, οι όροι της παραχώρησης, και ο χρόνος τοποθέτησης και απομάκρυνσης των κινητών στοιχείων.

Οι παραχωρησιούχοι καταβάλλουν ελάχιστο τίμημα, που προκύπτει από μαθηματικό τύπο με βάση τις αντικειμενικές αξίες της περιοχής, συντελεστή βαρύτητας της δραστηριότητας και τον συντελεστή βαρύτητας του αιγιαλού ανάλογα με τα ειδικά χαρακτηριστικά της παραλίας. Επιπρόσθετα, υπενθυμίζεται πως στο πλαίσιο του νέου νόμου καθορίζονται και αιγιαλοί και παραλίες υψηλής προστασίας («απάτες παραλίες») που βρίσκονται σε περιοχές Natura και για τις οποίες απαγορεύεται η παραχώρηση και κατ' επέκταση η τοποθέτηση ομπρελών, ξαπλωστρών κ.λπ.

Νέοι Κανόνες και υποχρεώσεις

Σημειώνεται πως δεν επιτρέπεται παραχώρηση αιγιαλού και παραλίας όταν το μήκος ή πλάτος τους είναι μικρότερο των 4 μέτρων ή όταν το συνολικό εμβαδόν του αιγιαλού είναι μικρότερο από 150 τ.μ. Επιπρόσθετα, οι παραχωρησιούχοι υποχρεούνται να διασφαλίζουν ότι τουλάχιστον το 50% της παραλίας πρέπει να μένει ελεύθερο και ταυτόχρονα το εμβαδόν κάθε παραχώρησης δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 500 τετραγωνικά μέτρα.

τα ομπρελοκαθίσματα μπορούν να καταλαμβάνουν μέχρι 60% της παραχωρούμενης έκτασης ή 30% για παραλίες που βρίσκονται σε περιοχές Natura που δεν έχουν χαρακτηριστεί απάτες.

μεταξύ των παραχωρήσεων πρέπει να μεσολαβεί απόσταση τουλάχιστον 6 μέτρων (3 μέτρα σε κάθε πλευρά, ή 4 μέτρων αν πρόκειται για περιπτώσεις επιχειρήσεων που λειτουργούν σε εφ'απτόμενα κτίρια) και τα ομπρελοκαθίσματα πρέπει να απέχουν από τη θάλασσα τουλάχιστον 4 μέτρα, για τις νέες παραχωρήσεις.

το κοινό έχει σε κάθε περίπτωση ελεύθερη, απρόσκοπτη και ασφαλή διέλευση στον αιγιαλό και την παραλία με ειδικές προβλέψεις και για άτομα με αναπηρία (όπως μέσω της τοποθέτησης ειδικών πλατφορμών για την εξυπηρέτησή τους, εφόσον δεν έχουν εγκατασταθεί από τον δήμο για τις νέες παραχωρήσεις).

ο χώρος διατηρείται καθημερινά καθαρός φροντίζοντας για τη διατήρηση της ισορροπίας του οικοσυστήματος και της μορφολογίας της ακτής. Παράλληλα, υποχρεούνται να τον παραδώσουν στην αρχική κατάσταση μετά το πέρας της διάρκειας της παραχώρησης, σε εμφανές σημείο στον αιγιαλό ή την παραλία αναρτάται πινακίδα, με λεπτομέρειες της



Π.Α.Ε.Λ.Ο.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

ECONOMIC REVIEWS AND ANALYSIS

παραχώρησης.

τοποθετούνται κινητά στοιχεία για την εξυπηρέτηση του κοινού.

υπάρχει ναυαγοσώστης, εφόσον η υποχρέωση αυτή δεν καλύπτεται από τον οικείο δήμο, για τις νέες παραχωρήσεις.

Έλεγκοι και αστυνερές ποινές

Στο πλαίσιο του νέου συστήματος, για όλες τις παραχωρήσεις (υφιστάμενες και νέες) δημιουργήθηκε η ψηφιακή εφαρμογή MyCoast για κινητά τηλέφωνα, ταμπλέτες κλπ. που διατίθεται δωρεάν στους πολίτες. Κάθε παραχώρηση εμφανίζεται σε δορυφορικό χάρτη και ο πολίτης μπορεί να επιλέξει το σχετικό πολύγωνο όπου θα δει τις λεπτομέρειες και τους όρους της σύμβασης. Έτσι, οι πολίτες θα βλέπουν το διάγραμμα του τμήματος του αιγιαλού και της παραλίας που έχει παραχωρηθεί και θα μπορούν άμεσα να υποβάλουν καταγγελία αν διαπιστώνουν αυθαίρετη κατάληψη ή υπέρβαση της παραχώρησης.

Παράλληλα, προβλέπεται η αξιοποίηση νέων τεχνολογιών (όπως και drones, δορυφόροι) για να γίνουν αποτελεσματικότεροι οι έλεγχοι των παραλιών από την πολιτεία. Επιπρόσθετα, δημιουργείται ένας ολοκληρωμένος ελεγκτικός μηχανισμός, με μικτά κλιμάκια ελέγχου, από στελέχη του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, της Κτηματικής Υπηρεσίας, του δήμου, της ΑΑΔΕ, της Οικονομικής Αστυνομίας, της ΕΛΑΣ και των εισαγγελικών αρχών ενώ προβλέπονται και μικτά κλιμάκια.

Σε περίπτωση παράβασης οι ποινές κλιμακώνονται ανάλογα με τη βαρύτητα της και ιδίως με το αν υπάρχει σύμβαση και ο παραχωρησιούχος έχει κάνει υπέρβαση της παραχώρησης ή δεν υπάρχει οπότε πρόκειται για αυθαίρετη κατάληψη. Σε κάθε περίπτωση οι ομπρέλες και ξαπλώστρες απομακρύνονται ενώ αν υπάρχουν παράνομες κατασκευές κατεδαφίζονται. Πιο αναλυτικά οι ποινές διαμορφώνονται ως εξής:

Σε περιπτώσεις αυθαίρετης κατάληψης επιβάλλεται σφράγιση και διακοπή λειτουργίας της επιχείρησης στον χώρο που έχει καταληφθεί, ο χώρος σφραγίζεται με ταινία και απαγορεύεται η είσοδος όπως και οποιαδήποτε οικονομική δραστηριότητα σε αυτόν. Επιβάλλεται πρόστιμο ίσο με το τετραπλάσιο του ανταλλάγματος της παραχώρησης και αποκλεισμός του παραβάτη από κάθε διαδικασία παραχώρησης αιγιαλού και παραλίας για πέντε χρόνια.

Αν έχει γίνει υπέρβαση της παραχώρησης οι ποινές ξεκινούν από πρόστιμα και κλιμακώνονται σε απαγόρευση συμμετοχής, σε δημοπρασίες καθώς και αναστολή λειτουργίας της επιχείρησης. Με τις αλλαγές που επήλθαν στη Βουλή το πλαίσιο αυστηροποιείται περαιτέρω καθώς οι πιο σοβαρές κυρώσεις (αποκλεισμός από νέες παραχωρήσεις και αναστολή λειτουργίας) επιβάλλονται όταν η υπέρβαση είναι μεγαλύτερη από το 30% της παραχώρησης (αντί για 50 % που προβλεπόταν αρχικά).

Για πρώτη φορά καθιερώνονται πρόστιμα για παρεμπόδιση της ελεύθερης πρόσβασης του κοινού στη θάλασσα, τον αιγιαλό και την παραλία, από 2.000 έως 60.000 ευρώ. Προβλέπονται, επίσης, ποινικές κυρώσεις για όποιον επιφέρει στον αιγιαλό ή την παραλία οποιαδήποτε μεταβολή χωρίς άδεια ή καθ' υπέρβαση αυτής ή με άδεια που εκδόθηκε παράνομα.

10. Youth Pass: Τελευταία ημέρα αιτήσεων για επίδομα 150 ευρώ

Συγκεκριμένα, δικαιούχοι είναι οι νέοι, οι οποίοι έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος ή το 19ο έτος της ηλικίας τους, από 1 Ιανουαρίου 2023 έως και 31 Δεκεμβρίου 2023. Πρέπει, επίσης, να είναι φορολογικοί κάτοικοι Ελλάδος και να έχουν υποβάλει την αίτηση στην πλατφόρμα. Δεν υπάρχουν περιοριστικά ή εισοδηματικά κριτήρια.



ΧΟΡΗΓΟΙ



**Achieve
Performance**
consulting group



εξειδικευμένη εμπειρία

